



Výroční zpráva za rok 2023

Obsah

Úvodní slovo	3
O nás	4
Statutární orgán – vedení organizace	4
Náš tým	5
Náš příběh – Jak šel čas	6
Poslání	7
Hodnoty	7
Společenská odpovědnost	7
Naše služby pro jednotlivce	9
Rekvalifikační kurzy v roce 2023	9
Motivační programy	10
Individuální kurzy	11
Hlídní dětí	11
Komu pomáháme	14
Naše pomoc v číslech	14
Služby pro firmy	15
Realizované zakázky v roce 2023	15
Projekty realizované v roce 2023	16
Financování a fundraising	18
Kampaně a benefice	19
Akce	20
Dary	20
Jak dary pomáhají	21
Příběh pomoci – klientka paní Kamila	21
Zpravodaj Letem světem	22
Řekli o nás	23
Dobrovolníci a dobrovolnice	23
Finanční zpráva	25
Přílohy	25

Úvodní slovo



Dobrý den,

těší nás, že máte příležitost listovat naší výroční zprávou. Každý rok usilujeme o to, abychom mohli i nadále plnit naše poslání a podporovat v kariéerní cestě lidi, kteří z různých důvodů těžko hledají práci.

Nejvíce nás nabíjejí a někdy i dojímají pokroky, které jsou svědectvím pevného rozhodnutí, vynaloženého úsilí, energie a vůle. Obrací se na nás lidé v nejrůznějších složitých životních situacích. Podpora, pomoc, bezpečné prostředí, pochopení a odborná rada je to, co jim pomáhá uspět na trhu práce. To je naše práce a poslání, které nás naplňuje. Aktivitu, projekty, výstupy a dopady našeho úsilí můžete blíže prozkoumat v této výroční zprávě.

Vedle péče o naše klientky a klienty, o vztahy s našimi partnery a spolupracujícími organizacemi máme v hledáčku podpory také naše kolegyně a kolegy, dobrovolnice a dobrovolníky. Věříme, že každý má právo naplno rozvinout svůj pracovní potenciál. V rámci našeho pracovního týmu usilujeme o to, být v kontaktu s aktuálními potřebami našich zaměstnankyň a zaměstnanců, vytvářet bezpečný prostor k rozvoji a umožnit přístup k potřebným zdrojům.

Vážíme si podpory našich partnerů, kteří přispívají k tomu, že skrze služby můžeme naplňovat naše poslání a účinně pomáhat potřebným v našem regionu. Děkujeme dárkyním a dárcům za finanční dary, dobrovolnou pomoc a za to, že věříte v naše poslání.

Ivana Sulovská

předsedkyně představenstva

O nás



Jsme jediná regionální organizace, kterou při řešení zaměstnanosti zajímají pohledy všech zúčastněných a která hledá neotřelá řešení v oblasti zaměstnání, vzdělání, sladění profese a soukromí. Usilujeme o rovné příležitosti na Liberecku a zároveň prostřednictvím sociálních auditů pomáháme nastavovat ve firmách prostředí vstřícné k potřebám kvalitních a loajálních lidí. Nabízíme lidem pomoc při hledání nebo změně zaměstnání, pomáháme rozvíjet dovednosti potřebné k úspěšnému nalezení a udržení si práce. Jsme průvodcem, pomocníkem a rádcem na cestě k dobré práci.

Sídlo organizace: Centrum Kašpar, z. s., Kašparova 73, 463 12 Liberec 25

IČ: 26994445

Datová schránka: hij7qxn

www.centrum-kaspar.cz

<https://www.facebook.com/CentrumKaspar/>



Statutární orgán – vedení organizace



Ivana Sulovská, DIS
předsedkyně představenstva



Ivona Valnohová
místopředsedkyně představenstva



Náš tým



Petra Hottmarová
manažerka, fundraiserka



Jan Myšák
grafik, AV specialista



Mgr. Jana Benešová, PhD.
metodička, hlavní auditorka



Ing. Monika Gavlasová
zprostředkovatelka



Bc. Zuzana Rengerová
zprostředkovatelka, auditorka



Iva Stianková, DiS.
pracovní poradkyně



Simona Zemanová
pracovní poradkyně



Bc. Michaela Zvolánková
tajemnice



Náš příběh – Jak šel čas

SOUČASNOST

Umíme propojit práci, vzdělávání a rodinu s očekáváním firem i zaměstnaných žen a mužů.

2023 – Rozvoj a stabilizace Centra Kašpar

Propojujeme se s experty a expertkami z různých oblastí a hledáme cesty, jak financovat naše služby pro lidi, kteří nás potřebují.

2018 – Rozšíření služeb

Poskytujeme firmám mentoring, koučink, poradenství v řízení lidí.

2017 – Otevření poradny v Jablonci nad Nisou

Usilujeme o větší dostupnost služeb otevřené poradny.

2014 – Pořádání benefice

První ročník kampaně Ušij tašku, zaměstnej člověka.

2012 – Pilotování netradičních benefitů ve firmách

Vedle hlídání dětí v domácnostech dodáváme firmám také benefit odlehčovací respitní asistence.

2011 – Zahájení prvních firemních auditů

Služby otevíráme i firemním zákazníkům. Sociální audity přinášejí zdravé firemní klima lokálním zaměstnavatelům.

2010 – Uspořádání soutěže Vstřícný zaměstnavatel

Soutěží oceňujeme příklady dobré praxe. Inspirujeme lokální zaměstnavatele, jak co nejlépe pečovat o své lidi.

2008 – Zaměření na rozvoj (Rozvíjíme se)

Vedle poslání posilujeme vnitřní kapacitu. Chceme být profesionálně řízená organizace a dobře pečovat o své lidi.

2005 – Otevření služeb

Rozjíždíme první poradenské a vzdělávací služby doplněné o hlídání dětí. Jsme zavaleni zájmem.

2004 – Zrození vize

Vlastní zkušenost žen a maminek malých dětí nás vede k založení Centra Kašpar a účinné pomoci lidem se sladěním práce a rodiny

Poslání



Umíme propojit práci, vzdělání a rodinu s očekáváním zaměstnaných žen i mužů.

