

CENTRUM KASPAR

Výroční zpráva za rok 2021



Obsah

Úvodní slovo.....	3
O nás	4
Statutární orgán – vedení organizace	4
Náš tým	5
Náš příběh – Jak šel čas.....	6
Poslání a Hodnoty	7
Společenská odpovědnost.....	8
Naše služby	9
Pro jednotlivce	9
Rekvalifikační kurzy v roce 2021	10
Motivační programy.....	11
Individuální kurzy.....	11
Hlídaní dětí	12
Komu pomáháme	13
Naše pomoc v číslech.....	13
Pro firmy	14
Realizované sociální audity v roce 2021	15
Realizované zakázky v roce 2021.....	16
Projekty realizované v roce 2021.....	17
Financování a fundraising.....	19
Kampaně a benefice.....	20
Dary a sbírka.....	22
Jak dary pomáhají	22
Příběh pomoci	22
Řekli o nás.....	23
Dobrovolníci/ice	24
Finanční zpráva.....	26
Přílohy:.....	26

Úvodní slovo

Milí přátelé,

máme za sebou druhý rok, kdy se celá společnost, jednotlivci i organizace vyrovnávali s dopady, které přináší stále přítomná pandemie onemocnění COVID 19. Na několik měsíců se téměř zastavil život. Uvnitř organizace jsme naopak činnorodě hledali cesty, jak vybalancovat požadavky na zabezpečení provozu. Vyrovnávali jsme se s opatřeními, která doléhala na všechny.

Naše klientky a klienti silněji pociťovali nároky vyplývající z péče o své rodiny, děti, seniory, nemocné. Zároveň se vyrovnávali se zvýšenou obavou o ztrátu zaměstnání nebo se snažili zorientovat v téměř zamrzlém trhu práce. Zaměstnavatelé přes obavy naštěstí nepřistoupili k rozsáhlejšímu propouštění, avšak téměř neprobíhal nábor nováčků. A pokud probíhal, tak za nových a pro všechny nezvyklých okolností. Sladění péče o rodinu s pracovními povinnostmi se stávalo stále složitějším. Situaci zrovna nepomáhala ani narychlo zavedená práce z domova, která se režimu homeoffice podobala často jen vzdáleně. Obnovit síly nebylo díky nejrůznějším nařízením téměř kde. Lidé se vypořádávali s onemocněním, strachem a o své blízké, ztrátami leckdy zbytečnými. Těší nás, že nám klienti a klientky i v těchto obtížných dnech zachovali důvěru i porozumění.

Naše kolegyně a kolegové byli zatíženi neustálým reagováním na změny vyplývající z mnoha opatření. Opakovaně hledali nové způsoby, jak za často se měnících podmínek podpořit naše klienty a klientky, jak je neponechat samotné se svými obavami, jak zachovat službu. Zároveň v rámci platných omezení usilovali o dodržení všech nejen projektových závazků.

Velmi jsme v tuto dobu ocenili, že jsme díky internímu rozvojovému projektu mohli pro náš tým využít různých forem podpory a také částečně zužitkovat tuto prazvláštní dobu pro další rozvoj a vzdělávání. Mohli jsme si dopřát péči o naše vnitřní síly, která částečně zacelila vyčerpání.

Těší mě, že se nám společně podařilo zvládnout další rok ztížený pandemií. Vážím si všech v Centru Kašpar, protože každá členka a každý člen týmu přispěli nemalou měrou, vynaložili nemálo energie a úsilí nejen na zvládnutí společných úkolů. Také se podporovali vzájemně, konkrétní pomocí, psychickou podporou, porozuměním. Znovu se nám v každodenních obtížných situacích opakovaně osvědčovalo otevřené nastavení firemní kultury. Naše páteřní organizační hodnoty rozmanitost – odvaha – rozvoj nám pomáhaly udržet rovnováhu a leckdy i správný směr. Děkuji všem za jejich vytrvalost, lidskost a vynaložené úsilí.

Těší nás, že jsme i přes přísná hygienická omezení mohli uspořádat tradiční benefiční prodej. Vážíme si všech, kteří nám i v této době věnovali své výrobky a přišli nás podpořit.

Děkujeme všem, kteří nám poslali finanční dary. Zvláště v této nelehké době byly pro nás mj. významnou morální podporou. V neposlední řadě si vážíme dotačních titulů, díky kterým jsme mohli v tomto roce naplňovat naše poslání.

Děkujeme za přízeň.

Ivana Sulovská, předsedkyně představenstva

O nás

Jsme jediná regionální organizace, kterou při řešení zaměstnanosti zajímají pohledy všech zúčastněných a hledá neotřelá řešení v oblasti zaměstnání, vzdělání, sladění profese a soukromí. Usilujeme o rovné příležitosti na Liberecku a zároveň prostřednictvím sociálních auditů pomáháme nastavovat ve firmách prostředí vstřícné k potřebám kvalitních a loajálních lidí. Nabízíme pomoc při hledání nebo změně zaměstnání, pomáháme rozvíjet dovednosti potřebné k úspěšnému nalezení a udržení si práce. Jsme průvodcem, pomocníkem a rádčem na cestě k dobré práci.

Sídlo organizace: Centrum Kašpar, z. s., Kašparova 73, 463 12 Liberec 25

IČ: 26994445

Datová schránka: hij7qxn

www.centrum-kaspar.cz

www.facebook.com/CentrumKaspar

Statutární orgán – vedení organizace



Ivana Sulovská, DiS
předsedkyně představenstva

+420 736 611 281

ivana.sulovska@centrum-kaspar.cz



Ivona Valnohová
místopředsedkyně představenstva

+420 605 465 776

ivona.valnohova@centrum-kaspar.cz

Náš tým



Petra Hottmarová
manažerka, fundraiserka

+420 731 439 967

petra.hottmarova@centrum-kaspar.cz



Jan Myšák
grafik, AV specialista

+420 730 166 735

jan.mysak@centrum-kaspar.cz



Mgr. Jana Benešová, PhD.
metodička, hlavní auditorka

+420 605 233 963

jana.benesova@centrum-kaspar.cz



Ing. Monika Gavlasová
zprostředkovatelka

+420 605 233 966

monika.gavlasova@centrum-kaspar.cz



Bc. Zuzana Rengerová
zprostředkovatelka, auditorka

+420 605 233 965

zuzana.rengerova@centrum-kaspar.cz



Iva Stianková, DiS.
pracovní poradkyně

+420 739 037 527

iva.stiankova@centrum-kaspar.cz



Simona Zemanová
pracovní poradkyně

+420 605 233 961

simona.zemanova@centrum-kaspar.cz



Bc. Michaela Zvolánková
tajemnice

+420 737 212 920

michaela.zvolankova@centrum-kaspar.cz

Náš příběh – Jak šel čas



Současnost

Umíme propojit práci, vzdělávání a rodinu s očekáváním firem i zaměstnaných žen a mužů.

