



Výroční zpráva za rok 2022

Obsah

Obsah	2
Úvodní slovo	3
O nás	4
Statutární orgán – vedení organizace	4
Náš tým	5
Náš příběh – Jak šel čas.....	6
Poslání	7
Hodnoty	7
Společenská odpovědnost	7
Naše služby pro jednotlivce.....	9
Rekvalifikační kurzy v roce 2022.....	9
Motivační programy.....	10
Individuální kurzy.....	10
Hlídní dětí	11
Komu pomáháme	12
Naše pomoc v číslech	12
Naše služby pro firmy	13
Realizované zakázky v roce 2022	13
Projekty realizované v roce 2022	13
Financování a fundraising	16
Kampaně a benefice	17
Akce	18
Dary	18
Jak dary pomáhají.....	19
Příběh pomoci – klient pan Tomáš	19
Zpravodaj Letem kašpařím světem.....	20
Řekli o nás	21
Dobrovolníci a dobrovolnice.....	21
Finanční zpráva, přílohy:	23

Úvodní slovo



Milí přátelé,

máme za sebou další úspěšný rok. Situace kolem pandemie se stabilizovala a my jsme se mohli soustředit na klíčové oblasti našich služeb.

Můžeme s hrdostí říci, že jsme pomohli desítkám lidí najít si dobrou práci. Nabízíme komplexní podporu, která zahrnuje poradenství, rekvalifikační kurzy a pomoc při hledání práce.

Každá pomoc má smysl a často rozhodují detaily. Těžko se vyzdvihují jednotlivosti. Přesto nás v týmu těší, že mj. můžeme lidem nabídnout inovativní formáty podpory využívající metodiky zážitkové pedagogiky.

Věříme, že každý má právo na práci, která mu bude vyhovovat a která mu umožní naplno rozvinout svůj potenciál. Proto se neúnavně snažíme, aby naše služby byly dostupné všem, bez ohledu na jejich sociální status, vzdělání či zdravotní stav.

Vážíme si spolupráce s Krajským úřadem Libereckého kraje v naplňování strategie rodinné politiky. Zaměstnavatelům poskytujeme metodickou podporu v oblasti rodinných opatření. V řízení lidí se zaměřujeme na rovný přístup ke všem zaměstnaneckým skupinám (nejen k ženám a mužům). V našem hledáčku jsou procesy nábor a výběr nováčků, interní komunikace, péče a zaměstnanecké benefity, pracovní hodnocení apod.

Velmi si vážíme podpory našich partnerů, bez kterých bychom svou práci nemohli vykonávat. Děkujeme za finanční dary, dobrovolnou pomoc a za to, že věříte v naše poslání.

Jsme hrdí na to, že jsme součástí Centra Kašpar. Je to organizace, která má srdce na správném místě. Věříme, že společně můžeme měnit svět k lepšímu.

Děkujeme za vaši přízeň

Ivana Sulovská, předsedkyně představenstva

O nás



Jsme jediná regionální organizace, kterou při řešení zaměstnanosti zajímají pohledy všech zúčastněných a hledá neotřelá řešení v oblasti zaměstnání, vzdělání, sladění profese a soukromí. Usilujeme o rovné příležitosti na Liberecku a zároveň prostřednictvím sociálních auditů pomáháme nastavovat ve firmách prostředí vstřícné k potřebám kvalitních a loajálních lidí. Nabízíme pomoc při hledání nebo změně zaměstnání, pomáháme rozvíjet dovednosti potřebné k úspěšnému nalezení a udržení si práce. Jsme průvodcem, pomocníkem a rádčem na cestě k dobré práci.

Sídlo organizace: Centrum Kašpar, z. s., Kašparova 73, 463 12 Liberec 25

IČ: 26994445

Datová schránka: hij7qxn

www.centrum-kaspar.cz

<https://www.facebook.com/CentrumKaspar/>



Statutární orgán – vedení organizace



Ivana Sulovská, DiS
předsedkyně představenstva



Ivona Valnohová
místopředsedkyně představenstva



Náš tým



Petra Hottmarová
manažerka, fundraiserka



Jan Myšák
grafik, AV specialista



Mgr. Jana Benešová, PhD.
metodička, hlavní auditorka



Ing. Monika Gavlasová
zprostředkovatelka



Bc. Zuzana Rengerová
zprostředkovatelka, auditorka



Iva Stanková, DiS.
pracovní poradkyně



Simona Zemanová
pracovní poradkyně



Bc. Michaela Zvolánková
tajemnice



Náš příběh – Jak šel čas

současnost

Umíme propojit práci, vzdělávání a rodinu s očekáváním firem i zaměstnaných žen a mužů.

2018 – Rozšíření služeb

Poskytujeme firmám mentoring, koučink, poradenství v řízení lidí.

2017 – Otevření poradny v Jablonci nad Nisou

Usilujeme o větší dostupnost služeb otevřené poradny.

2014 – Pořádání benefice

První ročník kampaně Ušij tašku, zaměstnej člověka.

2012 – Pilotování netradičních benefitů ve firmách

Vedle hlídání dětí v domácnostech dodáváme firmám také benefit odlehčovací respitní asistence.

2011 – Zahájení prvních firemních auditů

Služby otevíráme i firemním zákazníkům. Sociální audity přinášíme zdravé firemní klima lokálním zaměstnavatelům.