Rozvoj si zaslouží všichni.



Hodnoty

Rozmanitost – je otevřená šance k vyrovnání rozdílů na trhu práce, v rodině a vzdělání.

Odvaha – pojmenovávat a reagovat na nerovnosti ve společnosti, podporovat kritické myšlení a aktivní postoj.

Rozvoj – jsme pro odpovědný rozvoj lidí, firem, regionu.



Společenská odpovědnost

Společenská odpovědnost se zrcadlí v našem každodenním úsilí, ve způsobu uvažování.

Vyjadřuje naše chování a hodnoty. Poznáte ji v tom, jak přistupujeme k našim obchodním partnerům, klientům a klientkám, zaměstnancům a zaměstnankyním, dárcům a dárkyním, dobrovolníkům a dobrovolnicím, ale i sami k sobě. Prolíná se od **žitých firemních hodnot, poslání a vize** až po způsob, jak dosahujeme našich cílů.

Představuje závazek plnit normy, které jsou od nás očekávány, **nad rámec zákonů či etických norem.** Záleží nám na tom, jak se v ČR žije, pracuje, jak funguje trh práce. Víme, proč tu jsme, proč a jak pomáháme lidem i organizacím, v čem spočívá náš přínos. Nabízíme cesty k řešení problémů. Vytváříme **spravedlivý trh práce** pro lidi, firmy a instituce.

Zapojujeme firmy a další organizace do CSR

Propojujeme se s ostatními organizacemi. Jsme členy Asociace nevládních neziskových organizací Libereckého kraje – ANNOLK. Jsme signatáři etického kodexu formulovaného Českým centrem fundraisingu.

Při naší auditní práci na poli sociálních auditů u zaměstnavatelů se hlásíme ke Standardu Úřadu vlády pro genderový audit. Hlavní metodička organizace je členkou Genderové expertní komory ČR.

Nabízíme partnerství dalším odpovědným firmám na zajímavých projektech.

Centrum Kašpar jako vstřícný zaměstnavatel

Naším cílem je hledat kreativní cesty k tomu, jak podporovat naše kolegyně a kolegy k dalšímu **profesnímu i osobnímu rozvoji**. Udržujeme si živoucí nabídku **motivujících zaměstnaneckých benefitů**, která je ušita každému na míru, a proto odpovídá individuálním potřebám.

Principy CSR zahrnujeme do svých **strategií a rozhodovacích procesů**. Věříme, že otevíráním důležitých témat, zviditelňováním dobrých praxí ve veřejném prostoru a vlastním příkladem je možné dosáhnout společenské změny.

Naše služby pro jednotlivce



Pomáháme lidem (nejen) při hledání dobré práce. Jedná se o komplexní podporu, **pracovní poradenství** včetně kariérního plánování, **profesních testů**, přípravy na pohovor, přes různé **rekvalifikační či tréninkové programy** po **zprostředkování** práce.

Naše poradkyně **mentorují či koučují**, když je třeba, **podporují a radí**, a protože hledání práce jde často ruku v ruce s dalšími problémy, jedná se o velmi individuální pomoc.

Pomoc, která se odehrává v Centru Kašpar, má mnoho úrovní. Změna nebo hledání práce představuje důležitý životní milník. Pokládáte si mnoho otázek, děláte zodpovědná rozhodnutí, musíte se něčeho zříct, v jiné věci udělat kompromis. A není lehké tohle všechno promyslet. Poradkyně proto řeší celou situaci s našimi klienty a klientkami, respektují jejich směr a možnosti. Když plánujete dovolenou, je normální poradit se v cestovce. Mělo by být samozřejmé a normální mít **možnost plánovat a konzultovat profesní a osobní život**. Když podceníme přípravu dovolené, může z toho být přinejhorším pokažený letní týden. S prací je to daleko závažnější a důsledky mohou být fatální. Každodenní situace samoživitelek nebo třeba pečujících osob ukazuje, že každý nenachází práci stejně snadno a nemůže přijmout cokoli.



Rekvalifikační kurzy v roce 2023

1/ PC Obsluha osobního počítače

9. 1. - 6. 2. 2023
6. 3. - 3. 4. 2023
8. 6. - 30. 6. 2023
1. 11. - 30. 11. 2023

2/ Účetnictví

18. 9. - 23. 10. 2023

3/ Daňová evidence

15. 5. - 6. 6. 2023



Motivační programy

1/ Trh práce

Skupinový kurz představuje zhuštěně na jednom místě všechna témata, která se v přípravě na zaměstnání stále podceňují. Účastníci a účastnice mají možnost posílit měkké dovednosti a získat potřebné odborné znalosti. Výuka probíhá hravě a v prostředí lidí, kteří jsou na tom stejně, hledají dobrou práci a zatím nenacházejí.

19. 1. - 8. 2. 2023

19. 4. - 11. 5. 2023

2. 11.-23. 11. 2023

2/ Management rolí

Zážitkový program, který pomůže účastnicím a účastníkům odstoupit od každodenního maratónu mezi dětmi, prací a domácností. Umožní jim bez rizika promýšlet netradiční řešení, jak všechny své závazky a povinnosti zvládat s lehkostí.

16. 2. - 17.2. 2023

9. 3. - 10. 3. 2023

16. 5. - 18. 5. 2023

28. 11. - 30. 11. 2023

3/ Firma

Rozvojový program, při kterém si účastnice a účastníci uvědomí, co všechno hraje roli při výběru lidí do firmy. Zkušenosti ze hry následně zúročí ve svém vlastním portfoliu i při sebeprezentaci. Modelová situace osvobozuje od reality a umožňuje podívat se na sebe z nadhledu.

14. 3. - 17. 3. 2023

13. 6. - 16. 6. 2023

4/ Digi svět

V programu Digi svět se účastníkům a účastnicím otevírá svět nekonečných možností digitálního světa. Naučí se pracovat s Google diskem, kalendářem, seznámí se s bezpečností na internetu, získají tipy a triky na tvorbu digitálního obsahu. Nastaví si správně e-mail, naučí se využívat vyhledávací nástroje a mnoho dalšího.