2018 – Rozšíření služeb

Poskytujeme firmám mentoring, koučink, poradenství v řízení lidí.

2017 – Otevření poradny v Jablonci nad Nisou.

Usilujeme o větší dostupnost služeb otevřené poradny.

2014 – Pořádání benefice

První ročník kampaně Ušij tašku, zaměstnej člověka.

2012 – Pilotování netradičních benefitů ve firmách

Vedle hlídání dětí v domácnostech dodáváme firmám také benefit odlehčovací respitní asistence.



2011 – Zahájení prvních firemních auditů

Služby otevíráme i firemním zákazníkům. Sociální audity přináší zdravé firemní klima lokálním zaměstnavatelům.

2010 – Uspořádání soutěže Vstřícný zaměstnavatel

Soutěží oceňujeme příklady dobré praxe. Inspirujeme lokální zaměstnavatele, jak co nejlépe pečovat o své lidi.

2008 – Zaměření na rozvoj (Rozvíjíme se)

Vedle poslání posilujeme vnitřní kapacitu. Chceme být profesionálně řízená organizace a dobře pečovat o své lidi.

2005 – Otevření služeb

Rozjíždíme první poradenské a vzdělávací služby doplněné o hlídání dětí. Jsme zavaleni zájmem.



2004 – Zrození vize

Vlastní zkušenost žen a maminek malých dětí nás vede k založení Centra Kašpar a účinné pomoci lidem se sladěním práce a rodiny.

NAŠE HODNOTY



ROZMANITOST

Je otevřená šance k vyrovnání rozdílů na trhu práce, v rodině a vzdělání.



ODVAHA

Pojmenovávat a reagovat na nerovnosti ve společnosti, podporovat kritické myšlení a aktivní postoj.



ROZVOJ

Jsme pro odpovědný rozvoj lidí, firem, regionu.

DÍKY ZÍSKANÝM ZKUŠENOSTEM MĚNÍME POHLED NA



NEZAMĚŠTNANOST

Všichni totiž nezískávají zaměstnání stejně snadno. Muži, ženy, mladší, starší – máme rozdílné příležitosti a každý očekáváme od práce trochu něco jiného.



ZAMĚŠTNÁVÁNÍ LIDÍ

Firmy a instituce, které chtějí umět zúročit rozdílnost lidí, jsou ty, kterým pomáháme na jejich cestě. Vedení lidí je totiž něco jiného než řízení. Výhodu mají ti, kdo vnímají zaměstnance jako hodnotu, nikoli jako nástroje.



TRH PRÁCE JAKO CELEK

Propojujeme ty, kdo práci mají, s těmi, kdo ji hledají. Kampaň „Ušij tašku a zaměstnej člověka“ je vyjádřením podpory těm, kdo stojí na novém pracovním začátku.

Společenská odpovědnost

Společenská odpovědnost se zrcadlí v našem každodenním úsilí, ve způsobu uvažování. **Vyjadřuje naše chování a hodnoty.** Poznáte ji v tom, jak přistupujeme k našim obchodním partnerům, klientům a klientkám, zaměstnancům a zaměstnankyním, dárcům a dárkyním, dobrovolníkům a dobrovolnicím, ale i sami k sobě. Prolíná se od **žitých firemních hodnot, poslání a vize** až po způsob, jak dosahujeme našich cílů.

Představuje závazek plnit normy, které jsou od nás očekávány, **nad rámec zákonů či etických norem.** Záleží nám na tom, jak se v ČR žije, pracuje, jak funguje trh práce. Víme, proč tu jsme, proč a jak pomáháme lidem i organizacím, v čem spočívá náš přínos. Nabízíme cesty k řešení problémů. Vytváříme **spravedlivý trh práce** pro lidi, firmy a instituce.

Zapojujeme firmy a další organizace do CSR

Propojujeme se s ostatními organizacemi. Jsme členy Asociace nevládních neziskových organizací Libereckého kraje – ANNOLK. Jsme signatáři etického kodexu formulovaného Českým centrem fundraisingu.

Při naší auditní práci na poli sociálních auditů u zaměstnavatelů se hlásíme ke Standardu Úřadu vlády pro genderový audit. Hlavní metodická organizace je členkou Genderové expertní komory ČR.

Nabízíme partnerství dalším odpovědným firmám na zajímavých projektech.

Centrum Kašpar jako vstřícný zaměstnavatel

Naším cílem je hledat kreativní cesty k tomu, jak podporovat naše kolegyně a kolegy k dalšímu **profesnímu i osobnímu rozvoji.** Udržujeme si živoucí nabídku **motivujících zaměstnaneckých benefitů,** která je ušita každému na míru, a proto odpovídá individuálním potřebám.

Principy CSR zahrnujeme do svých **strategií a rozhodovacích procesů.** Věříme, že otevíráním důležitých témat, zviditelňováním dobrých praxí ve veřejném prostoru a vlastním příkladem je možné dosáhnout společenské změny.



Naše služby Pro jednotlivce

Pomáháme lidem (nejen) při hledání dobré práce. Jedná se o komplexní podporu, **pracovní poradenství** včetně kariérního plánování, **profesních testů**, přípravy na pohovor, přes různé **rekvalifikační či tréninkové programy** po **zprostředkování** práce.

Naše poradkyně **mentorují či koučují**, když je třeba, **podporují a radí** a protože hledání práce jde často ruku v ruce s dalšími problémy, jedná se o velmi individuální pomoc.

Pomoc, která se odehrává v Centru Kašpar, má mnoho úrovní. Změna nebo hledání práce představuje důležitý životní milník. Pokládáte si mnoho otázek, děláte zodpovědná rozhodnutí, musíte se něčeho zříct, v jiné věci udělat kompromis. A není lehké tohle všechno promyslet. Poradkyně proto řeší celou situaci s našimi klienty a klientkami, respektují jejich směr a možnosti. Když plánujete dovolenou, je normální poradit se v cestovce. Mělo by být samozřejmé a normální mít **možnost plánovat a konzultovat profesní a osobní život**. Když podceníme přípravu dovolené, může z toho být přinejhorším pokažený letní týden. S prací je to daleko závažnější a důsledky mohou být fatální. Každodenní situace samoživitelek nebo třeba pečujících osob ukazuje, že každý nenachází práci stejně snadno a nemůže přijmout cokoli.

