

Jak být vstřícným zaměstnavatelem

krok 3

Nabízejte pružné pracovní uspořádání.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



centrum
kašpar

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Proč nabízet pružnou práci?

“

Protože pružná práce je nejlevnějším a současně nejcennějším benefitem.

inspirujte se!

”

Náš tip

Tip Centra Kašpar:

Nevíte si rady s nastavením pružné práce? Váháte, co je v souladu se zákoníkem práce? Poradíme Vám:

(margita@centrum-kaspar.cz)

Home-office a flexibilní pracovní doba

Člověk v tísní – pobočka Liberec



zaměstnavatel:

”

„Velkou část naší agendy lze vykonávat z domova, tak proč to rodičům neumožnit. Pracovníci jsou pak motivovaní a berou to jako bonus ke své práci. Pracuje se efektivněji, výkonněji. Hlavní je výsledek práce, ne samotný proces, který se může odehrávat večer, ráno, doma nebo kdekoli jinde.“

(Lukáš Průcha, ředitel)



„V době, kdy bylo mému mladšímu synovi 8 měsíců, mi byla nabídnuta možnost vrátit se do práce na částečný úvazek. Ze začátku to bylo náročné, ale mělo to obrovskou výhodu v tom, že jsem udržela kontakt s pracovním prostředím.“

(Eva Pospíšilová Kočárková, zaměstnankyně)



zaměstnanec/kyně:

„Já sám mám tři malé děti a nejvíc mi vyhovuje pružná pracovní doba, takže mohu bez problémů pomoci manželce doma s dětmi.“

(Lukáš Průcha, zaměstnanec)



centrum
kašpar

otoč

Sdílené pracovní místo

Střední odborná škola Liberec, Jablonecká

★ **zaměstnavatel:**

”

„Před dvěma lety jsme obsazovali pozici účetní. Našli jsme kandidátku, nicméně byla po mateřské dovolené a plný úvazek by pro ni byl příliš. Vytipovali jsme tedy kandidátky dvě, které se dělí o jednu pracovní pozici a mají souběžnou pracovní dobu v dopoledních hodinách. Pokud dobře spolupracují dva zaměstnanci, tak to není ‚jedna plus jedna rovná se dvě‘, ale spíše ‚jedna plus jedna rovná se tři‘.“

(Milan Adamec, ředitel)



„Je to pro nás velmi výhodné, protože máme obě malé děti. Je to lepší, když jsme tu dvě. Když nastane jakýkoli problém, je mnohem příjemnější řešit ho ve dvou. V momentě, kdy jedna z nás nemůže do práce, protože má nemocné děti, nebo je i sama nemocná, má druhá z nás přehled o té náplni práce a může ji plně zastat.“

(Pavla Kubičková, účetní)

✿ **zaměstnanec/kyně:**

„Ten poloviční úvazek znamená, že jsem tu tak do 13 hodin, takže když děti končí ve škole a ve školce, můžu odejít z práce a věnovat se jim.“

(Martina Šteinfestová, účetní)



“

Konto pracovní doby Hotely Pytloun

★ **zaměstnavatel:**

”

„Dá se chodit na zkrácený úvazek třeba jednou týdně na 3–4 hodiny, dá se chodit brigádně jen v době výdeje obědů, lze dělat pokojskou jen o víkendech atd.“

(Lukáš Pytloun, majitel)



✿ **zaměstnanec/kyně:**

„Kdykoli musím odejít z práce třeba vyzvednout děti, nebo je odvést na kroužky, tak mohu. Tu pracovní dobu si nahradím jindy, nebo mohu pracovat i z domova.“

(Denisa Bel Hadjsalah, zaměstnankyně)