11. 12. - 18. 12. 2023



Individuální kurzy

Tyto kurzy jsou určeny pro klienty a klientky, u kterých v průběhu konzultací s naší poradkyní dojde k zjištění, že k úspěšnému nalezení práce je vhodné zvýšit jejich kvalifikaci, nebo v případě, kdy se rozhodnou pro změnu oboru. Kurzy jsou pečlivě vybírány na základě individuálních potřeb, schopností a dovedností klientů a klientek.

V tomto roce se jednalo o rekvalifikační kurz Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky, kterého se účastnily 3 ženy.



Hlídaní dětí

V průběhu projektových aktivit můžeme po dohodě zajistit hlídání dětí v naší vybavené herně. Tato služba pomáhá zejména rodinám s malými dětmi a je využívána během rekvalifikačních kurzů či jiných aktivit. Díky tomu mohou kurzy navštěvovat i rodiče, kteří by jinak neměli s ohledem na péči o děti možnost se vzdělávat. O děti se starají zkušené chůvy, které se řídí etickým kodexem. Herna se nachází v přízemí, její součástí je šatna, kuchyňka a toalety. V případě hezkého počasí využíváme i rozlehlou zahradu.



Každá z našich chův:

- › na domluvené hlídání se dostavuje vždy včas,
- › hlídá dítě v době a místě, na kterém se dohodla s rodičem,
- › vždy zachová mlčenlivost a diskrétnost vůči rodině,
- › respektuje výchovná pravidla a zvyklosti rodiny,
- › respektuje individualitu a zvyky každého dítěte s ohledem na bezpečnost a zdravotní stav,
- › chová se k dítěti vlídně, ale pokud je třeba (případy možného ohrožení zdraví dítěte), přistupuje adekvátně k situaci,
- › podporuje citový, tvořivý a duševní vývoj dítěte,
- › konzultuje s rodiči výchovu dítěte a veškeré sporné momenty související s chováním dítěte sděluje rodičům,
- › dodržuje s dětmi běžné hygienické zásady (př. mytí rukou před jídlem, po použití WC),
- › nezneužívá své postavení a je si vědoma, že poskytuje profesionální službu,
- › uklidí po dítěti či s dítětem hračky, aby byl prostor pro dítě trvale bezpečný,
- › dbá na vlastní vzhled, vystupování a kultivovaný projev a nepřenáší do služby své osobní problémy,
- › včas dodá všechny potřebné náležitosti stanovené poskytovatelem, účastní se určených školení a dále se vzdělává,
- › je odpovědná za správné vedení a předání přehledu hlídání a za řádné vyplnění Záznamu o předání dítěte poskytovateli služby,
- › zdraví dítěte je pro ni vždy na prvním místě, nevystavuje dítě zdravotním a jiným rizikům.



**Rodič svěruje chůvě to nejcennější
co má, a to svoje dítě.**



Komu pomáháme

Obrátit se na nás může každý, kdo zvažuje z nejrůznějších důvodů změnu zaměstnání, přišel o práci a hledá nové místo, nebo potřebuje rekvalifikační kurz. Každý, kdo hledá své místo na trhu práce, nebo třeba neví, která práce je pro něj ta správná, kde uplatní všechny své dovednosti či schopnosti. Služby jsou pro lidi bezplatné.



Naše pomoc v číslech

V roce 2023 jsme zařadili do projektu 109 nových klientů a klientek. Dalším 46 klientům a klientkám jsme mohli pomoci díky výtěžku z benefice či finančním darům od jednotlivců i firem.

Díky rekvalifikačnímu kurzu získalo kvalifikaci 62 nových i stávajících klientů a klientek.

V roce 2023 jsme pomohli zprostředkovat práci pro 69 lidí, kteří našli své místo na trhu práce.



Služby pro firmy



Od roku 2011 realizujeme ve firmách **sociální audit**, což je výjimečně citlivý nástroj pro vyhodnocení stavu firemních procesů. Je založen na myšlence rovnováhy – mezi „komerčním“ a „nekomerčním“ působením organizace, mezi řízením a exekutivou, mezi vnitřním nastavením a vnějším úspěchem.



Realizované zakázky v roce 2023

V roce 2023 jsme realizovali zakázku v rámci spolupráce s Krajským úřadem Libereckého kraje. Vytipovali a oslovili jsme regionální zaměstnavatele, u kterých jsme zjišťovali dosavadní zkušenosti s tématy mezigenerační spolupráce a pracovní flexibility a sledovali aktuální potřeby v daných oblastech. Mapovali jsme, jak firmy pracují s potenciálem generací, jinakostí; jak zúročují dovednosti a talenty a jak o ně pečují, zda využívají interní mezigenerační vzdělávání aj. Vyhodnocovali jsme podmínky pro flexibilní uspořádání práce a navrhovali jsme, kde by bylo možné je dále rozvíjet a prakticky naplňovat. Vybraným zaměstnavatelům jsme pak poskytli odbornou metodickou podporu a u jednoho z nich jsme také uskutečnili celodenní program pro zaměstnance/kyně se zaměřením na mezigenerační spolupráci.

V rámci projektu jsme vydali tematický zpravodaj Letem HR světem s podtitulem „Generace“ věnovaný právě mezigenerační spolupráci (vydání 4/2023).

V zakázkovém režimu fungovala během roku 2023 také spolupráce s Jedličkovým ústavem, p. o. – Liberec a se společností Emerge. Zaměstnanci/kyně těchto organizací využívali od Centra Kašpar rozvojový koučink či mentoring.



Projekty realizované v roce 2023

Projekty financované Evropskou unií se nám daří získávat a úspěšně realizovat už od roku 2005.



Financováno
Evropskou unií

1/ Vaše cesta k dobré práci

Číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_046/0010331

Termín realizace: 1. 8. 2020 – 30. 6. 2023

Projekt reaguje na problém disparity na TP, který byl identifikován v IPRÚ Liberec-Jablonec n/N. Konkrétně pomůžeme 290 lidem dlouhodobě nezaměstnaným a rodičům malých dětí překonat hendikepy a nástrahy, které na ně na TP číhají. Cílenou intervencí posílíme jejich kompetence, zvýšíme jejich kvalifikaci a sladíme ji s aktuálními požadavky místních firem. Aktivizujeme zaměstnavatele a podpoříme vznik více FFOP, čímž eliminujeme oddalování návratu do práce u rodičů.