Pracovní poradenství



- > Zmapujete spolu s námi vaši konkrétní situaci.
- > Vyberete si služby ušité na míru přímo pro vás.
- > Schůzky si plánujete podle svých potřeb.
- > Naučíte se, jak správně a efektivně hledat práci.
- > Objevíte své silné stránky, profesní schopnosti a předpoklady.
- > Sestavíte si životopis a motivační dopis tak, aby opravdu zaujal.

Zprostředkování práce



- > Naučíte se orientovat v nabídkách a inzerátech.
- > Zjistíte, jaké jsou moderní metody hledání práce.
- > Natrénujete si základy úspěšného přijímacího řízení.
- > Získáte reference pro budoucího zaměstnavatele.
- > Propojíte se slokálními zaměstnavateli.

Rekvalifikační kurzy



- > Získáte nové poznatky a rozšíříte své dovednosti v prakticky zaměřených kurzech pro začátečníky i pokročilé.
- > Po úspěšném absolvování obdržíte certifikát.

Bonusy navíc



Další služby, které vám usnadní vaši cestu k dobré práci.

- > Děti vám pohlídáme ve vybavené herně.
- > Proplatíme vám příspěvek při péči o závislou osobu.
- > Poskytneme příspěvek na dopravu při cestách k nám.
- > Vašemu novému zaměstnavateli můžeme nabídnout na vaši pracovní pozici mzdový příspěvek.

Rekvalifikační kurzy v roce 2021

PC Word + Excel

17. 5. - 4. 6. 2021 | 7. 7. - 29. 7. 2021 | 18. 10. - 16. 11. 2021

Mzdové účetnictví

17. 5. - 8. 6. 2021 | 1. 11. - 24. 11. 2021

Daňová evidence

7. 6. - 29. 6. 2021

Účetnictví

6. 9. - 11. 10. 2021



Motivační programy

Trh práce

Skupinový kurz představuje zhuštěně na jednom místě všechna témata, která se v přípravě na zaměstnání stále podceňují. Účastníci a účastnice mají možnost posílit měkké dovednosti a získat potřebné odborné znalosti. Výuka probíhá hravě a v prostředí lidí, kteří jsou na tom stejně, hledají dobrou práci a zatím nenacházejí.

7. 7. – 20. 7. 2021 | 23. 9. – 15. 10. 2021



Individuální kurzy

Tyto kurzy jsou určeny pro klienty a klientky, u kterých v průběhu konzultací s naší poradkyní dojde k zjištění, že k úspěšnému nalezení práce je vhodné zvýšit jejich kvalifikaci, nebo v případě, kdy se rozhodnou pro změnu oboru. Kurzy jsou pečlivě vybírány na základě individuálních potřeb, schopností a dovedností klientů a klientek.

V tomto roce se jednalo o 16 osob, kteří absolvovali tyto rekvalifikační kurzy:

Čtení a kreslení technické dokumentace

Pracovník v sociálních službách

Pracovník grafického studia

Kurz chůva v předškolním zařízení

Personalista



Hlídaní dětí

V průběhu projektových aktivit můžeme po dohodě zajistit hlídání dětí v naší vybavené herně. Tato služba pomáhá zejména rodinám s malými dětmi a je využívána během rekvalifikačních kurzů či jiných aktivit. Díky tomu mohou kurzy navštěvovat i rodiče, kteří by jinak neměli s ohledem na péči o děti možnost se vzdělávat. O děti se starají kvalifikované chůvy, které se řídí etickým kodexem. Herna se nachází v přízemí, její součástí je šatna, kuchyňka a toalety. V případě hezkého počasí využíváme i rozlehlou zahradu.



CENTRUM
KAŠPAR

Etický kodex chůvy

Každá z našich chův:

- > na domluvené hlídání se dostavuje vždy včas,
- > hlídá dítě v době a místě, na kterém se dohodla s rodičem,
- > vždy zachovává mlčenlivost a diskrétnost vůči rodině,
- > respektuje výchovná pravidla a zvyklosti rodiny,
- > respektuje individualitu a zvyky každého dítěte s ohledem na bezpečnost a zdravotní stav,
- > chová se k dítěti vlídně, ale pokud je třeba (případy možného ohrožení zdraví dítěte), přistupuje adekvátně k situaci,
- > podporuje citový, tvořivý a duševní vývoj dítěte,
- > konzultuje s rodiči výchovu dítěte a veškeré sporné momenty související s chováním dítěte sděluje rodičům,
- > dodržuje s dětmi běžné hygienické zásady (př. mytí rukou před jídlem, po použití WC),
- > nezneužívá své postavení a je si vědoma, že poskytuje profesionální službu,
- > uklidí po dítěti či s dítětem hračky, aby byl prostor pro dítě trvale bezpečný,
- > dbá na vlastní vzhled, vystupování a kultivovaný projev a nepřenáší do služby své osobní problémy,
- > včas dodá všechny potřebné náležitosti stanovené poskytovatelem, účastní se určených školení a dále se vzdělává,
- > je odpovědná za správné vedení a předání přehledu hlídání a za řádné vyplnění Záznamu o předání dítěte poskytovateli služby,
- > zdraví dítěte je pro ni vždy na prvním místě, nevystavuje dítě zdravotním a jiným rizikům.



**Rodič svěřuje chůvě to nejcennější
co má, a to svoje dítě.**

Komu pomáháme

Obrátit se na nás může každý, kdo zvažuje z nejrůznějších důvodů změnu zaměstnání, přišel o práci a hledá nové místo, nebo potřebuje rekvalifikační kurz. Každý, kdo hledá své místo na trhu práce, nebo třeba neví, která práce je pro něj ta správná, kde uplatní všechny své dovednosti či schopnosti. Služby jsou pro lidi bezplatné.

