



Klíčové  
kompetence  
dobrého  
zaměstnance



Mají vaši  
zaměstnanci  
možnost  
vychovávat  
k odpovědnosti  
další generace?

# Odpovědnost

„Naše kavárna je zasazena do bezbariérového obchodního centra, je příjemná pro seniory, kteří se mohou v klidu posadit, kde chtějí. Je to ideální i pro maminky s kočárky nebo pro vozíčkáře, kteří si mohou přijet až ke stolečku. I čaj a káva, které nabízíme, mají sociální rozměr, odrážejí myšlenku fair-trade. A odpovědný přístup máme i k našim zaměstnaným – vycházíme vstřícně pružným nastavením práce.“

(Markéta Puzřlová, EMTEA)

„Cítíme se být společensky odpovědnou firmou, což se projevuje v řadě oblastí. Nejen ve vztahu k zákazníkovi, kdy se snažíme budovat dobré vztahy a být féroví. Stejně se chováme i k partnerům, kterými jsou třeba naši dodavatelé. A totéž platí i uvnitř funkčního týmu.“

(Martin Šilar, NTI - consulting)

„Máme ve svých řadách mnoho řidiček i aktivních otců. Vzhledem k jejich pracovnímu nasazení se jim snažíme zařídit i prorodinné benefity, které pomohou sladit práci a soukromou sféru. Osobně cítím, že firma, která si neuvědomí, že zaměstnanec není jen stroj, ale také rodič, dědeček, by nemusela v budoucnu obstát.“

(Martina Poršová, DPMLJ)

„Zabýváme se výrobou toho nejdůležitějšího, co je na autě – brzdami. Aby dobře fungovaly, musí správně fungovat i firma, která je vyrábí.“

(Vladimír Zákoucký, TRW)

Co všechno je a může  
být cílem vašeho  
podnikání?

Jste odpovědná firma?  
Otestujte se na  
[www.centrum-kaspar.cz](http://www.centrum-kaspar.cz).

**Rozhodují kompetence, nikoli předsudky.**