Cílová skupina:

Osoby pečující o malé děti a osoby nezaměstnané déle než 5 měsíců.

2/ Rozvoj a stabilizace Centra Kašpar

Číslo projektu: CZ.03.01.02/00/22_011/0000265

Termín realizace: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2025

Cílem je stabilizace organizace prostřednictvím vícezdrojového financování a efektivního řízení. Identifikujeme klíčové pracovní pozice, zvýšíme jejich expertízu, vypracujeme plán jejich udržení a dlouhodobého financování. Zmapujeme procesy umožňující generování vlastních příjmů a rozpracujeme ty s potenciálem stát se efektivními finančními zdroji s provázkou na poslání a jeho prezentaci. Sebeevaluace využívání těchto finančních zdrojů nám poskytne zpětnou vazbu k nastaveným cílům vícezdrojového financování.

3/ Vykroč k dobré práci

Číslo projektu: CZ.03.01.01/00/22_032/0000921

Termín realizace: 1. 7. 2023 – 30. 6. 2026

Projekt reaguje na problémy identifikované strategií ITI aglomerace Liberec/Jablonec n/N. Pomáhá lidem překonat nástrahy, se kterými se důsledkem dalších znevýhodnění potýkají a zvyšuje jejich uplatnitelnost na trhu práce. Cílenou intervencí posílíme jejich kompetence, zvýšíme kvalifikaci a sladíme ji s požadavky místních firem. Aktivizujeme zaměstnavatele a podpoříme vznik flexibilních forem práce, čímž eliminujeme oddalování návratu lidí do zaměstnání.

Cílová skupina: Osoby pečující o malé děti a lidé ve věku 55 a více let.

4/ Flexiškola

Číslo projektu: CZ.03.01.02/00/22_012/0002041

Termín realizace: 1. 9. 2023 – 31. 8. 2025

Cílem projektu je prohloubení a institucionalizace flexibilní pracovní kultury SOŠ Liberec, jež podpoří work life balance zaměstnanců/kyň, a to s respektem k potřebám individuálního charakteru a ke specifickým daných typem organizace. Škola definuje svou strategii v oblasti FFOP a diverzity a profesionalizuje se prostřednictvím diverzity dovnitř i navenek. Navazujeme na dlouhodobou spolupráci žadatele a partnera (projekty Uchop svou příležitost a Škola rovných příležitostí).

Financování a fundraising

Kde se berou peníze na aktivity Centra Kašpar?

Dotace

- > příprava a psaní projektů
- > tvorba rozpočtů
- > průběžné zprávy o realizaci
- > přísná pravidla, kontroly



Dary

- > Pořádáme kampaň Ušij tašku a zaměstnej člověka.
- > Získáváme dary od lidí i od firem.



Nebýt lhostejný má smysl. Finanční dary i získané dotace posouvají naši organizaci a umožňují poskytování služeb pro lidi v potřebné kvalitě.

Proč to děláme?

- > Věříme v úspěch každého člověka.
- > Věříme v naše propojené služby, které lidem pomáhají najít tu správnou cestu a porozumět své momentální situaci.



Finance na služby pro naše klienty a klientky získáváme z více zdrojů.

Díky dotacím spolufinancovaným Evropskou unií můžeme pomáhat některým znevýhodněným skupinám lidí. V roce 2023 se jednalo o osoby pečující o děti do 15 let a osoby dlouhodobě nezaměstnané, které mají některé z dalších znevýhodnění, jako například rodiče samoživitelé, osoby s maximálně středoškolským vzděláním či zdravotně znevýhodněné.

Na pomoc dalším lidem získáváme finance od dárců a dáreků a také díky výtěžku z benefice Kašparovo nejen taškaření.

Kampaně a benefice



Kampaň **Ušij tašku a zaměstnej člověka** už desátým rokem pomáhá lidem, kteří ne vlastní vinou čelí nedostatečnému zájmu zaměstnavatelů. Původní myšlenka, proč zrovna tašky, má spojitost s naší činností. Říkali jsme si, že s taškou se chodí na trh/nakupovat a my pomáháme na trhu práce, proto právě tašky.

Každý rok v létě vyzveme lidi z celé ČR, aby ušili (nejen) tašky. Zapojují se jednotlivci, kluby, šicí spolky, školní třídy i pracovní kolektivy. Sukně či šaty darovali výrobci oděvů. Pořádáme šicí workshopy, zbytky látek, nití i dalšího materiálu na výrobu získáváme od výrobních podniků i prodejců galanterie.

Celkem se v roce 2023 podařilo ušít 408 tašek a 1215 jiných textilních výrobků. Všechny nové, originální, nejrůznějších velikostí, tvarů a barev. Tašky na nákup, do společnosti, kosmetické taštičky, baňušky, dětské pytle, sportovní vaky i zero waste sáčky. Ale také háčkovaná zvířátka, pletené ponožky, rukavice, čepice. Lákadlem byla **autorská móda**, originální kousky, mikiny, sukně, šaty, které do benefice věnovaly profesionální tvůrkyně.

Jubilejní desátý ročník benefice se přestěhoval do překrásných **prostor kavárny Pošta**, která exklusivně otevřela své brány. V těchto nových prostorách se odehrál další nádherný příběh.

V kavárně Pošta se podařilo vybrat neuvěřitelných **117 080 Kč**.

K celkovému dojmu značně přispěla kavárna Bez konceptu, která pro návštěvníky a návštěvnice po celý den vařila **skvělou kávu** a připravila neodolatelné občerstvení.

K výtěžku jsme přidali grant **Nadace Divoké husy** ve výši 60 000 Kč, výtěžek z prodeje občerstvení **Kavárny Bez konceptu** 13 695 Kč a 10 000 Kč dar společnosti **Emerge CZ**.