Naše pomoc v číslech

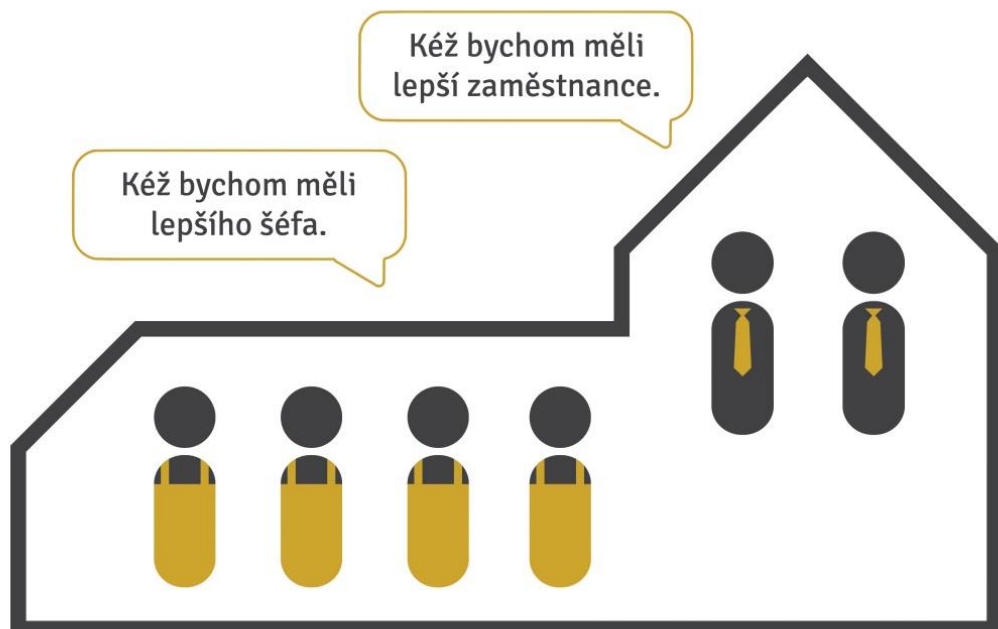
V roce 2021 jsme zařadili do projektu 91 nových klientů a klientek. Dalším 29 novým klientům a klientkám jsme mohli pomoci díky výtěžku z benefice či finančním darům od jednotlivců i firem. Díky rekvalifikačnímu kurzu získalo kvalifikaci 46 osob.



Naše služby Pro firmy

Od roku 2011 realizujeme ve firmách **sociální audit**, což je výjimečně citlivý nástroj pro vyhodnocení stavu firemních procesů. Je založen na myšlence rovnováhy – mezi „komerčním“ a „nekomerčním“ působením organizace, mezi řízením a exekutivou, mezi vnitřním nastavením a vnějším úspěchem.

Sociální audit



**Vaše cesta
ke stabilní organizaci.**



Balanční hry



Mentoring pro management i tým



Realizované sociální audity v roce 2021

Mateřská škola

Hlavním očekáváním vedení mateřské školy od sociálního auditu bylo zmapování aktuální kondice týmu a identifikace předpokladů pro nastartování úzké týmové spolupráce (mezi odděleními, mezi úseky) a dále zjištění motivátorů v týmu a „bolístek“ (obav a nejistot) tak, aby cílenou manažerskou prací s nimi mohl být eliminován neklid v týmu a posílena individuální zodpovědnost každého člena. Sociální audit přišel s doporučeními, která pomohou stabilizovat kolektiv MŠ a umožní zvládnout plánované náročné změny (rekonstrukce, spuštění nové třídy, koncepční změny tříd, další nárůst nových lidí v týmu).

Základní škola v Liberci

V organizaci proběhl genderový audit v roce 2017 a v roce 2021 měla organizace zájem znovu o celkovou vnější zpětnou vazbu, která umožnila zhodnotit, co se již podařilo a na které oblasti se dále zaměřit. Oblastmi zájmu reauditů byly především moderní způsob řízení s vazbou na principy demokracie, transparentnosti a rovných příležitostí. Efektivní systém hodnocení a péče o zaměstnance/kyně – cílem bylo zajistit rovné podmínky na získání hodnocení a zpětné vazby, umožnit čerpání vhodných benefitů zaměřených na sladování a time-management. Vnější a vnitřní komunikace organizace jako otevřené školy dávající příležitosti všem bez rozdílu.

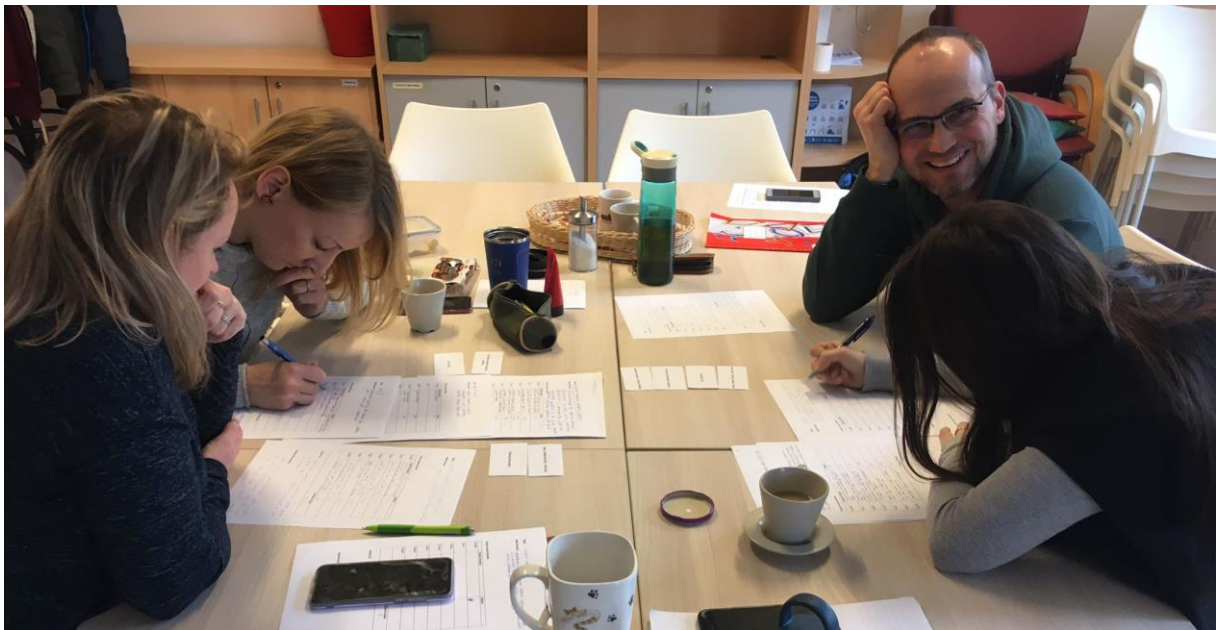
Realizované zakázky v roce 2021

Zakázka Krajského úřadu Libereckého kraje – projekt **Flexibilně s Centrem Kašpar (I. etapa)**.

