

Jak být vstřícným zaměstnavatelem

krok 2

Naslouchejte potřebám svých zaměstnanců/kyň.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



centrum
kašpar

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Proč naslouchat zaměstnancům/kyním?

“

Protože nemůžete dobře řídit firmu, o které nic nevíte.

”

inspirujte se!

Náš tip

Tip Centra Kašpar:

Chcete slyšet více o zkušenostech regionálních firem? Navštěvujte naše semináře a workshopy pro veřejnost.

Sledujte novinky na: www.centrum-kašpar.cz

Krajský úřad Libereckého kraje, p. o.

- KÚ LK vytvořil vlastní projekt sladování pracovního a osobního života zaměstnanců/kyň, jehož součástí je i zřízení vlastní školky.
- Zaměstnanci/kyně mohou využít flexibilních forem práce, např. sdíleného pracovního místa.

”

„Když jsem nastupovala po mateřské dovolené, potřebovala jsem nejpozději v 16 hodin odcházet z práce kvůli školce. Moje původní pozice to neumožňovala.

Zaměstnavatel mi vzápětí nabídl jiné místo, na kterém pracuji dodnes.“

(Zuzana Ježková, zaměstnankyně)



„Krajský úřad umožňuje rodičům, že se mohou vrátit z rodičovské dovolené až po čtyřech letech věku dítěte a po celou dobu garantuje možnost návratu na původní místo.“

(Milan Servít, vedoucí personálního oddělení)



„Hledal jsem uplatnění na otevřeném trhu práce a Krajský úřad Libereckého kraje mi dal příležitost práce na podatelně. Setkal jsem se s velmi pozitivním přijetím od kolegyň, se kterými se dělím o sdílenou pracovní pozici na zkrácený úvazek.“

(Petr Švorc, zaměstnanec se zdravotním znevýhodněním)

“



centrum
kašpar

otoč



NOVUS Česko

- Firma cíleně zaměstnává ženy na rodičovské dovolené či starší zaměstnané, neboť se jim pracovníě osvědčují.
- Nabízejí širokou škálu netradičních benefitů, jakým je defibrilátor na pracovišti či ekologický způsob výroby na linkách.
- I přes výrobní provoz umožňují pružnou pracovní dobu, zkrácené úvazky či individuální úpravu pracovní doby.



”

„Aktivně využíváme i konto pracovní doby. To znamená, že když pracovník potřebuje více volna, může si ho vzít. Napracuje si jej tehdy, když k tomu má možnost. Na některých pozicích nabízíme i práci z domova.“

„Před koncem rodičovské dovolené se s maminkou spojíme a hledáme možnosti, aby se mohla vrátit na své původní místo. Pokud návrat z nějakého důvodu možný není, hledáme ve firmě takové místo, které by jí vyhovovalo, a mohla se k nám vrátit.“

(Miroslav Šveněk, výkonný ředitel)



„Větší část práce dělám ve firmě. Doma pracuji, pokud jsou děti nemocné. U nás designerů je to právě velmi výhodné v tom, že spoustu věcí můžeme dělat z domova, a nejsme odkázáni na přístroje, které jsou zde ve firmě.“

(Jana Jožáková, zaměstnankyně)

“

Krajská vědecká knihovna v Liberci, p. o.

→ V knihovně panuje přirozené, vstřícné a neformální pracovní prostředí s velkým množstvím nabízených nefinančních benefitů.

→ Vedení poskytuje flexibilní formy práce, zkrácené úvazky, práci z domova a zaměstnává handicapované.

„Umožňujeme zkrácené úvazky, pružnou pracovní dobu i práci z domova. Využívá to mimo jiné kolegyně, která je na vozíčku, a nedostala by se do práce včas.“

(Blanka Konvalinková, ředitelka)



„Když se z nejrůznějších důvodů nemohu do práce dostavit, tak si beru práci domů. Když to jde, tak chodím do práce až na odpoledne, takže se u dětí střídáme s manželem. Knihovna je vstřícná v tom, že mi umožňuje toto uspořádání.“

(Dana Petřýdesová, zaměstnankyně)