Záštitu nad beneficí s finančním příspěvkem převzal **Liberecký kraj**, konkrétně pan Jiří Ulvr, díky čemuž jsme mohli vytisknout letáčky a propagovat benefici.

Benefice spojuje šikovné lidi, kteří ušijí pěkné tašky, s těmi, kteří si je přijdou koupit, a společně tak můžeme pomáhat těm, kteří pomoc právě potřebují. Na kampani je pozoruhodné, že můžete pomáhat tak trochu mimochodem. Kdo rád šije, má potěšení z toho, že vytvořil hezkou věc. Kdo rád kupuje látkové tašky, má radost, že si pořídil neokoukaný a ekologický kousek. To, že nakonec obojí vede k úspěchu někoho třetího na trhu práce, může být vnímáno spíše jako příjemný bonus. A právě o tom to je. O správně nasměrované energii v duchu hesla „Pošli to dál“. Protože to, že někdo práci má, neznamenaá, že ji bude mít napořád.

Akce



Den s Centrem Kašpar – Čarodějný rej

V pátek 21. 4. 2023 od 15:00 do 18:00 hodin jsme uspořádali na zahradě Centra Kašpar Den s Centrem Kašpar – Čarodějný rej, akci pro naše klienty/ky, podporovatele i širokou veřejnost. Cílem bylo milé sousedské setkání. Do organizace jsme zapojili místní organizace, veseční hasiči předvedli svoji techniku. Dílničky pro děti zajistily paní učitelky z Waldorfských tříd. Další aktivity si připravil turistický oddíl Myšáci a Dětská televize Liberec.

Pro děti i dospělé jsme připravili zábavný kvíz. Pěkné ceny do soutěže věnovaly: Albatros Media – krásné knihy, Bílí tygři Liberec – dárkový balíček, Cukrárna za plotem – poukaz na konzumaci, EkoPark Liberec – vstupenky, Oriflame – dárkový balíček kosmetiky, Hrad a zámek Staré Hrady – rodinné vstupenky, Technické muzeum – rodinné vstupenky, Bazén Liberec – poukázky na vstup.

Na ohýnku si lidé mohli opéct vuřty nebo trdelníčky a užít si tak pohodové odpoledne.

Dary



Veřejná sbírka

Finanční prostředky je možné zaslat či vložit na transparentní účet číslo 212820/5500. V roce 2023 jsme získali částku 17 750 Kč.

Dary soukromých osob

Darovat je možné pomocí widgetu Darujme.cz nebo přímým darem na běžný účet číslo 2128685028/5500. V roce 2023 se jednalo o dary v celkové výši 19 858 Kč.

Věcné dary

Firma pana Panožky poskytla bezplatně tisky plakátů na benefici.



Jak dary pomáhají

V roce 2023 jsme díky výtěžku z benefice a darům od jednotlivců i firem pomohli celkem 46 lidem při hledání té správné práce.

Děkujeme vám všem, kteří jste darovali svůj čas a um při šití tašek a dalších výrobků, všem dárcům a dárkyním, dobrovolníkům za vaše úsilí a za sdílené přesvědčení, že i malý skutek může pro jiného znamenat velkou věc.



Příběh pomoci – klientka paní Kamila

Díky financím z grantu Nadace Divoké husy jsme pomohli například paní Kamile, která řešila získání práce po přestěhování do nového města. Paní Kamila se potýkala s předsudky, byla neúspěšná u pohovorů. Nevěděla, kde práci hledat, jak se prezentovat. Kamila vystudovala SŠ se zaměřením na cestovní ruch. Už na škole zažívala neúspěch, škola ji netěšila, cítila, že tento obor nezvolila dobře. Přesto školu dokončila. Kamila čelí psychickým problémům, které jí nedovolují pracovat ve velkém kolektivu, mezi větším množstvím lidí se necítí dobře. Navíc se musela přestěhovat ze svého známého prostředí. Společně jsme zmapovali její dovednosti, přednosti a hledali správný směr, kudy se vydat. Kamila ráda pomáhá druhým, pečovala o svou babičku, nadchla ji představa, že by mohla pracovat v pomáhající profesi. Po nějakém čase se opravdu podařilo paní Kamile najít práci v místní neziskové organizaci na pozici terénní pracovníce. Zde si udělala kurz pracovníka v sociálních službách. Kamila je v práci spokojená, práce ji těší, a dokonce zvažuje bakalářské studium v oboru sociální práce.

Zpravodaj Letem světem



V roce 2023 jsme vydali 4 čísla zpravodaje. Pravidelnou dávku zajímavého čtení z oblasti zaměstnanosti i dalších témat distribuujeme do e-mailových schránek našim klientům/kám, dárcům/dárkyním, firemním zástupcům a dalším podporovatelům. Zpravodaje jsou také zveřejněny na našich webových stránkách.

První číslo jsme zaměřili na téma hledání zaměstnání po změně bydliště. Tipy z naší poradny, návodné otázky, které lidem pomohou nastartovat novou kariéru, a rozhovor s paní Martou Vlnovou, která popsala, jak si s výzvou hledání práce v novém prostředí poradila a kde našla pro sebe to správné místo.

V roce 2023 jsme vydali také číslo nazvané **Letem HR světem**, které bylo věnováno důležitému tématu, a to **péči o zaměstnance**. Obohaceno bylo o rozhovory s vedením společností Hotelu Ještěd s.r.o., Domu dětí a mládeže Větrník, družstva Texman a Domova důchodců v Rokytnici nad Jizerou.

Následovala změna modelu zpravodaje. Od třetího čísla jsme se rozhodli propojit téma zaměstnanosti jak z pohledu lidí, kteří práci hledají či mění kariéru, tak lidí uvnitř firem, kteří naopak o zaměstnance pečují, řídí jejich práci či hledají nováčky do týmu. Vznikl tak model zpravodaje nazvaný jednoduše Letem světem, který bude přinášet postřehy, tipy a pohledy na svět práce z obou stran.

Společným tématem třetího čísla roku 2023 byl **nábor**. V úvodní anketě se mohli čtenáři inspirovat tipy, jak práci hledat. Rozhovory se zaměstnavateli zase odhalily jejich metody nábory.

