



Klíčové
kompetence
dobrého
zaměstnance



**Myslíte, že
schopnost
dosahovat
společných
výsledků se týká
jen určité
generace?**

„Naše firma má spočítány náklady, které by stálo úplné vyčlenění zaměstnaných na rodičovské dovolené a jejich opětovné zapracování. Tyto náklady výrazně převyšují náklady na zajištění překlenovacích aktivit ze strany firmy po dobu rodičovské. Proto jsou vnímány jako obrovská úspora z hlediska ekonomického i optikou udržení kvalitních lidských zdrojů.“

(Šárka Hofrichterová,
JABLOCOM)

„To, co funguje mezi zaměstnanci, se velmi rychle a intenzivně přenáší i mezi žáky. Jsou to propojené nádoby. Děláme cílené kroky pro to, aby se našim zaměstnaným dobře pracovalo. Pokud trávíme ve škole minimálně třetinu dne, je dobré, abychom pracovali ve slušném prostředí a bez zbytečného stresu.“

(Milan Adamec, SOŠ Jablonecká)

„Základem dřívějších dobrých podniků bylo to, že se dědily. Zkušenosti, které předal otec svému synovi či dceři a po nich zase dalším, to byl úspěch našich nejslavnějších podniků.“

(Libuše Jahodová,
Pekařství Jahůdka)

Spolupráce

„Pokud dobře spolupracují dva pracovníci, tak jedna plus jedna není dvě, ale spíše tři.“

(Milan Adamec, SOŠ)

A kolik lidí potřebujete pro dobrý výsledek vy?

Víte, že... Sdílená pracovní místa přinášejí až třetinové úspory?

Více inspirativních příkladů a informací o sdílených pracovních místech najdete na www.centrum-kaspar.cz.

Rozhodují kompetence, nikoli předsudky.

