

SOCIÁLNÍ AUDIT



Všichni ve firmě
nemají stejné
zdroje a
potřeby.



Sociální audit pomocí analytických kategorií věku, genderu, zdravotního omezení a dalších:

PODCHYCUJE potřeby vedení i potřeby řadových zaměstnaných.

MAPUJE dostupnost zdrojů a informací pro jednotlivce.

DOPORUČUJE opatření, jež uvádějí organizační procesy do stavu rovnováhy.

Lidský potenciál se hýčká i zúročuje.

Sociální audit ve dvou krocích

1) Diagnostika

- zhodnocení fungování organizace z hlediska nastavení personálních procesů a firemní kultury
- důraz na odpovědné využívání dostupných zdrojů
- analýza potřeb v oblasti vzdělávání, komunikace či pracovního uspořádání

2) Terapie

- optimalizace organizačních procesů ve vybraných oblastech
- adresné poradenství, podpora osobnostního a kariérního rozvoje zaměstnanců, nastavení rovnováhy mezi pracovní a osobní sférou

Diagnostika kombinuje kvantitativní a kvalitativní metody: pozorování, obsahová analýza dokumentů, polostrukturované rozhovory, focus group, analýza webových stránek a firemních materiálů.

Terapie implementuje doporučení, která se osvědčila v praxi jiných firem, a zahrnuje poradenský servis: mentoring, koučink, personální poradenství, aktivizační workshopy.



Výhody a přínosy

- Auditní tým přichází zvenčí a je schopen vidět, co zevnitř vidět není.
- Každá organizace vykazuje známky firemní slepoty již velmi krátce po prvotním nastavení personálních procesů.
- Sociální audit prokazatelně stabilizuje organizaci a vede k ekonomickým úsporám.
- Kultura organizace se úzce prolíná s výkonností, loajalitou lidí a hospodářským výsledkem - omezení fluktuace, efektivita práce, spokojenost v týmu, ochota k zástupnosti, iniciativa k přebírání úkolů.
- Sociální audit je ideální zdroj informací k ročnímu hodnocení, podklad pro aktualizaci strategií, k efektivnímu nastavení firemního vzdělávání, benefitů či interní komunikace.



Vybrané oblasti zájmu

- Plánování lidských zdrojů, nábor a výběr zaměstnanců a zaměstnankyň
- Firemní kultura, komunikace, přenos informací
- Kompetence, náplně práce a týmová spolupráce
- Harmonizace pracovních a soukromých potřeb, zaměstnanecké benefity, péče o zaměstnance/kyně
- Řízení lidských zdrojů s ohledem na gender, věk a životní cyklus (management mateřských a rodičovských dovolených, odchodů do penze, stáží a studijních programů)
- Vzdělávání, osobní rozvoj, kariérní postup
- Odměňování, hodnocení pracovního výkonu
- Propouštění zaměstnanců/kyň
- Public relations
- Společenská odpovědnost, fundraising



Proč Centrum Kašpar?

- Jsme jediná regionální organizace, která sociální audity realizuje.
- Stojí za námi práce pro dvě desítky firemních klientů během posledních 4 let.
- Deset let pracujeme s oběma stranami trhu práce – známe potřeby pracujících i majitelů firem.



Kontakt

Jana Benešová, PhD.
jana.benesova@centrum-kaspar.cz
605 233 963