V posledním čísle zpravodaje jsme poodhalili téma **mezigenerační spolupráce**. Zjistili jsme, jaké výzvy a přínosy přináší fungování „mezi generacemi“. Ukázkou rozmanitosti zkušeností a dovedností různých věkových skupin je ostatně i naše tradiční kampaň Ušij tašku a zaměstnej člověka.

Řekli o nás

Jana

„Tolik věcí jsem se naučila, tolik si toho odnáším. Na pohovoru mě už nic nepřekvapí, nebudu se hroutit, naopak půjdu sebevědomě na jednání, kde i já si chci vybrat firmu, která mi sedne.“

Jaroslav

„Kurz byl naprosto skvělý, nečekal jsem to. Na počítači neumím, tak jsem se bál, že nebudu stíhat, ale lektor na nás netlačil a dopřál prostor i nám začátečníkům, ať si vše vyzkoušíme. Díky kurzu jsem získal práci ve skladu, kde bych bez základní znalosti Excelu pracovat jinak nemohl.“

Karolína

„Vůbec mě nenapadlo, jít se zeptat přímo do firmy. Nejprve jsem tomu nevěřila, že to takto může fungovat, a ono ano. Stačilo zazvonit, zeptat se a mám práci, o které jsem snila! Děkuji za skvělý tip a rady.“



Dobrovolníci a dobrovolnice

Nepostradatelnou součástí Centra Kašpar jsou dobrovolníci a dobrovolnice. Pomáhají nám zejména v době příprav a realizace benefice Kašparovo nejen taškaření. Šijí tašky nebo pomáhají organizovat výtvarné dílničky na akcích.

Lucka – dobrovolnice na benefici

Kašparovo Taškaření byla povedená záležitost. Dýchla na mě solidarita a užitečnost, zabalená do krásy a vánoční atmosféry. Všichni se usmívali a nakupovali jedna radost – a já se cítila, jako že jim tu radost nakonec balím s sebou domů a přispívám tím celé věci. Výrobky byly krásné. Nejvíce mě dostaly dílničky pro děti i dospělé – rodiny tu trávily čas spolu a bylo znát, že je to všechny baví. No a pak jednotlivé příběhy lidí, kteří se s námi zastavili a posdíleli, co to pro ně znamená. To byl krásný pocit.

Srdečně děkujeme všem našim podporovatelům, dárcům z řad jednotlivců i firem, dobrovolníkům a dobrovolnicím a donorům za poskytnutou podporu.

Výroční zpráva za rok 2023

Textově a graficky zpracoval kolektiv Centra Kašpar, z. s.

Použité fotografie a dokumenty jsou z archivu Centra Kašpar, z. s. a jsou uveřejněny se souhlasem všech osob na nich zobrazených. Citace jsou autentické přepisy slov našich klientů/ek a dobrovolníků/ic.



Finanční zpráva

Přílohy:

- Příloha k přiznání k dani z příjmu právnických osob za rok 2023
- Rozvaha
- Výkaz zisků a ztrát

Příloha k přiznání k dani z příjmu právnických osob za rok 2023

1. Obecné údaje

Název firmy: Centrum Kašpar, z. s.

Sídlo: Kašparova 73, 463 12 Liberec 25

Právní forma: zapsaný spolek

Převažující předmět činnosti: jiné vzdělávání j. n.

Datum vzniku: 17. 3. 2005

Statutární orgán – představenstvo:

- předsedkyně – Ivana Sulovská
- místopředsedkyně – Ivona Valnohová
- členka – Věra Duschková

Osobní náklady za rok 2023:

4.414 tis. Kč – jedná se o celkové osobní náklady za rok 2023 (včetně DPP a DPČ)

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců v pracovním poměru činil k 31. 12. 2023 celkem:

5,2 (od 1. 1. do 31. 12. 2023).

Údaje o počtu a postavení zaměstnanců, pokud jsou zároveň členy statutárních orgánů:

- Ivana Sulovská – předsedkyně představenstva – od 20. 11. 2015 zaměstnána na dobu neurčitou na PP
- Ivona Valnohová – místopředsedkyně představenstva – od 1. 7. 2016 zaměstnána na dobu neurčitou na PP
- Věra Duschková – členka představenstva – zaměstnána na dohodu o provedení práce

2. Použité účetní metody

Účetní závěrka byla zpracována podle zákona 563/91 Sb. a Vyhlášky 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona 563/91 Sb.

- a) Účetnictví je vedeno ve zjednodušeném rozsahu podle §13a zákona 563/91 Sb.
- b) Oceňování
- nebyl pořízen majetek oceněný reprodukční pořizovací cenou
 - nebyly tvořeny opravné položky k majetku
 - nebylo účtováno v cizích měnách
 - nebyly pořizovány cenné papíry, podíly apod.
 - drobný nehmotný a hmotný majetek je oceňován pořizovacími cenami
- c) Metody účtování o majetku a závazcích jsou v souladu se zákonem
- závazky pojistného na sociálním zabezpečení, zdravotním pojištění a dani z příjmu ze závislé činnosti k 31. 12. 2023 činily 126 tis. Kč – byly zaplacený v řádném termínu 1/2024
- d) Náklady a výnosy
- celkové výnosy činily 5.926 tis. Kč, z toho hlavní činnost 5.790 tis. Kč (5.399 tis. Kč dotace určená k realizacím projektů, a dary a sbírka ve výši 280 tis.), tyto výnosy nejsou předmětem daně z příjmu právnických osob. Výnosy z hospodářské činnosti činily celkem 136 tis. Kč.
 - celkové náklady činily 6.882 tis. Kč
 - celkový výsledek hospodaření je ztráta 956 tis. Kč, výsledek hospodaření podléhající dani z příjmu právnických osob je zisk 113 tis. Kč