2010 – Uspořádání soutěže Vstřícný zaměstnavatel

Soutěží oceňujeme příklady dobré praxe. Inspirujeme lokální zaměstnavatele, jak co nejlépe pečovat o své lidi.

2008 – Zaměření na rozvoj (Rozvíjíme se)

Vedle poslání posilujeme vnitřní kapacitu. Chceme být profesionálně řízená organizace a dobře pečovat o své lidi.

2005 – Otevření služeb

Rozjíždíme první poradenské a vzdělávací služby doplněné o hlídání dětí. Jsme zavaleni zájmem.

2004 – Zrození vize

Vlastní zkušenost žen a maminek malých dětí nás vede k založení Centra Kašpar a účinné pomoci lidem se sladěním práce a rodiny

Poslání



Umíme propojit práci, vzdělání a rodinu s očekáváním zaměstnaných žen i mužů. Rozvoj si zaslouží všichni.



Hodnoty

Rozmanitost – je otevřená šance k vyrovnání rozdílů na trhu práce, v rodině a vzdělání.

Odvaha - pojmenovávat a reagovat na nerovnosti ve společnosti, podporovat kritické myšlení a aktivní postoj.

Rozvoj - jsme pro odpovědný rozvoj lidí, firem, regionu.



Společenská odpovědnost

Společenská odpovědnost se zrcadlí v našem každodenním úsilí, ve způsobu uvažování. **Vyjadřuje naše chování a hodnoty.** Poznáte ji v tom, jak přistupujeme k našim obchodním partnerům, klientům a klientkám, zaměstnancům a zaměstnankyním, dárcům a dárkyním, dobrovolníkům a dobrovolnicím, ale i sami k sobě. Prolíná se od **žitých firemních hodnot, poslání a vize** až po způsob, jak dosahujeme našich cílů.

Představuje závazek, plnit normy, které jsou od nás očekávány **nad rámec zákonů či etických norem.** Záleží nám na tom, jak se v ČR žije, pracuje, jak funguje trh práce. Víme, proč tu jsme, proč a jak pomáháme lidem i organizacím, v čem spočívá náš přínos. Nabízíme cesty k řešení problémů. Vytváříme **spravedlivý trh práce** pro lidi, firmy a instituce.

Zapojujeme firmy a další organizace do CSR

Propojujeme se s ostatními organizacemi. Jsme členy Asociace nevládních neziskových organizací Libereckého kraje – ANNOLK. Jsme signatáři etického kodexu formulovaného Českým centrem fundraisingu.

Při naší auditní práci na poli sociálních auditů u zaměstnavatelů se hlásíme ke Standardu Úřadu vlády pro genderový audit. Hlavní metodická organizace je členkou Genderové expertní komory ČR.

Nabízíme partnerství dalším odpovědným firmám na zajímavých projektech.

Centrum Kašpar jako vstřícný zaměstnavatel

Naším cílem je hledat kreativní cesty k tomu, jak podporovat naše kolegyně a kolegy k dalšímu **profesnímu i osobnímu rozvoji**. Udržujeme si živoucí nabídku **motivujících zaměstnaneckých benefitů**, která je ušita každému na míru, a proto odpovídá individuálním potřebám.

Principy CSR zahrnujeme do svých **strategií a rozhodovacích procesů**. Věříme, že otevíráním důležitých témat, zviditelňováním dobrých praxí ve veřejném prostoru a vlastním příkladem je možné dosáhnout společenské změny.

Naše služby pro jednotlivce



Pomáháme lidem (nejen) při hledání dobré práce. Jedná se o komplexní podporu, **pracovní poradenství** včetně kariérního plánování, **profesních testů**, přípravy na pohovor, přes různé **rekvalifikační či tréninkové programy** po **zprostředkování** práce.

Naše poradkyně **mentorují či koučují**, když je třeba, **podporují a radí**, a protože hledání práce jde často ruku v ruce s dalšími problémy, jedná se o velmi individuální pomoc.

Pomoc, která se odehrává v Centru Kašpar, má mnoho úrovní. Změna nebo hledání práce představuje důležitý životní milník. Pokládáte si mnoho otázek, děláte zodpovědná rozhodnutí, musíte se něčeho zříct, v jiné věci udělat kompromis. A není lehké tohle všechno promyslet. Poradkyně proto řeší celou situaci s našimi klienty a klientkami, respektují jejich směr a možnosti. Když plánujete dovolenou, je normální poradit se v cestovce. Mělo by být samozřejmé a normální mít **možnost plánovat a konzultovat profesní a osobní život**. Když podceníme přípravu dovolené, může z toho být přinejhorším pokažený letní týden. S prací je to daleko závažnější a důsledky mohou být fatální. Každodenní situace samoživitelek nebo třeba pečujících osob ukazuje, že každý nenachází práci stejně snadno a nemůže přijmout cokoli.