V období první etapy jsme nabídli svou metodickou podporu zaměstnavatelům Libereckého kraje při rozvíjení jejich vstřícné firemní politiky, a to s důrazem na prorodinná opatření a flexibilní formy práce.

Vytypovali jsme instituce napříč Libereckým krajem a následně je oslovili s nabídkou účasti na diskusním setkání. Během čtyř diskusních setkání jsme se zástupci zaměstnavatelů probrali témata nábory a adaptace, spravedlivého hodnocení a transparentního odměňování, flexibilních forem práce, benefitů a péče o zaměstnance/kyně.

Následně jsme témata zpracovávali s organizacemi formou skupinového a individuálního koučinku.



Projekty realizované v roce 2021

Projekty financované z Evropských sociálních fondů se nám daří získávat a úspěšně realizovat už od roku 2005.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Vaše cesta k dobré práci

Číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_046/0010331

Termín realizace: 1. 8. 2020 – 30. 6. 2023

Projekt reaguje na problém disparity na TP, který byl identifikován v IPRÚ Liberec-Jablonec n/N. Konkrétně pomůžeme 290 lidem dl. nezaměstnaným a rodičům malých dětí překonat hendikepy a nástrahy, které na ně na TP číhají. Cílenou intervencí posílíme jejich kompetence, zvýšíme jejich kvalifikaci a sladíme ji s aktuálními požadavky místních firem. Aktivizujeme zaměstnavatele a podpoříme vznik více FFOP, čímž eliminujeme oddalování návratu do práce u rodičů.

Cílová skupina:

Osoby pečující o malé děti a osoby nezaměstnané déle než 5 měsíců.

Ještědská 2021

Číslo projektu: CZ.03.1.51/0.0/0.0/17_130/0009027

Termín realizace: 1. 11. 2018 – 30. 6. 2022

Smyslem projektu je zavést do praxe vybrané klíčové priority definované genderovým auditem, jenž byl realizován na jaře 2017. S termínem naplnění do července 2022 jsou formulovány tyto cíle:

1. Škola má fungující vnitřní procesy, které jsou primární garancí rovných podmínek zaměstnanců/kyň v oblasti nábory, komunikace, benefitů, pružných forem práce, osobního rozvoje, odměňování.
2. Škola účinně předchází vyčerpání zaměstnanců/kyň, eliminuje jejich přetížení a inovativními nástroji umožňuje sladování pracovní a soukromé sféry.
3. Škola optimalizuje systém řízení organizace s vazbou na rovné podmínky pro profesní a osobní rozvoj.
4. Škola má zpracovanou strategii vnější komunikace coby společensky odpovědné instituce. Pilotuje a rozvíjí akce s fundraisingovým potenciálem.

Cílová skupina:

Zaměstnanci/kyně – ZŠ Ještědská, která je zapojena do projektu jako příjemce opatření, má v současné době 60 zaměstnanců/kyň, z toho 9 mužů a 51 žen. Tvoří ji úsek vedení, pedagogů/žek, provozních zaměstnanců/kyň, úsek školní družiny a školního klubu.

Zaměstnavatelé – ZŠ Ještědská, je vzdělávací organizací, jež má v regionu dlouholetou tradici. Škola se těší dobré pověsti nejen jako organizace zajišťující výchovu a vzdělávání, ale také jako

zaměstnavatel. Právě ZŠ Ještědská – zaměstnavatel je cílovou skupinou projektu, která v rámci projektu kultivuje své firemní klima a procesy v souladu s principy genderu a RP.

Škola rovných příležitostí

Číslo projektu: CZ.03.1.51/0.0/0.0/17_130/0010152

Termín realizace: 1. 1. 2019 – 30. 4. 2022

Cíle projektu:

Organizace má do roku 2021 nastaven systém zaměstnaneckých benefitů a opatření na podporu sladování pro různé skupiny zaměstnaných. Zaměstnanci/kyně organizace se aktivně podílí na vzniku konkrétních materiálů, jež zrcadlí stav genderové rovnosti a firemní kultury organizace. Chápu jejich význam na individuální úrovni, ale také jako součást odpovědné a důvěryhodné značky svého zaměstnavatele. Metodické a procesní vedení organizace zná principy gender a age managementu a dokáže podporovat osobnostní i profesní rozvoj každé/ho zaměstnance/zaměstnankyně v souladu s jeho předpoklady. Chápe rituály a procesy v organizaci jako příležitosti pro budování střešní koncepce HR založené na rovných příležitostech.

Cílová skupina:

Zaměstnanci/kyně SOŠ Liberec jsou cílovou skupinou projektu v tom ohledu, že představují spolutvůrce a příjemce konkrétních opatření, nástrojů, produktů a výstupů. Získávají v rámci projektu řešení šitá na míru potřebám sejmutým genderovým auditem – mohou pracovat a věnovat se osobnímu a rodinnému životu ve větším klidu a rovnováze, nedochází k nezdravým pocitům přetížení.

Zaměstnavatelé – Střední odborná škola Liberec jako zaměstnavatel je cílovou skupinou projektu v tom ohledu, že jako organizace získává další, pokročilé know-how v oblasti genderové integrace. Škola rozvíjí odpovědné plánování lidských zdrojů, kultivuje systém zaměstnaneckých benefitů s důrazem na pozitivní flexibilitu, eliminaci přetížení a zachování kontinuity diverzních týmů.

Projekty jsou spolufinancovány Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státním rozpočtem ČR.

Centrum Kašpar nové generace

Číslo projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/17_079/0009611

Termín realizace: 1. 1. 2019 – 31. 12. 2021

Cíle projektu: Nezisková organizace Centrum Kašpar má funkčně a prakticky nastavenou firemní politiku AM, což se odráží v základních HR procesech (nábor/adaptace, vzdělávání, benefity, hodnocení, interní a externí komunikace). Organizace má metodiku práce osobnostního rozvoje a tzv. „talentovou mapu“ organizace. Vytvořenou strategii AM a metodiku nástupnictví. Provedenou analýzu zaměstnaneckých benefitů optikou AM. Organizace projde v roce 2021 Age management re-auditem.

Cílová skupina:

Zaměstnanci/kyně – cílovou skupinu tvoří 16 interních a 22 externích zaměstnaných.

Financování a fundraising

Finance na služby pro naše klienty a klientky získáváme z více zdrojů.

Díky dotacím z Evropských sociálních fondů můžeme pomáhat některým znevýhodněným skupinám. V roce 2021 se jednalo o osoby pečující o děti do 15 let, nebo osoby dlouhodobě nezaměstnané.

Na pomoc dalším lidem získáváme finance od dárců a dáreků a také díky výtěžku z benefice Kašparovo taškaření.

