

SOCIÁLNÍ AUDIT Když stojíte uvnitř, nikdy nevidíte celek



Sociální audit je standardizovaná metoda, která vyhodnocuje aktuální stav procesů, vztahů a zavedených praxí ve zkoumané organizaci.



Co to přinese?

- Každá organizace vykazuje známky firemní slepoty. Auditní tým přichází zvenčí a **vidí, co zevnitř vidět není**. Největší objevy jsou v detailech a ty rozhodují.
- Sociální audit prokazatelně **stabilizuje organizaci** – zajímá se o lidi a jejich potřeby, čímž je motivuje a poskytuje péči již během procesu sběru dat.
- Audit tak **vede i k ekonomickým úsporám** – kultura organizace se úzce prolíná s loajalitou lidí, jejich výkonností a hospodářským výsledkem.
- **Je ideálním zdrojem** informací k ročnímu hodnocení (evaluaci), **podkladem** pro aktualizaci strategií, k efektivnímu nastavení systému řízení, motivace, hodnocení či adaptace.



Jak to probíhá?

- Uskutečňuje se na zakázku vedení, kterému **poskytuje zpětnou vazbu o celkovém chodu organizace**, jejích silných stránkách a potřebách.
- Aby aktuální stav zmapoval, **kombinuje kvalitativní a kvantitativní metody sběru dat** (dotazník, individuální rozhovor, fokusní skupina, pozorování, studium dokumentů) a **data interpretuje**.
- **Formuluje unikátní doporučení** – předkládá tipy a osvědčené praxe odjinud, ale přichází také s originálními náměty šitými na míru potřebám firmy.
- Zjištění i doporučení jsou obsažena ve **výkladové závěrečné zprávě**, kterou auditní tým v závěru prezentuje vedení.



Kdo jej realizuje?

Auditní tým vždy sestává z metodologického garanta/garantky a z odborníků/odbornic z praxe. Je nejméně tříčlenný.



Jaké oblasti audit mapuje?

- Strategie organizace (mise, vize, hodnoty)
- Nábory, adaptace, plánování lidských zdrojů
- Firemní kultura, komunikace a spolupráce
- Vedení lidí, kompetence a předávání informací
- Řízení lidských zdrojů s ohledem na životní cyklus a potřeby (work-life balance, flexibilní práce, management rodičovských dovolených)
- Benefity a péče o zaměstnance (tradiční X inovativní formy, motivace, práce se stresem a přetížením)
- Vzdělávání a osobní rozvoj
- Hodnocení lidí v organizaci, podmínky pro kariérní růst, odměňování
- Odchody a propouštění lidí
- Vnější komunikace, PR, společenská odpovědnost



Proč Centrum Kašpar?

- Jsme **jediným regionálním poskytovatelem** sociálních auditů.
- Stojí za námi **8 let zkušeností** a **desítky firemních klientů** napříč obory i sektory.
- Pracujeme s **oběma stranami trhu práce** – respektujeme potřeby zaměstnanců i majitelů firem.
- Kromě vysoké kvality Vám **nabídneme vždy něco navíc** - férovost, lidský přístup a zodpovědnost.



Kontakt

jana.benesova@centrum-kaspar.cz; Tel.: 605 233 963; www.centrum-kaspar.cz

Centrum Kašpar. Pomůžeme Vám vidět řešení.