Rekvalifikační kurzy v roce 2022

1/ PC Obsluha osobního počítače

10. 1. - 7. 2. 2022
14. 3. - 11. 4. 2022
23. 5. - 20. 6. 2022

2/ Účetnictví

7. 11. - 30. 11. 2022

3/ Mzdové účetnictví

12. 9. - 17. 10. 2022

4/ Daňová evidence

25. 4. - 17. 5. 2022



Motivační programy

1/ Trh práce

Skupinový kurz představuje zhuštěně na jednom místě všechna témata, která se v přípravě na zaměstnání stále podceňují. Účastníci a účastnice mají možnost posílit měkké dovednosti a získat potřebné odborné znalosti. Výuka probíhá hravě a v prostředí lidí, kteří jsou na tom stejně, hledají dobrou práci a zatím nenacházejí.

24.1. -11. 2. 2022

21. 3. - 11. 4. 2022

26. 5. - 15. 6. 2022

3. 10. - 21. 10. 2022

2/ Management rolí

Zážitkový program, který pomůže účastnicím a účastníkům odstoupit od každodenního maratonu mezi dětmi, prací a domácností. Umožní jim bez rizika promýšlet netradiční řešení, jak všechny své závazky a povinnosti zvládat s lehkostí.

16. 2. – 17. 2. 2022

9. 3. – 10. 3. 2022

21. 6. a 23. 6. 2022

2. 11. – 3. 11. 2022

3/ Firma

Rozvojový program, při kterém si účastnice a účastníci uvědomí, co všechno hraje roli při výběru lidí do firmy. Zkušenosti ze hry následně zúročí ve svém vlastním portfoliu i při sebe prezentaci. Modelová situace osvobozuje od reality a umožňuje podívat se na sebe z nadhledu.

7. 12. – 9. 12. 2022



Individuální kurzy

Tyto kurzy jsou určeny pro klienty a klientky, u kterých v průběhu konzultací s naší poradkyní dojde k zjištění, že k úspěšnému nalezení práce je vhodné zvýšit jejich kvalifikaci, nebo v případě, kdy se rozhodnou pro změnu oboru. Kurzy jsou pečlivě vybírány na základě individuálních potřeb, schopností a dovedností klientů a klientek.

V tomto roce se jednalo o 17 osob, které absolvovaly tyto rekvalifikační kurzy:

Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky, Personalista, Sportovní masáže, Pracovník v sociálních službách.



Hlídaní dětí

V průběhu projektových aktivit můžeme po dohodě zajistit hlídání dětí v naší vybavené herně. Tato služba pomáhá zejména rodinám s malými dětmi a je využívána během rekvalifikačních kurzů či jiných aktivit. Díky tomu mohou kurzy navštěvovat i rodiče, kteří by jinak neměli s ohledem na péči o děti možnost se vzdělávat. O děti se starají kvalifikované chůvy, které se řídí etickým kodexem. Herna se nachází v přízemí, její součástí je šatna, kuchyňka a toalety. V případě hezkého počasí využíváme i rozlehlou zahradu.

CENTRUM
KAŠPAR

Etický kodex chůvy

Každá z našich chův:

- > na domluvené hlídání se dostavuje vždy včas,
- > hlídá dítě v době a místě, na kterém se dohodla s rodičem,
- > vždy zachová mlčenlivost a diskrétnost vůči rodině,
- > respektuje výchovná pravidla a zvyklosti rodiny,
- > respektuje individualitu a zvyky každého dítěte s ohledem na bezpečnost a zdravotní stav,
- > chová se k dítěti vlídně, ale pokud je třeba (případy možného ohrožení zdraví dítěte), přistupuje adekvátně k situaci,
- > podporuje citový, tvořivý a duševní vývoj dítěte,
- > konzultuje s rodiči výchovu dítěte a veškeré sporné momenty související s chováním dítěte sděluje rodičům,
- > dodržuje s dětmi běžné hygienické zásady (př. mytí rukou před jídlem, po použití WC),
- > nezneužívá své postavení a je si vědoma, že poskytuje profesionální službu,
- > uklidí po dítěti či s dítětem hračky, aby byl prostor pro dítě trvale bezpečný,
- > dbá na vlastní vzhled, vystupování a kultivovaný projev a nepřenáší do služby své osobní problémy,
- > včas dodá všechny potřebné náležitosti stanovené poskytovatelem, účastní se určených školení a dále se vzdělává,
- > je odpovědná za správné vedení a předání přehledu hlídání a za řádné vyplnění Záznamu o předání dítěte poskytovateli služby,
- > zdraví dítěte je pro ni vždy na prvním místě, nevystavuje dítě zdravotním a jiným rizikům.



**Rodič svěruje chůvě to nejcennější
co má, a to svoje dítě.**



Komu pomáháme

Obrátit se na nás může každý, kdo zvažuje z nejrůznějších důvodů změnu zaměstnání, přišel o práci a hledá nové místo, nebo potřebuje rekvalifikační kurz. Každý, kdo hledá své místo na trhu práce, nebo třeba neví, která práce je pro něj ta správná, kde uplatní všechny své dovednosti či schopnosti. Služby jsou pro lidi bezplatné.



Naše pomoc v číslech

V roce 2022 jsme zařadili do projektu 117 nových klientů a klientek. Dalším 17 klientům a klientkám jsme mohli pomoci díky výtěžku z benefice či finančním darům od jednotlivců i firem. Díky rekvalifikačnímu kurzu získalo kvalifikaci 131 nových i stávajících klientů a klientek. V roce 2022 jsme pomohli zprostředkovat práci pro 47 lidí, kteří našli své místo na trhu práce.