Kde se berou peníze na aktivity Centra Kašpar?

Dotace

- > příprava a psaní projektů
- > tvorba rozpočtů
- > průběžné zprávy o realizaci
přísná pravidla, kontroly



Dary

- > Pořádáme kampaň Ušij tašku a zaměstnej člověka.
- > Získáváme dary od lidí i od firem.



Nebýt lhostejný má smysl. Finanční dary i získané dotace posouvají naši organizaci a umožňují poskytování služeb pro lidi v potřebné kvalitě.

Proč to děláme?

- > Věříme v úspěch každého člověka.
- > Věříme v naše propojené služby, které lidem pomáhají najít tu správnou cestu a porozumět své momentální situaci.



Kampaně a benefice

Kampaň Ušij tašku a zaměstnej člověka

Kampaň už osmým rokem pomáhá lidem, kteří ne vlastní vinou čelí nedostatečnému zájmu zaměstnavatelů. Původní myšlenka proč zrovna tašky, má spojitost s naší činností. Říkali jsme si, že s taškou se chodí na trh/nakupovat a my pomáháme na trhu práce, proto právě tašky.

Každý rok v létě vyzveme lidi z celé ČR, aby ušili tašky. Zapojují se jednotlivci, kluby, šicí spolky, školní třídy i pracovní kolektivy. Pořádáme šicí workshopy, zbytky látek, nití i dalšího materiálu na výrobu získáváme od výrobních podniků i prodejců galanterie. **Celkem se letos podařilo ušít 1145 tašek.** Všechny nové, originální, nejrůznějších velikostí, tvarů a barev. Tašky na nákup, do společnosti, kosmetické taštičky, batůžky, dětské pytle, sportovní vaky i zero waste sáčky.

Kampaň vyvrcholila **beneficí Kašparovo taškaření.** Osmý ročník se konal 27. 11. 2021 v Oblastní galerii Liberec.

Měli jsme obavu, zda lidé do galerie přijdou, vzhledem k současné covidové situaci a přísným opatřením. Nakonec vše dopadlo nad očekávání dobře. Lidé přicházeli postupně v průběhu celého dne. Obdivovali ušité tašky. Svěřovali nám své příběhy (nejen) s hledáním práce. Atmosféra byla přátelská a pohodová. Na chvíli jsme tak mohli zapomenout, na všechny starosti a užít si příjemné odpoledne.

Výtěžek z benefice činil 47 350 Kč. K tomu přidáváme dar společnosti Emerge ve výši 20 000 Kč.



Benefice spojuje šikovné lidi, kteří ušijí pěkné tašky, s těmi, kteří si je přijdou koupit, a společně tak můžeme pomáhat těm, kteří pomoc právě potřebují.

Na kampani je pozoruhodné také to, že můžete pomáhat tak trochu mimochodem. Kdo rád šije, má potěšení z toho, že vytvořil hezkou věc. Kdo rád kupuje látkové tašky, má radost, že si pořídil neokoukaný a ekologický kousek. To, že nakonec obojí vede k úspěchu někoho třetího na trhu práce, může být vnímáno spíše jako příjemný bonus. A právě o to jde. O správně nasměrované energii v duchu hesla, pošli to dál. Protože to, že někdo práci má, neznamená, že ji bude mít napořád.

Kdo šije – Kdo kupuje – Komu pomáháme

Ušij tašku a zaměstnej člověka

Kdo šije >
Jana Doubková



„Pomáhat jiným je přirozené a pracovat na sobě samém také. Proto šiji již pátým rokem tašky pro Centrum Kašpar. Dává mi to smysl, baví mě spojení příjemného a hezkého s užitečným. Mám radost, že i mou zásluhou tašky pomáhají tam, kde je potřeba. Každý rok vymyslím nové, tak trochu lepší tašky, což mě posouvá dál. Šití tašek mě moc baví a jsem ráda, že radost udělají dvakrát - tomu, kdo si tašku pořídí, a stane se součástí jeho šatníku a pak také lidem, kteří svou pracovní cestu hledají. Já svou cestu našla - díky Centru Kašpar mám práci, která mě naplňuje, a jsem ráda, že tuto skvělou myšlenku můžu šířit dál.”



Kdo kupuje > Jiří K.

„Na Kašparově taškaření se mi líbí, že tam pomáhají dvě party najednou. Ti, co tašky nezištně ušijí a poskytnou na benefici nebo do aukce, a ti, co si je pak koupí.”

Komu pomáháme >
paní Jaroslava, klientka Centra Kašpar

Paní Jaroslava vyhledala Centrum Kašpar v době, kdy jí končila rodičovská dovolená. V práci jí oznámili, že s jejím návratem nepočítají. Věděla, že nechce zpět na výrobní linku, ale netušila, kudy dál. Byla to pro ni složitější životní křižovatka, protože otec dětí s ní nekomunikoval a usiloval o svěření dětí do péče. Věděla, že bez finančních prostředků je nemůže zabezpečit. V Centru Kašpar se klubko začalo postupně rozplétat a paní Jaroslava začala uvažovat o práci asistentky pedagoga. Bavilo by ji to, předpoklady pro tuto práci měla a také by využila osobní zkušenost s péčí o vlastní dítě s hendikepem. Navíc školská zařízení mívají jednosměnný provoz, takže by se práce dobře kloubila s péčí o děti. Doplnění kvalifikace vzala jako výzvu a nepřipustila, že by to nebylo možné. Byla připravená pracovat na sobě a bojovat. Zatímco se učila a připravovala na zkoušky v rámci kurzu, oslovovali jsme společně školská zařízení a připravovali ji na pracovní pohovory. Mentoringem jsme paní Jaroslavu posilovali ve schopnosti být samostatná a zvládat své životní role. A její snažení začalo přinášet ovoce. Práci asistenta pedagoga získala dokonce ještě před ukončením kurzu. Nyní již dva roky úspěšně pracuje a děti má svěřeny do své péče.



Dary a sbírka

Veřejná sbírka – transparentní účet – číslo účtu: 212820/5500.

47 350 Kč.

Dary soukromých osob

Pomocí widgetu Darujme.cz jsme získali 4 461 Kč a přímým darem na běžný účet číslo 2128685028/5500 celkem 6 260 Kč.

Dary firemní

Dar společnosti Emerge ve výši 20 000 Kč.

Věcné dary

Společnost Brimo nám věnovala nůžkový venkovní stan v hodnotě 4 799 Kč, který slouží jako venkovní přístřešek, zejména na akcích.

