

Jak být vstřícným zaměstnavatelem

krok 4

Zavádějte netradiční benefity.



centrum
kašpar

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Proč netradiční benefity?

“

Protože jen kreativní manažer/ka přitahuje kreativní lidi.

”

inspirujte se!



Náš tip

Tip Centra Kašpar:

Napište si o metodiku služby hlídání dětí, která vznikla s finanční podporou ESF a státního rozpočtu ČR. Dozvíte se, jak uvést v život originální benefit na podporu sladění práce a rodiny. (vera@centrum-kašpar.cz)

DENSO Manufacturing Czech
– den pracovního volna pro rodiče prvňáčků



JABLOCOM

– provoz dětského koutku pro děti zaměstnaných



MSV Systems
– provoz firemní školky pro děti zaměstnaných



Centrum Kašpar za Vás testuje hlídání dětí v domácnostech

- pro děti od 2 do 10 let
- mimořádné situace: doléčení, ředitelské volno, prázdniny, kontakt s pracovištěm při RD aj.
- prověřené chůvy – studentky pedagogiky, zkušené maminky a babičky
- hlídáme děti zaměstnaných v 10 firmách na Liberecku



centrum
kašpar

otoč

Zkušenosti s hlídáním dětí v domácnostech:

VGD – pobočka Liberec

„Využila jsem službu hlídání dětí v domácnosti a byla jsem maximálně spokojená.. Doporučuji nebát se, a obavy překonat. Chůvy jsou prověřené a vše, na čem jsme se domluvily opravdu proběhlo tak, jak mělo, možná ještě lépe, než jsem si původně myslela.“

(Romana Frolíková, zaměstnankyně)

„Hlavním přínosem je kontinuita práce a méně stresu zaměstnanců při práci, když děti onemocní. Chůvy byly skvělé a děti zaměstnankyň spokojené.“

(Jan Šuma, jednatel)



Hotely Pytloun

„Syn už z té představy, kdy jsem mu vysvětlila, jak to funguje, byl totálně nadšený, takže chůvu očekával ve dveřích. Seznámil se s ní a hned jí začal vyprávět, co všechno si naplánoval, aby s ní dělala. Pro něj to bylo prostě nebe na zemi. Někdo s ním osm hodin hrál všechny hry, což normální rodič prostě nestíhá, i když by si to hrozně přál.“

(Denisa Bel Hadjsalah, zaměstnankyně)

„Výhodné je to zvláště pro ty zaměstnance, kteří z nějakého důvodu nemohou čerpat home-office. Naši zaměstnanci/kyně, kteří tuto službu využili, a především jejich děti, byli nadšeni. Benefit v našich řadách využívaly jak zaměstnankyně na vedoucích a kancelářských pozicích, tak i řadové pracovnice z restaurací nebo pokojské.“

(Lukáš Pytloun, majitel)



Krajský úřad Libereckého kraje



„Benefit hlídání dětí prokazatelně pomáhá úřadu řešit problémy s absencí zaměstnanců a souvisejícími zástupy.“

(Milan Servít, vedoucí personálního oddělení)



„Možnost využít hlídání dětí na doléčení nemoci velmi vítám a i když děti onemocní, tak je můj pracovní „výpadek“ pouze krátkodobý. Musím říct, že jsem daleko klidnější, když vím, že mám v záloze řešení pro případ nemoci dětí. Opakovaná nepřítomnost totiž představuje velkou zátěž i pro kolegy.“

(z evaluačních dotazníků od zaměstnankyně KÚ LK)



Co na to chůvy?

„Hlídání byla oboustranná radost, myslím, že jsme si to s holčičkou obě užily a zároveň mamča byla ráda, že jsem jí takhle mohla pomoci. Služba je výhodná zejména tehdy, když je rodič na dítě sám a nemá možnost babiček apod.“

(Nela Fischerová, chůva)



„Chápu, že je trochu problematické pustit si někoho cizího domů, ale my to s dětmi opravdu umíme, takže nás bez obav pozvěte dál ☺.“

(Lucie Bajanová, chůva)