Naše služby pro firmy



Od roku 2011 realizujeme ve firmách **sociální audit**, což je výjimečně citlivý nástroj pro vyhodnocení stavu firemních procesů. Je založen na myšlence rovnováhy – mezi „komerčním“ a „nekomerčním“ působením organizace, mezi řízením a exekutivou, mezi vnitřním nastavením a vnějším úspěchem.



Realizované zakázky v roce 2022

V roce 2022 jsme realizovali zakázku v rámci spolupráce s Krajským úřadem Libereckého kraje. Jednalo se o druhou etapu projektu Flexibilně s Centrem Kašpar.

V období první etapy jsme nabídli svou metodickou podporu zaměstnavatelům Libereckého kraje při rozvíjení jejich vstřícné firemní politiky, a to s důrazem na prorodinná opatření a flexibilní formy práce.

Vytipovali jsme instituce napříč Libereckým krajem a následně je oslovili s nabídkou účasti na diskusním setkání. Během čtyř diskusních setkání jsme se zástupci zaměstnavatelů probrali témata náboru a adaptace, spravedlivého hodnocení a transparentního odměňování, flexibilních forem práce, benefitů a péče o zaměstnance/kyně.

Následně ve druhé etapě jsme tato témata zpracovávali formou skupinového a individuálního koučinku určeného převážně pro střední management zapojených organizací.



Projekty realizované v roce 2022

Projekty financované z Evropských sociálních fondů se nám daří získávat a úspěšně realizovat už od roku 2005.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

1/ Vaše cesta k dobré práci

Číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_046/0010331

Termín realizace: 1. 8. 2020 – 30. 6. 2023

Projekt reaguje na problém disparity na TP, který byl identifikován v IPRÚ Liberec-Jablonec n/N. Konkrétně pomůžeme 290 lidem dlouhodobě nezaměstnaným a rodičům malých dětí překonat hendikepy a nástrahy, které na ně na TP číhají. Cílenou intervencí posílíme jejich kompetence, zvýšíme jejich kvalifikaci a sladíme ji s aktuálními požadavky místních firem. Aktivizujeme zaměstnavatele a podpoříme vznik více FFOP, čímž eliminujeme oddalování návratu do práce u rodičů.

Cílová skupina:

Osoby pečující o malé děti a osoby nezaměstnané déle než 5 měsíců.

2/ Ještědská 2021

Číslo projektu: CZ.03.1.51/0.0/0.0/17_130/0009027

Termín realizace: 1. 11. 2018 – 30. 6. 2022

Smyslem projektu bylo zavést do praxe vybrané klíčové priority definované genderovým auditem, jenž byl realizován na jaře 2017. S termínem naplnění do konce června 2022 byly formulovány tyto cíle:

1. Škola má fungující vnitřní procesy, které jsou primární garancí rovných podmínek zaměstnanců/kyň v oblasti nábory, komunikace, benefitů, pružných forem práce, osobního rozvoje, odměňování.
2. Škola účinně předchází vyčerpání zaměstnanců/kyň, eliminuje jejich přetížení a inovativními nástroji umožňuje sladování pracovní a soukromé sféry.
3. Škola optimalizuje systém řízení organizace s vazbou na rovné podmínky pro profesní a osobní rozvoj.
4. Škola má zpracovanou strategii vnější komunikace coby společensky odpovědné instituce. Pilotuje a rozvíjí akce s fundraisingovým potenciálem.

Cílová skupina:

Zaměstnanci/kyně – ZŠ Ještědská, která byla zapojena do projektu jako příjemce opatření, má 60 zaměstnanců/kyň, z toho 9 mužů a 51 žen. Tvoří ji úsek vedení, pedagogů/žek, provozních zaměstnanců/kyň, úsek školní družiny a školního klubu.

Zaměstnavatelé – ZŠ Ještědská je vzdělávací organizací, jež má v regionu dlouholetou tradici. Škola se těší dobré pověsti nejen jako organizace zajišťující výchovu a vzdělávání, ale také jako zaměstnavatel. Právě ZŠ Ještědská – zaměstnavatel je cílovou skupinou projektu, která v rámci projektu kultivovala své firemní klima a procesy v souladu s principy genderu a RP.

3/ Škola rovných příležitostí

Číslo projektu: CZ.03.1.51/0.0/0.0/17_130/0010152

Termín realizace: 1. 1. 2019 – 30. 4. 2022

Cíle projektu:

Organizace má nastaven systém zaměstnaneckých benefitů a opatření na podporu sladování pro různé skupiny zaměstnaných. Zaměstnanci/kyně organizace se aktivně podílí na vzniku konkrétních materiálů, jež zrcadlí stav genderové rovnosti a firemní kultury organizace. Chápu jejich význam na individuální úrovni, ale také jako součást odpovědné a důvěryhodné značky svého zaměstnavatele. Metodické a procesní vedení organizace zná principy gender a age managementu a dokáže podporovat osobnostní i profesní rozvoj každé/ho zaměstnance/zaměstnankyně v souladu s jeho předpoklady. Chápe rituály a procesy v organizaci jako příležitosti pro budování střešní koncepce HR založené na rovných příležitostech.