Jak dary pomáhají

V roce 2021 jsme díky výtěžku z benefice a darům od jednotlivců i firem pomohli celkem 29 osobám při hledání té správné práce. Celkově se jednalo o 111,5 hodin poskytnutých služeb.

Děkujeme vám všem, kteří jste darovali svůj čas a um při šití tašek, všem dárcům a dárkyním, dobrovolníkům za vaše úsilí a za sdílené přesvědčení, že i malý skutek může pro jiného znamenat velkou věc.

Příběh pomoci

Paní Kristýna

Finanční dary pomohly na cestě k dobré práci i paní Kristýně, která jakožto osoba zdravotně postižená, kvůli těžké nedoslýchavosti, dlouhodobě marně hledala práci ve svém oboru.

Kristýna i přes svůj handicap vystudovala střední obchodní školu, jejím snem byla práce účetní. Zkoušela nabízet své dovednosti v různých firmách, avšak setkala se s nepochopením. Její sluchová vada jí neumožňuje telefonovat, což se ukázalo jako jeden z hlavních důvodů, proč byla tolikrát odmítnuta. Pracovala proto na nekvalifikovaných pozicích, např. jako uklízečka.

V době, kdy nás oslovila, už přestávala věřit, že by se jí mohlo podařit zůstat v oboru, a pomalu se smířovala s tím, že studovala zbytečně. Naše pracovní poradkyně Kristýně poradila, jak si připravit životopis a motivační dopis, o jaké pozici má smysl se ucházet, jak se prezentovat u zaměstnavatelů. Vytipovali jsme a oslovili zaměstnavatele, kteří mají větší týmy účetních a mohli by tak začlenit člověka, který nemůže vyřizovat telefony. Stačí, aby pracoval na PC.

Kristýna si postupně zvedala sebevědomí, stále více si věřila. I když ještě absolvovala několik pracovních pohovorů, už z nich neodcházela s pocitem, že ji nevybrali kvůli jejímu hendikepu.

I tento příběh má šťastný konec. Díky naší pomoci získala práci v oboru a nastupuje na pozici pomocné účetní. Dokonce se rozhodla zvýšit si kvalifikaci a souběžně dálkově studovat VOŠ se zaměřením na účetnictví. Zaměstnavatel jí vyšel vstříc zkráceným úvazkem, aby mohla skloubit práci se studiem.

Finanční vyčíslení služeb pro paní Kristýnu:

pomoc při hledání práce	počet hodin	cena služby za hodiny (Kč)	cena služby na klienta/ku (Kč)
personální poradenství	3,5	300	1050
kariérní poradenství	1	300	300
zprostředkování práce	3,5	300	1050
celkem			2400

Řekli o nás

Lenka

„Jsem ráda, že jsem začala tady v Centru Kašpar, kde mi moc pomohli. Ujasnila jsem si díky nim kam směřovat, co dělat, ale hlavně mi posílili sebevědomí.“

Marie

„Pomohli mi uvědomit si hodně věcí, naučili jak napsat životopis, motivační dopis, jaké jsou novinky, jaké jsou nové trendy v této oblasti.“

Kamila

„Centrum Kašpar mi pomáhá změnit kariéru po rodičovské dovolené, proto jsem se přihlásila na kurzy účetnictví. Kurzy mě velice baví, je tady taková rodinná atmosféra.“

Dagmar

„Děvčata jsou vstřícná, mají spoustu nápadů, které mě ani nenapadly, co bych mohla zahrnout do životopisu, motivačních dopisů. Dostala jsem tu inspiraci, jak se dál posunout v životě, jak si najít novou práci.“



Dobrovolníci/ice

Nepostradatelnou součástí Centra Kašpar, jsou dobrovolníci a dobrovolnice. Pomáhají nám zejména v době příprav a realizace benefice Kašparovo taškaření. Šijí tašky nebo pomáhají organizovat výtvarné dílničky na akcích.

Jana Hübnerová – dobrovolnice od roku 2018

„Jsem ráda dobrovolnicí, pomáhám, protože jako klientka jsem se v Centru Kašpar cítila velmi dobře, a jsem ráda, že mohu přispět k tomu, aby stejnou možnost měl i někdo další. Jako dobrovolnice vedu šicí workshopy, protože mě baví předávat radost z vlastnoruční tvorby.“

Srdečně děkujeme všem našim podporovatelům, dárcům z řad jednotlivců i firem, dobrovolníkům a dobrovolnicím a donorům za poskytnutou podporu.



Výroční zpráva za rok 2021

Texty zpracoval kolektiv Centra Kašpar, z. s.

Graficky zpracoval Jan Myšák

Použité fotografie a dokumenty jsou z archivu Centra Kašpar, z. s. a uveřejněny se souhlasem všech osob na nich zobrazených. Citace jsou autentické přepisy slov našich klientek a klientů a dobrovolníků/ic.

Přílohy:

1. Příloha k priznání k dani z příjmu právnických osob za rok 2021
2. Rozvaha
3. Výkaz zisků a ztrát

1. Obecné údaje

Název firmy: Centrum Kašpar, z. s.
Sídlo: Kašparova 73, 463 12 Liberec 25
Právní forma: zapsaný spolek

Převažující předmět činnosti: jiné vzdělávání j. n.

Datum vzniku: 17. 3. 2005

Statutární orgán – představenstvo:	Předsedkyně	Ivana Sulovská
	Místopředsedkyně	Ivona Valnohová
	Členka	Věra Duschková

Osobní náklady za rok 2021: 8.309 tis Kč (jedná se o celkové osobní náklady, za rok 2021 včetně DPP a DPČ)

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců v zaměstnaneckém poměru činil k 31. 12. 2021 celkem: 8,9 (od 1. 1. do 31. 12. 2021)

Údaje o počtu a postavení zaměstnanců, pokud jsou zároveň členy statutárních orgánů:

Ivana Sulovská – předsedkyně představenstva – od 20. 11. 2015 zaměstnána na dobu neurčitou na PP
Ivona Valnohová – místopředsedkyně představenstva – od 1. 7. 2016 zaměstnána na dobu neurčitou na PP
Věra Duschková – členka představenstva – na dohodu o provedení práce

2. Použité účetní metody

Účetní závěrka byla zpracována podle zákona 563/91 Sb. a Vyhlášky 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona 563/91 Sb.