3. Způsob zjištění základu daně

		<i>Celkem hlavní činnost dotace (přímé a nepřímé náklady projektů)</i>	<i>Celkem hlavní činnost nedotační</i>	<i>Přijaté dary a finanční prostředky do veřejné sbírky</i>	<i>Celkem hospodářská činnost</i>	<i>celkem</i>	<i>číslo řádku v DPPO</i>
	<i>hospodářský výsledek</i>	-1 014 496,61	-27 948,34	0,00	113 235,71	-956 209,24	ř. 10
mínus	Přijaté dary – osvobozené dle §19b odst. 2b	0,00	0,00	261 771,20	0,00	261 771,00	ř. 109
mínus	Přijaté dotace – nejsou předmětem daně dle §18a odst. 1b	5 526 740,40	0,00	0,00	0,00	5 526 740,40	ř. 101
mínus	ostatní daňové výnosy ze ztrátové hl. činnosti dle §18a odst. 1a	0,00	994,79	0,00	0,00	994,79	ř. 101

plus	Náklady vynaložené na příjmy, které nejsou předmětem daně dle §18a odst.1b	6 568 237,01	0,00	0,00	0,00	6 568 237,01	ř.40
plus	náklady vynaložené na osvobozené příjmy §19b odst.2b	0,00	0,00	261 771,20	0,00	261 771,20	ř.40
plus	ostatní náklady ze ztrátové hl. činnosti dle §18a odst.1a	0,00	22 509,13	0,00	0,00	22 509,13	ř.40
plus	Ostatní neuznatelné náklady	0,00	6 434,00	0,00	0,00	6 434,00	ř.40
	<i>základ daně</i>	0,00	0,00	0,00	113 235,71	113 235,71	

a) Použití daňové úlevy:

Základ daně snižujeme dle § 20 Zákona o daních z příjmu – dosaženou úsporu daňové povinnosti používáme na krytí nákladů (výdajů), které souvisejí s činnostmi, z nichž získané příjmy nejsou předmětem daně (tj. na pokrytí ztrátové hlavní činnosti, která není krytá dotačními prostředky). V roce 2023 jsme uplatnili daňovou úsporu z roku 2022 (22 040 Kč) v celé výši.

b) Přehled o významných darech:

V roce 2023 jsme přijali finanční dary v celkové výši 166 383 Kč (jedná se o drobné finanční dary ve výši 53 553 Kč a příjmy do veřejné sbírky ve výši 112 830 Kč). Veškeré výše uvedené přijaté finanční dary byly spotřebovány v průběhu roku 2023 v souladu s §15 odst. 1 a § 20 odst. 8 zákona č. 586/1992. Nevyčerpané prostředky, které jsou přímo vázány na veřejnou sbírku, jsou vedeny na účtu 911000, a to ve výši 226 tis. Kč. Dále jsme přijali nepeněžní dary v námi vyčíslené hodnotě 94 tis. Kč.

c) Způsob vypořádání výsledku hospodaření z předcházejících účetních období, zejména rozdělení zisku:

Případný vygenerovaný zisk je zaúčtován a je používán na pokrytí případné ztráty a k uhrazení režijních nákladů spolku, které nelze hradit z realizovaných projektů.

d) Od 1. 1. 2023 u nově začínajících projektů byla změněna metoda účtování přijatých dotací. Každá přijatá dotace má přiděleno svoje analytické číslo u syntetického účtu fondu (např. dotace č. 63 je účtována na fond 911 631, pro přímé náklady projektu, a účet 911 632 pro nepřímé náklady projektu) Fond je čerpán dle vydaných nákladů projektu vždy k 31. 12. daného roku.

4. Doplnující údaje

- a) Účetní jednotka nemá závazky po lhůtě splatnosti, závazky kryté podle zástavního práva a nepřevzala žádné záruky za jiný subjekt.
- b) Odměny vedení a členům statutárních orgánů nebyly v roce 2023 poskytnuty.
- c) V roce 2023 nebyly uzavřeny žádné obchodní smlouvy se členy představenstva ani jejich rodinnými příslušníky.

V Liberci 1. 3. 2024

.....

Ivona Valnohová

místopředsedkyně představenstva

ke dni **31.12.2023**

Typ hlavní knihy: Konečná
(v celých tisících Kč)

IC
2899445

Název účetní jednotky

Centrum Kaspar, z.s.

Sídlo účetní jednotky

označ a	AKTIVA b	řádek c	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	Dlouhodobý majetek celkem (A.I. + A.II. + A.III. - A.IV.)	001	0	0
A.I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem (součet A.I.1. až A.I.7.)	002	0	0
1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	012 003	0	0
2.	Software	013 004	0	0
3.	Ocenitelná práva	014 005	0	0
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	018 006	0	0
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	019 007	0	0
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	041 008	0	0
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	051 009	0	0
A.II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem (součet A.II.1. až A.II.10.)	010	0	0
1.	Pozemky	031 011	0	0
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	032 012	0	0
3.	Stavby	021 013	0	0
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	022 014	0	0
5.	Pěstíelské celky trvalých porostů	025 015	0	0
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	026 016	0	0
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	028 017	0	0
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	029 018	0	0
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	042 019	0	0
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	052 020	0	0
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem (součet A.III.1. až A.III.8.)	021	0	0
1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	061 022	0	0
2.	Podíly - podstatný vliv	062 023	0	0
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	063 024	0	0
4.	Zápůjčky organizačním složkám	066 025	0	0
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	067 026	0	0
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	069 027	0	0
A. IV.	Oprávky k dlouhodob. majetku celkem (součet A.IV.1 až A.IV.11.)	028	0	0
1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	072 029	0	0
2.	Oprávky k softwaru	073 030	0	0
3.	Oprávky k ocenitelným právům	074 031	0	0
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	078 032	0	0
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	079 033	0	0
6.	Oprávky k stavbám	081 034	0	0
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	082 035	0	0
8.	Oprávky k pěstíelským celkům trvalých porostů	085 036	0	0
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	086 037	0	0
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	088 038	0	0
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	089 039	0	0