Cílová skupina:

Zaměstnanci/kyně SOŠ Liberec jsou cílovou skupinou projektu v tom ohledu, že představují spolutvůrce a příjemce konkrétních opatření, nástrojů, produktů a výstupů. Získali v rámci projektu řešení šitá na míru potřebám sejmutým genderovým auditem – mohou pracovat a věnovat se osobnímu a rodinnému životu ve větším klidu a rovnováze, nedochází k nezdravým pocitům přetížení.

Zaměstnavatelé – Střední odborná škola Liberec jako zaměstnavatel je cílovou skupinou projektu v tom ohledu, že jako organizace získává další, pokročilé know-how v oblasti genderové integrace. Škola rozvíjí odpovědné plánování lidských zdrojů, kultivuje systém zaměstnaneckých benefitů s důrazem na pozitivní flexibilitu, eliminaci přetížení a zachování kontinuity diverzních týmů.

Projekty jsou spolufinancovány Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státním rozpočtem ČR.

Financování a fundraising

Kde se berou peníze na aktivity Centra Kašpar?

Dotace

- > příprava a psaní projektů
- > tvorba rozpočtů
- > průběžné zprávy o realizaci
přísná pravidla, kontroly



Dary

- > Pořádáme kampaň Ušij tašku a zaměstnej člověka.
- > Získáváme dary od lidí i od firem.



Nebýt lhostejný má smysl. Finanční dary i získané dotace posouvají naši organizaci a umožňují poskytování služeb pro lidi v potřebné kvalitě.

Proč to děláme?

- > Věříme v úspěch každého člověka.
- > Věříme v naše propojené služby, které lidem pomáhají najít tu správnou cestu a porozumět své momentální situaci.



Finance na služby pro naše klienty a klientky získáváme z více zdrojů.

Díky dotacím z Evropských sociálních fondů můžeme pomáhat některým znevýhodněným skupinám. V roce 2022 se jednalo o osoby pečující o děti do 15 let a osoby dlouhodobě nezaměstnané.

Na pomoc dalším lidem získáváme finance od dárců a dáreků a také díky výtěžku z benefice Kašparovo taškaření.

Kampaně a benefice



Kampaň Ušij tašku a zaměstnej člověka

Kampaň už devátým rokem pomáhá lidem, kteří ne vlastní vinou čelí nedostatečnému zájmu zaměstnavatelů. Původní myšlenka, proč zrovna tašky, má spojitost s naší činností. Říkali jsme si, že s taškou se chodí na trh/nakupovat a my pomáháme na trhu práce, proto právě tašky.

Každý rok v létě vyzveme lidi z celé ČR, aby ušili (nejen) tašky. Zapojují se jednotlivci, kluby, šicí spolky, školní třídy i pracovní kolektivy. Sukně či šaty darovali výrobci oděvů. Pořádáme šicí workshopy, zbytky látek, nití i dalšího materiálu na výrobu získáváme od výrobních podniků i prodejců galanterie. **Celkem se v roce 2022 podařilo ušít 505 tašek a 717 jiných textilních výrobků.** Všechny nové, originální, nejrůznějších velikostí, tvarů a barev. Tašky na nákup, do společnosti, kosmetické taštičky, baňušky, dětské pytle, sportovní vaky i zero waste sáčky.

Kampaň vyvrcholila **beneficí Kašparovo taškaření**. Devátý ročník se konal 26. 11. 2022 v Oblastní galerii Liberec.

Lidé přicházeli postupně v průběhu celého dne. Obdivovali ušité výrobky. Svěřovali nám své příběhy (nejen) s hledáním práce. Atmosféra byla přátelská a pohodová. Na chvíli jsme tak mohli zapomenout na všechny starosti a užít si příjemné odpoledne.

Výtěžek překonal všechny rekordy, na místě se podařilo vybrat částku 87 733 Kč. K tomu jsme přidali dar společnosti Emerge ve výši 10 000 Kč.

Liberecký deník vydal o benefici [článek](#) i s fotografiemi, které hezky dokreslují atmosféru tohoto jedinečného dne.

Benefice spojuje šikovné lidi, kteří ušijí pěkné tašky, s těmi, kteří si je přijdou koupit, a společně tak můžeme pomáhat těm, kteří pomoc právě potřebují.

Na kampani je pozoruhodné také to, že můžete pomáhat tak trochu mimochodem. Kdo rád šije, má potěšení z toho, že vytvořil hezkou věc. Kdo rád kupuje látkové tašky, má radost, že si pořídil neokoukaný a ekologický kousek. To, že nakonec obojí vede k úspěchu někoho třetího na trhu práce, může být vnímáno spíš jako příjemný bonus. A právě o tom to je. O správně nasměrované energii v duchu hesla, pošli to dál. Protože to, že někdo práci má, neznamená, že ji bude mít napořád.

Akce



Den s Centrem Kašpar

V pátek 13. 5. 2022 od 15:00 do 18:00 hodin jsme uspořádali na zahradě Centra Kašpar Den s Centrem Kašpar, akci pro naše klienty/ky, podporovatele i širokou veřejnost. Cílem bylo milé sousedské setkání. Do organizace jsme zapojili místní organizace, veseční hasiči předvedli svoji techniku. Další aktivity si připravil turistický oddíl Myšáci a Dětská televize Liberec.