- a) Účetnictví je vedeno ve zjednodušeném rozsahu podle §13a zákona 563/91 Sb.
- b) Oceňování
 - nebyl pořízen majetek oceněný reprodukční pořizovací cenou
 - nebyly tvořeny opravné položky k majetku
 - nebylo účtováno v cizích měnách
 - nebyly pořízovány cenné papíry, podíly apod.
 - drobný nehmotný a hmotný majetek je oceňován pořizovacími cenami
- c) Metody účtování o majetku a závazcích jsou v souladu se zákonem
 - závazky pojistného na sociálním zabezpečení, zdravotním pojištění a dani z příjmu ze závislé činnosti k 31. 12. 2021 činily 147 tis. Kč – byly zaplacený v řádném termínu 1/2022
- d) Náklady a výnosy
 - **celkové výnosy činily 9.677 tis. Kč**, z toho hlavní činnost 9.493 tis. Kč (9.400 tis. Kč dotace určená k realizacím projektů, a dary a sbírka ve výši 65 tis.), tyto výnosy nejsou předmětem daně z příjmu právnických osob. Výnosy z hospodářské činnosti činily celkem 184 tis. Kč.
 - **celkové náklady činily 9.340 tis. Kč**
 - **výsledek hospodaření podléhající dani z příjmu právnických osob je zisk 99 tis. Kč – resp. základ daně po korekcích**

3. Způsob zjištění základu daně

		<i>Celkem hlavní činnost dotace (přímé a nepřímé náklady projektů)</i>	<i>Celkem hlavní činnost nedotační</i>	<i>Přijaté dary a finanční prostředky do veřejné sbírky</i>	<i>Celkem hospodářská činnost</i>	<i>celkem</i>	<i>číslo řádku v DPP</i>
	<i>hospodářský výsledek</i>	242 759,80	-4 413,08	0,00	98 315,00	336 661,72	ř.10
mínus	Přijaté dary - osvobozené dle §19b odst.2b	0,00	0,00	93 018,00	0,00	93 018,00	ř.109
mínus	Přijaté dotace - nejsou předmětem daně dle §18a odst.1b	9 400 434,76	0,00	0,00	0,00	9 400 434,76	ř.101
mínus	ostatní daňové výnosy ze ztrátové hl. činnosti dle §18a odst. 1a	0,00	15,14	0,00	0,00	15,14	ř.101
plus	Náklady vynaložené na příjmy, které nejsou předmětem daně dle §18a odst.1b	9 155 308,96	0,00	0,00	0,00	9 155 308,96	ř.40
plus	náklady vynaložené na osvobozené příjmy §19b odst.2b	0,00	0,00	93 018,00	0,00	93 018,00	ř.40
plus	ostatní náklady ze ztrátové hl. činnosti dle §18a odst.1a	0,00	1 701,22	0,00	0,00	1 701,22	ř.40
plus	Ostatní neuznatelné náklady	2 366,00	2 727,00	0,00	0,00	5 093,00	ř.40
	<i>základ daně</i>	0,00	0,00	0,00	98 315,00	98 315,00	

- a) Použité daňové úlevy
základ daně snižujeme dle § 20 Zákona o daních z příjmu - dosaženou úsporu daňové povinnosti používáme na krytí nákladů (výdajů), které souvisejí s činnostmi, z nichž získané příjmy nejsou předmětem daně (tj. na pokrytí ztrátové hlavní činnosti, která není krytá dotačními prostředky). V roce 2021 jsme uplatnili daňovou úsporu z roku 2020 (7 600 Kč) v celé výši.
- b) Přehled o významných darech
v roce 2021 jsme přijali finanční dary v celkové výši 93 018 Kč (jedná se o drobné finanční dary ve výši 58 420 Kč a příjmy do veřejné sbírky ve výši 34 598 Kč). Veškeré výše uvedené přijaté dary byly spotřebovány v průběhu roku 2021. Nevyčerpané prostředky, které jsou přímo vázány na veřejnou sbírku, jsou vedeny na účtu 911 a to ve výši 43 tis. Kč.
- c) Způsob vypořádání výsledku hospodaření z předcházejících účetních období, zejména rozdělení zisku případný vygenerovaný zisk je zaúčtován a je používán na pokrytí případné ztráty a k uhrazení režijních nákladů spolku, které nelze hradit z realizovaných projektů.

4. Doplňující údaje

- a) Účetní jednotka nemá závazky po lhůtě splatnosti, závazky kryté podle zástavního práva a nepřevzala žádné záruky za jiný subjekt.
- b) Odměny vedení a členům statutárních orgánů nebyly v roce 2021 poskytnuty.
- c) V roce 2021 nebyly uzavřeny žádné obchodní smlouvy se členy představenstva ani jejich rodinnými příslušníky.

V Liberci 18. 3. 2022

.....
Ivona Valnohová
místopředsedkyně představenstva

Daňový subjekt:	Centrum Kašpar, z. s.
IČ / DIČ:	CZ26994445
Sídlo účetní jednotky:	Kašparova 73, 46312 Liberec

**Rozvaha pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání,
ve zkráceném rozsahu
ke dni 31. 12. 2021
(v celých tisících Kč)**

A K T I V A		stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
		1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem	19504	12969
B.II.	Pohledávky celkem	13520	8849
B.III.	Krátkodobý finanční majetek	5984	4120
	Aktiva celkem	19504	12969

P A S I V A		stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
		1	2
A.	Vlastní zdroje celkem	2356	2736
A.I.	Jmění celkem		43
A.II.	Výsledek hospodaření celkem	2356	2693
B.	Cizí zdroje celkem	17148	10233
B.III.	Krátkodobé závazky celkem	15747	10597
B.IV.	Jiná pasiva celkem	1401	-364
	Pasiva celkem	19504	12969

Daňový subjekt:	Centrum Kašpar, z. s.
IČ / DIČ:	CZ26994445
Sídlo účetní jednotky:	Kašparova 73, 46312 Liberec

**Výkaz zisku a ztráty pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, ve zkráceném rozsahu
ke dni 31. 12. 2021
(v celých tisících Kč)**

	Název položky	činnost hlavní	činnost hospodářská	celkem
		1	2	3
A.	Náklady	9255	85	9340
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	971	7	978
A.III.	Osobní náklady	8231	78	8309
A.IV.	Daně a poplatky	1		1
A.V.	Ostatní náklady	51		51
A.VII.	Poskytnuté příspěvky	1		1
	Náklady celkem	9255	85	9340
B.	Výnosy	9493	184	9677
B.I.	Provozní dotace	9400		9400
B.II.	Přijaté příspěvky	65		65
B.IV.	Ostatní výnosy	28		28
	Výnosy celkem	9493	184	9677
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	238	99	337
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	238	99	337