



Klíčové
kompetence
dobrého
zaměstnance

**Poznáte na
první pohled,
kdo je kvalitní
zaměstnanec?**

„Všechno, co vloží do lidí, se zaměstnavateli vrátí. Zaměstnanci rádi chodí do práce, nemají z ní zbytečný stres, nebojí se říct, že něco nestíhají. Klíč je v lidském přístupu, který je pro naši firmu samozřejmostí.“

(Miroslav Šveněk, NOVUS Česko)

„Lidé, kteří v naší firmě odpracují více než deset let, dostávají jako poděkování hodinky a k 30. červnu každý symbolické vysvědčení. Vážíme si služebně starších zkušených kolegů a kolegyň.“

(Petr Koucký, Arbeit CZ)

„Naše firma se od svého vzniku snažila cíleně zaměstnávat například maminky po mateřské dovolené, nebo pak z druhé strany využívat potenciál starších kolegů a kolegyň. Víme, že tyto skupiny jsou loajálními a spolehlivými zaměstnanci. Systémově máme ošetřen jak kontakt s rodiči na rodičovské dovolené, tak i s bývalými zaměstnanci a zaměstnankyněmi dnes již důchodového věku.“

(Karel Drapák, NOVUS Česko)

„Každý člověk by měl mít čas na práci, čas na odpočinek, čas na rodinu, koníčky. Pokud nebudeme podporovat tuto životní rozmanitost, stejně se to nakonec projeví v práci. Vyhořením člověka či jeho sníženou motivací.“

(Martin Šilar, NTI-consulting)

Moudrost

Zbavovat se moudrých umí každý hlupák. Nenechte za vás pracovat předsudky.

Víte, že...

K „mužství“ a „ženství“ jsme pouze vychováni, stejně jako k občanství?

Věk říká o člověku asi tolik, co výška a váha?

Přijímáte nové lidi do firmy bez stereotypů a falešných očekávání?

Test korektního náboru najdete na www.centrum-kaspar.cz.

Rozhodují kompetence, nikoli předsudky.