Pro děti jsme uspořádali tvořivé dílničky, pro dospělé zábavný kvíz. Ceny do soutěže věnovaly místní firmy. Jednalo se například o rodinné vstupenky do Dětského koutku, Ekoparku, Technického muzea, Oblastní galerie, tvoření ve studiu Artteta, dětské knihy a další ceny.

Na ohýnku si lidé mohli opéct vuřty nebo trdelníky a užít si tak pohodové odpoledne.

Dary



Veřejná sbírka

Finanční prostředky je možné zaslat či vložit na transparentní účet číslo 212820/5500. V roce 2022 jsme získali částku 110 650 Kč.

Dary soukromých osob

Darovat je možné pomocí widgetu Darujme.cz nebo přímým darem na běžný účet číslo 2128685028/5500. V roce 2022 se jednalo o dary v celkové výši 18 350 Kč.

Věcné dary

Firma pana Panožky poskytla bezplatně tisky plakátů na benefici.



Jak dary pomáhají

V roce 2022 jsme díky výtěžku z benefice a darům od jednotlivců i firem pomohli celkem 17 lidem při hledání té správné práce. Celkově se jednalo o 50,5 hodiny poskytnutých služeb.

Děkujeme vám všem, kteří jste darovali svůj čas a um při šití tašek, všem dárcům a dárkyním, dobrovolníkům za vaše úsilí a za sdílené přesvědčení, že i malý skutek může pro jiného znamenat velkou věc.



Příběh pomoci – klient pan Tomáš

Pan Tomáš využil naší otevřenou poradnu, tedy dne, kdy k nám může přijít kdokoliv naprosto nezávazně a bez objednání. Poradkyně Iva mu nejprve představila naše služby a společně se domluvili na další spolupráci. Tomáš je absolvent vysoké školy, neměl však příliš představu, jaká práce je pro něj vhodná, potřeboval se zorientovat a podpořit ve svém úsilí. Na začátku bylo důležité upravit CV a motivační dopis tak, aby u personalistů zaujal a zvýšil tak šanci na pozvánky k výběrovým řízením. Pomohli jsme mu také s orientací ve vyhledávání inzerátů, doporučili postup, jak a kde hledat.

Tomáš je velmi komunikativní, vnímavý, umí přicházet s inovacemi. Nebyl si ovšem příliš jistý. Nevěděl, jakou práci by rád vykonával, co by ho těšilo a motivovalo. S podporou poradkyně si postupně zvedl sebevědomí a našel potřebnou jistotu. První pozvánka k pohovoru na sebe nenechala dlouho čekat. Tomáš uspěl a našel práci, která ho těší a kde získá potřebné zkušenosti pro svůj kariérní růst. Jeho cesta k dobré práci trvala zhruba tři měsíce.

Finanční vyčíslení služeb pro pana Tomáše

pomoc při hledání práce	počet hodin	cena služby za hodiny (Kč)	cena služby na klienta/ku (Kč)
personální poradenství	4,5 h	300	1 350 Kč
kariérní poradenství	3 h	300	900 Kč
zprostředkování práce	2,5 h	300	750 Kč
celkem			3 000 Kč

Zpravodaj Letem kašpařím světem

LETEM KAŠPAŘÍM SVĚTEM ZPRAVODAJ



V roce 2022 jsme vydali 4 čísla zpravodaje Letem kašpařím světem. Pravidelnou dávku zajímavého čtení z oblasti zaměstnanosti i dalších témat distribuujeme do e-mailových schránek našim klientům/kám, dárcům/dárkyním a dalším podporovatelům. Zpravodaje jsou také zveřejněny na našich webových stránkách.

Lednové číslo přineslo příběh zaměstnavatele, kterému záleží na jeho lidech a kvalitním pracovním prostředí, a také inspirativní rozhovor s panem Kubečkem, který věří, že žádný hendikep není překážkou.

Další vydání zpravodaje vyšlo v červnu a bylo věnováno tématu dobré firemní kultury. Představili jsme zaměstnavatele, kteří se nebojí zavádět prorodinná opatření.

Třetí letošní zpravodaj vyšel v září a přinesl náhled pod pokličku práce personalistů a personalistek, tedy lidí, kteří se starají o nábor nových zaměstnanců/kyň do firem. Na co se při výběrovém řízení zaměřují, jak poznají připraveného uchazeče/ku? Co lidé mohou udělat pro svůj úspěch?

Prosincové vydání zpravodaje bylo věnováno naší benefici. Komunikovali jsme výsledek benefice a přinesli příběh klientky, které jsme společnými silami mohli pomoci.

Řekli o nás



Marcela

„Já jsem ze začátku měla trošku předsudky, protože jsem nevěděla, do čeho jdu, ale po té jsem zjistila, že to vůbec takhle není, že to je skvělé, že tady je skvělý tým, sympatické dámy, které vás nakopnou energií a zvednou sebevědomí. Ujasníte si priority. Zjistila jsem, že mám úplně tragický životopis, který jsem si vylepšila a prostě jsem spokojená.“

Anna

„Opravdu velkým bonusem tady byl pohovor nanečisto, to je prostě ojedinělá možnost, kterou jinde nenabízejí.“

Paula

„Já jsem ráda, že se můžu zúčastnit kurzu, že mi v herně pohlídají děti.“



Dobrovolníci a dobrovolnice

Nepostradatelnou součástí Centra Kašpar jsou dobrovolníci a dobrovolnice. Pomáhají nám zejména v době příprav a realizace benefice Kašparovo taškaření. Šijí tašky nebo pomáhají organizovat výtvarné dílničky na akcích.

