



Klíčové
kompetence
dobrého
zaměstnance



Chodíte do práce rádi?

„Každý něco rád dělá. Mě od malička bavilo sbírat staré kuchařky, zkoušet podle nich recepty a představovat si, v jakých podmínkách vznikaly. Odjakživa jsem ráda pekla. A i když mi podnikání tak trochu vzalo klid, cítím obrovské uspokojení a hrdost, když vidím, co jsme dokázali.“

(Libuše Jahodová,
Pekařství Jahůdka)

„Důležité je myslet na zaměstnance, aby jim v té práci bylo dobře. Já si myslím, že práce by měla být zábavou, a pokud zaměstnavatel umí a je schopen tohle pro své lidi zařídit, tak se mu to rozhodně vrátí.“

(Václav Tichý,
SOU nábytkářské a SOŠ)

„Není dobré na zaměstnané tlačit, ale otevřít jim prostor. Pokud jsou spokojeni a mají svobodu a volnost, sami přicházejí s nápady a náměty. Stává se, že jsem tu o prázdninách, a nikdo jiný z vyučujících sem nemusí, ale spousta z nich přijde jen tak sama od sebe. Popovídáme, udělají si tu, co je potřeba. To mikroklima, které ve škole máme, je domácí, vstřícné a vrací se nám to i s úroky.“

(Věra Rosenbergová,
ZŠ a MŠ Mníšek)

Nadšení

Jakou mají vaši
zaměstnaní v práci
náladu, poznáte
podle jejich
produktivity.

Á propós,
prosperujete?

Víte, že...
Až 90 % problémů
zaměstnaných osob
souvisí s rodinou?

Více o sladování
pracovní a rodinné
sféry na
www.centrum-kaspar.cz.

Rozhodují kompetence, nikoli předsudky.