

Společenská odpovědnost a diverzita

Evropský rok aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity 2012



evropský sociální fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST



centrum kašpar

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Víte, že: Až 90 % problémů současných firem souvisí s interními komunikačními procesy?

Řešíte personální problémy?

Narážíte na potíže v přenosu informací?

Chcete dělat práci s lidmi levně a efektivně?

Řešení neodkládejte – buďte odpovědný zaměstnavatel!

Využijte období krize a stabilizujte tým – získáte náskok a tím konkurenční výhodu!

Nedělejte ukvapená rozhodnutí – začněte diagnostikou vaší firmy!

Jak může diagnostika vypadat?

1. Sebediagnostický dotazník:

Jednoduchý a bezplatný nástroj dostupný on-line na www.centrum-kaspar.cz

Zjistíte:

Jsou vaše problémy snadno a rychle řešitelné, nebo obnáší dlouhodobější práci?

Vystačíte si při nápravě s interními zdroji, nebo bude lepší vyhledat podporu externího týmu?

Co můžete udělat hned a co bude součástí vaší další strategie?

Kolik času vám řešení zabere?



2. Diversity audit

Vychází ze situace ve vaší firmě a navrhuje konkrétní řešení například v oblastech:

- vzdělávání a dalšího rozvoje vašich zaměstnaných
- efektivního nastavení benefitů a systému odměňování
- interní komunikace
- externího PR
- pracovního uspořádání, včetně flexibilních forem
- nábory, zaškolování a odchodů
- řízení mateřských a rodičovských dovolených a managementu důchodového věku

Získáte:

- pohled zvenčí na realitu firmy
- dlouhodobou podporu externího auditního týmu
- praktické know how pro vaše obtíže
- vzory potřebných materiálů
- komplexní závěrečnou zprávu a certifikát o absolvování auditu



centrum kašpar



„Audit nám rozhodně pomohl pojmenovat slabá místa. Už jen to, že se o některých problémech začalo mluvit, mělo ozdravný účinek.“
(Jan Šuma, VGD – pobočka Liberec)



„Jsem velmi spokojená s průběhem i výstupy z auditu. Navázal na změny, které jsme chtěli ve firmě nastartovat. Některé věci ale zkrátka zevnitř firmy nevidíte. V tom je výhoda externího týmu.“ (Milena Tichá, Jedličkův ústav, Liberec)



„Nám audit konkrétně pomohl nastavit efektivněji personální procesy. Komunikace s nově nastupujícími lidmi, to bylo problematické místo. Začali jsme se věnovat skutečné personální práci a přináší to výsledky.“ (Denisa Bel Hadjsalah, hotely Pytloun Liberec)



Vyplatí se vám nejen v pozitivním obrazu firmy navenek.



Slovníček:

CSR (společenská odpovědnost zaměstnavatelů) zahrnuje ekologicky šetrné postupy s ohledem na trvale udržitelný rozvoj, ale i sociální solidaritu a smýšlení orientované na posílení místní komunity

Diversity management (řízení lidí zhodnocující jejich rozmanitost)

různí lidé mají různé potřeby a přinášejí rozmanité typy dovedností do vašeho týmu – ale pouze za předpokladu, že umíte s rozmanitostí pracovat

FFOP (flexibilní formy organizace práce)

zahrnují alternativy ke klasickému pevnému pracovnímu rozvržení od – do a fixnímu místu výkonu práce; jedná se například o práci z domova, konto pracovní doby, stlačený pracovní týden, pružnou pracovní dobu apod.



Vyzkoušejte je i na méně tradičních pozicích – budete příjemně překvapeni výsledkem v podobě spokojených a pracovitých lidí.



Zaručená možnost, jak přilákat do vaší firmy talenty a neochuzovat se o zkušené profesionály/ky a experty/ky ve svých oborech.

Více informací, tipů a referencí k tématu:
www.centrum-kaspar.cz



centrum
kašpar