Jana Doubková – dobrovolnice od roku 2014

„Je mi ctí být součástí akce Kašparovo taškaření, která v sobě snoubí kreativitu a touhu pomáhat. Sama jsem kdysi využila služeb Centra Kašpar. Nyní mám práci, která mě těší a umožňuje mi pomáhat dál. Baví mě obrovská vlna solidarity, kterou tato akce s sebou každý rok přináší. Mám ráda krásné věci, které dávají smysl. A tou benefice rozhodně je!“

Srdečně děkujeme všem našim podporovatelům, dárcům z řad jednotlivců i firem, dobrovolníkům a dobrovolnicím a donorům za poskytnutou podporu.

Výroční zpráva za rok 2022

Textově a graficky zpracoval kolektiv Centra Kašpar, z. s.

Použité fotografie a dokumenty jsou z archivu Centra Kašpar, z. s. a uveřejněny se souhlasem všech osob na nich zobrazených. Citace jsou autentické přepisy slov našich klientek a klientů a dobrovolníků/ic.



Přílohy:

1. Příloha k přiznání k dani z příjmu právnických osob za rok 2021
2. Rozvaha
3. Výkaz zisků a ztrát

1. Obecné údaje

Název firmy: Centrum Kašpar, z. s.

Sídlo: Kašparova 73, 463 12 Liberec 25

Právní forma: zapsaný spolek

Převažující předmět činnosti: jiné vzdělávání j. n.

Datum vzniku: 17. 3. 2005

Statutární orgán – představenstvo : Předsedkyně Ivana Sulovská

Místopředsedkyně Ivona Valnohová

Členka Věra Duschková

Osobní náklady za rok 2022: 6.634 tis. Kč - jedná se o celkové osobní náklady za rok 2022 (včetně DPP a DPČ).

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců v zaměstnaneckém poměru činil k 31. 12. 2022 celkem: 6,9 (od 1. 1. do 31. 12. 2022).

Údaje o počtu a postavení zaměstnanců, pokud jsou zároveň členy statutárních orgánů:

Ivana Sulovská – předsedkyně představenstva – od 20. 11.2015 zaměstnána na dobu neurčitou na PP

Ivona Valnohová – místopředsedkyně představenstva – od 1. 7. 2016 zaměstnána na dobu neurčitou na PP

Věra Duschková – členka představenstva – na dohodu o provedení práce

2. Použité účetní metody

Účetní závěrka byla zpracována podle zákona 563/91 Sb. a Vyhlášky 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona 563/91 Sb.

a) Účetnictví je vedeno ve zjednodušeném rozsahu podle §13a zákona 563/91 Sb.

- b) Oceňování
- nebyl pořízen majetek oceněný reprodukční pořizovací cenou
 - nebyly tvořeny opravné položky k majetku
 - nebylo účtováno v cizích měnách
 - nebyly pořizovány cenné papíry, podíly apod.
 - drobný nehmotný a hmotný majetek je oceňován pořizovacími cenami
- c) Metody účtování o majetku a závazcích jsou v souladu se zákonem
- závazky pojistného na sociálním zabezpečení, zdravotním pojištění a dani z příjmu ze závislé činnosti k 31. 12. 2022 činily 118 tis. Kč – byly zaplacený v řádném termínu 1/2023
- d) Náklady a výnosy
- **celkové výnosy činily 6.987 tis. Kč**, z toho hlavní činnost 6.833 tis. Kč (6.718 tis. Kč dotace určená k realizacím projektů, a dary a sbírka ve výši 115 tis.), tyto výnosy nejsou předmětem daně z příjmu právnických osob. Výnosy z hospodářské činnosti činily celkem 154 tis. Kč.
 - **celkové náklady činily 7.875 tis. Kč**
 - **celkový výsledek hospodaření je ztráta 888 tis. Kč, výsledek hospodaření podléhající dani z příjmu právnických osob je zisk 117 tis. Kč**

3. Způsob zjištění základu daně

		<i>Celkem hlavní činnost dotace (přímé a nepřímé náklady projektů)</i>	<i>Celkem hlavní činnost nedotační</i>	<i>Přijaté dary a finanční prostředky do veřejné sbírky</i>	<i>Celkem hospodářská činnost</i>	<i>celkem</i>	<i>číslo řádku v DPPO</i>
	<i>hospodářský výsledek</i>	-984 680,14	-19 574,53	0,00	116 493,00	-887 761,67	ř.10
mínus	Přijaté dary - osvobozené dle §19b odst.2b	0,00	0,00	115 384,00	0,00	115 384,00	ř.109
mínus	Přijaté dotace - nejsou předmětem daně dle §18a odst.1b	6 717 902,73	0,00	0,00	0,00	6 717 902,73	ř.101
mínus	ostatní daňové výnosy ze ztrátové hl. činnosti dle §18a odst. 1a	0,00	14,79	0,00	0,00	14,79	ř.101
plus	Náklady vynaložené na příjmy, které nejsou předmětem daně dle §18a odst.1b	7 702 582,87	0,00	0,00	0,00	7 702 582,87	ř.40
plus	náklady vynaložené na osvobozené příjmy §19b odst.2b	0,00	0,00	115 384,00	0,00	115 384,00	ř.40
plus	ostatní náklady ze ztrátové hl. činnosti dle §18a odst.1a	0,00	19 589,32	0,00	0,00	19 589,32	ř.40
plus	Ostatní neuznatelné náklady	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ř.40
	<i>základ daně</i>	0,00	0,00	0,00	116 493,00	116 493,00	

a) Použité daňové úlevy:

