



Klíčové  
kompetence  
dobrého  
zaměstnance



**Když získáte  
člověka pro  
svůj záměr, je  
to malý zázrak.  
Pečujete o kaž-  
dého z nich?**

„Zájem o flexibilní práci ze strany zaměstnaných je u nás velký. Její čerpání máme ukotveno vnitřním předpisem. Občas zaznamenáme nevoli vůči prorodinným benefitům ze strany ne-rodiců. Snažíme se s těmito pocity pracovat a vyjít vstříc benefitů nevázanými na rodičovský status – například v podobě studia, hrazení jazykových či manažerských kurzů.“

(Šárka Hofrichterová, JABLOCOM)

„Ženám po rodičovské dovolené umožňujeme návrat do práce díky provozu dětského koutku. Hlavní výhodou je, že maminka neztratí kontakt s pracovištěm. Realizujeme zkrácené úvazky třeba už od 20 %, pak si je zaměstnankyně mohou pozvolna navyšovat podle svých potřeb a možností – tempo zapracování je individuální.“

(Ilona Sovová, TUL)

„Pracovníci v sociálních službách jsou z hlediska odměňování na konci řady ve veřejném sektoru. Proto se snažíme jít cestou zevnitř – hledat veškeré možnosti k motivaci lidí, aby u té práce vydrželi a dělali ji rádi. Protože jsou to schopní pracující se spoustou dovedností.“

(Vladimír Ptáček, Jedličkův ústav)

# Trpělivost

**Lidský život je procesem péče. Starších o mladší. Mladých o staré.**

**Odráží nabídka vašich firemních benefitů skutečnost, že všichni lidé jsou v průběhu pracovního cyklu buď pečující osoby, nebo osoby, o které by mělo být pečováno?**

**Umíte schopnost pečovat u vašich zaměstnanců překloupat do pracovního života a ocenit ji?**

**Myslíte, že jste pečující manažer/ka?**

**Otestujte se na [www.centrum-kaspar.cz](http://www.centrum-kaspar.cz).**

**Rozhodují kompetence, nikoli předsudky.**

