



Klíčové
kompetence
dobrého
zaměstnance



Je pro vás
volnost
synonymem
lenosti?

„Každý zaměstnanec je zodpovědný za svou práci, kterou musí odvést a vykázat, a to je jediné kritérium, které nás zajímá. Lidé mají různé biorytmy, tudíž není nutné a ani produktivní nahnat zaměstnané od sedmi ráno do práce, protože polovina lidí stejně nebude schopná do oběda pracovat.“

(Jan Šuma, VGD)

„Pokud to jenom trochu jde, zaměstnavatel by měl umožnit flexibilní práci a zkrácené úvazky, protože se mu to mnohonásobně vrátí. Lidé jsou potom nadšení, chtějí pracovat a kolikrát toho udělají víc než ti, kteří jsou v práci 8 hodin.“

(Lenka Bobvošová, D. R. A. K.)

„Výhodou pružného nastavení, které vychází vstříc potřebám našich zaměstnanců, je, že udržíme ve firmě lidi, kteří mají potenciál. Obrovskou výhodou je tak vlastně příprava firmy na budoucnost.“

(Vladimír Zákoucký, TRW)

Pružnost

Když lidem nedopřejeme svobodu, nikdy nezískají zodpovědnost.

Víte, že... Svoboda neznamena chaos. I pružnost musí mít svá pravidla.

Znájí je vaši zaměstnanci, aby mohli ve svobodném systému obstát?

Využíváte zkrácené úvazky, pružnou pracovní dobu či konto pracovní doby?

Nastavil/a jste metody kontroly pracovních výstupů?

Ověřte si využívání všech zákonných možností flexibility na www.centrum-kaspar.cz.

Rozhodují kompetence, nikoli předsudky.