Základ daně snižujeme dle § 20 Zákona o daních z příjmu - dosaženou úsporu daňové povinnosti používáme na krytí nákladů (výdajů), které souvisejí s činnostmi, z nichž získané příjmy nejsou předmětem daně (tj. na pokrytí ztrátové hlavní činnosti, která není

krytá dotačními prostředky). V roce 2022 jsme uplatnili daňovou úsporu z roku 2021 (18 620 Kč) v celé výši.

b) Přehled o významných darech:

V roce 2022 jsme přijali finanční dary v celkové výši 33 680 Kč (jedná se o drobné finanční dary ve výši 18 350 Kč a příjmy do veřejné sbírky ve výši 15 330 Kč). Veškeré výše uvedené přijaté finanční dary byly spotřebovány v průběhu roku 2022 v souladu s §15 odst. 1 a § 20 odst. 8 zákona č. 586/1992 . Nevyčerpané prostředky, které jsou přímo vázány na veřejnou sbírku, jsou vedeny na účtu 911, a to ve výši 138 tis. Kč. Dále jsme přijali nepeněžní dary v námi vyčíslené hodnotě 81 tis. Kč.

c) Způsob vypořádání výsledku hospodaření z předcházejících účetních období, zejména rozdělení zisku:

Případný vygenerovaný zisk je zaúčtován a je používán na pokrytí případné ztráty a k uhrazení režijních nákladů spolku, které nelze hradit z realizovaných projektů.

4. Doplnující údaje

- a) Účetní jednotka nemá závazky po lhůtě splatnosti, závazky kryté podle zástavního práva a nepřevzala žádné záruky za jiný subjekt.
- b) Odměny vedení a členům statutárních orgánů nebyly v roce 2022 poskytnuty.
- c) V roce 2022 nebyly uzavřeny žádné obchodní smlouvy se členy představenstva ani jejich rodinnými příslušníky.

V Liberci 17. 3. 2023

.....

Ivona Valnohová

místopředsedkyně představenstva

Daňový subjekt:	Centrum Kašpar, z.s.
IČ / DIČ:	CZ26994445
Sídlo účetní jednotky:	Kašparova 73, 46312 Liberec

Rozvaha pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, v plném rozsahu

ke dni 31.12.2022

(v celých tisících Kč)

A K T I V A		stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
		1	2
B.II.4.	Poskytnuté provozní zálohy	30	61
B.II.17.	Jiné pohledávky	8819	1142
B.III.1.	Peněžní prostředky v pokladně	27	24
B.III.3.	Peněžní prostředky na účtech	4093	3645
	Aktiva celkem	12969	5172

P A S I V A		stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
		1	2
A.	Vlastní zdroje celkem	2736	1943
A.I.	Jmění celkem	43	139
A.I.2.	Fondy	43	139
A.II.	Výsledek hospodaření celkem		-888
A.II.2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	337	
A.II.3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	2356	2692
B.III.1.	Dodavatelé	21	24
B.III.4.	Ostatní závazky	301	113
B.III.5.	Zaměstnanci	291	262
B.III.7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	125	105
B.III.9.	Ostatní přímé daně	23	13
B.III.12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	8811	1442
B.III.17.	Jiné závazky	1025	56

Daňový subjekt:	Centrum Kašpar, z.s.
IČ / DIČ:	CZ26994445
Sídlo účetní jednotky:	Kašparova 73, 46312 Liberec

**Výkaz zisku a ztráty pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, v plném rozsahu
ke dni 31.12.2022
(v celých tisících Kč)**

	Název položky	činnost hlavní	činnost hospodářská	celkem
		1	2	3
A.	Náklady	7839	37	7876
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	1127	8	1135
A.I.1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	250	2	252
A.I.4.	Náklady na cestovné	55	2	57
A.I.6.	Ostatní služby	822	4	826
A.III.	Osobní náklady	6605	29	6634
A.III.10.	Mzdové náklady	5399	29	5428
A.III.11.	Zákonné sociální pojištění	1206		1206
A.IV.	Daně a poplatky	2		2
A.IV.15.	Daně a poplatky	2		2
A.V.	Ostatní náklady	105		105
A.V.20.	Dary	82		82
A.V.22.	Jiné ostatní náklady	23		23
A.VII.	Poskytnuté příspěvky	0		1
A.VII.28	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	0		1
	Náklady celkem	7839	37	7876
B.	Výnosy	6834	154	6988
B.I.	Provozní dotace	6718		6718
B.II.3.	Přijaté příspěvky (dary)	82		82
B.III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		154	154
B.IV.10.	Jiné ostatní výnosy	34		34
	Výnosy celkem	6834	154	6988
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	-1005	117	-888
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	-1005	117	-888