B.	Krátkodobý majetek celkem (B.I. + B.II. + B.III. + B.IV.)		040	5 172	2 930
B. I.	Zásoby celkem (součet B.I.1. až B.I.9.)		041	0	0
1.	Materiál na skladě	112	042	0	0
2.	Materiál na cestě	119	043	0	0
3.	Nedokončená výroba	121	044	0	0
4.	Polotovary vlastní výroby	122	045	0	0
5.	Výrobky	123	046	0	0
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	124	047	0	0
7.	Zboží na skladě a v prodejnách	132	048	0	0
8.	Zboží na cestě	139	049	0	0
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	314/2	050	0	0
B. II.	Pohledávky celkem (součet B.II.1. až B.II.19.)		051	1 503	4
1.	Odběratelé	311	052	0	4
2.	Směnky k inkasu	312	053	0	0
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	313	054	0	0
4.	Poskytnuté provozní zálohy	314/1	055	61	0
5.	Ostatní pohledávky	315	056	0	0
6.	Pohledávky za zaměstnanci	335	057	0	0
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	336	058	0	0
8.	Daň z příjmů	341	059	0	0
9.	Ostatní přímé daně	342	060	0	0
10.	Daň z přidané hodnoty	343	061	0	0
11.	Ostatní daně a poplatky	345	062	0	0
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se st.rozpočtem	346	063	0	0
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů ÚSC	348	064	0	0
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnostech	358	065	0	0
15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	373	066	0	0
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	375	067	0	0
17.	Jiné pohledávky	378	068	1 442	0
18.	Dohadné účty aktivní	388	069	0	0
19.	Opravná položka k pohledávkám	391	070	0	0
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem (součet B.III.1. až B.III.7.)		071	3 689	2 926
1.	Peněžní prostředky v pokladně	211	072	24	14
2.	Ceniny	213	073	0	0
3.	Peněžní prostředky na účtech	221	074	3 645	2 912
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	251	075	0	0
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	253	076	0	0
6.	Ostatní cenné papíry	256	077	0	0
7.	Peníze na cestě	+/-261	078	0	0
B. IV.	Jiná aktiva celkem (součet B.IV.1. až B.IV.3.)		079	0	0
1.	Náklady příštích období	381	080	0	0
2.	Příjmy příštích období	385	081	0	0
AKTIVA CELKEM (A. + B.)			082	5 172	2 930
Kontrolní číslo			ř. 1 až 82	997	20 888
					11 720

označ	PASIVA		řad	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a	b		c	5	6
A.	Vlastní zdroje celkem (A.I. + A.II.)		083	1 943	2 405
A. I.	Jmění celkem (A.I.1. + A.I.2. + A.I.3.)		084	139	3 361
1.	Vlastní jmění	901	085	0	0
2.	Fondy	911	086	139	3 361
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	921	087	0	0
A. II.	Výsledek hospodaření celkem (A.II.1. + A.II.2. + A.II.3.)		088	1 804	-858
1.	Účet výsledku hospodaření	+/-963	089	X	-956
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	+/-931	090	-888	X
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let	+/-932	091	2 692	0
B.	Cizí zdroje celkem (B.I. + B.II. + B.III. + B.IV.)		092	3 229	525
B. I.	Rezervy celkem (B.I.1.)		093	0	0
1.	Rezervy	941	094	0	0
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem (součet B.II.1. až B.II.7.)		095	0	0
1.	Dlouhodobé úvěry	951	096	0	0
2.	Vydané dluhopisy	953	097	0	0
3.	Závazky z pronájmu	954	098	0	0
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	955	099	0	0
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	958	100	0	0
6.	Dohadné účty pasivní	389	101	0	0
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	959	102	0	0

B. III.	Krátkodobé závazky celkem (součet B.III.1. až B.III.23.)	103	2 015	525	
1.	Dodavatelé	321	104	24	26
2.	Směnky k úhradě	322	105	0	0
3.	Přijaté zálohy	324	106	0	0
4.	Ostatní závazky	325	107	113	77
5.	Zaměstnanci	331	108	262	271
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	333	109	0	0
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	336	110	105	108
8.	Daň z příjmů	341	111	0	0
9.	Ostatní přímé daně	342	112	13	18
10.	Daň z přidané hodnoty	343	113	0	0
11.	Ostatní daně a poplatky	345	114	0	0
12.	Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	346	115	1 442	0
13.	Závazky ze vztahu k rozp. orgánů územ. sam. celků	348	116	0	0
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	367	117	0	0
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	368	118	0	0
16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí	373	119	0	0
17.	Jiné závazky	379	120	56	25
18.	Krátkodobé úvěry	231	121	0	0
19.	Eskontní úvěry	232	122	0	0
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	241	123	0	0
21.	Vlastní dluhopisy	255	124	0	0
22.	Dohadné účty pasivní	389	125	0	0
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	249	126	0	0
B. IV.	Jiná pasiva celkem (součet B.IV.1. až B.IV.3.)	127	1 214	0	
1.	Výdaje příštích období	383	128	0	0
2.	Výnosy příštích období	384	129	1 214	0
PASIVA CELKEM (A. + B.)		130	5 172	2 930	
Kontrolní číslo (ř.83 až 130)		998	20 888	11 720	

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

ke dni 31.12.2023

(v celých tisících Kč)

Typ hlavní knihy: Konečná

IČ
26994445

Číslo účtu a	Název ukazatele b	Číslo řádku c	Činnosti				Min. období 5
			hlavní 1	hospodářská 2	3	celkem 4	
A. NÁKLADY							
A.I. Spotřebované nákupy a nakupované služby (součet A.I.1. až A.I.6.)			741	7	0	748	1 135
1/V,502/V,503	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	001	207	1	0	208	252
504/V	Prodané zboží	002	0	0	0	0	0
511/V	Opravy a udržování	003	2	0	0	2	0
512/V	Náklady na cestovné	004	56	4	0	60	57
513/V	Náklady na reprezentaci	005	6	0	0	6	0
518/V	Ostatní služby	006	470	2	0	472	826
A.II. Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace (součet A.II.7. až A.II.9.)			0	0	0	0	0
564/V,611/V	Změna stavu zásob vlastní činnosti	007	0	0	0	0	0
572/V,621/V	Aktivace materiálu, zboží a vnitřní organizačních služeb	008	0	0	0	0	0
574/V,623/V	Aktivace dlouhodobého majetku	009	0	0	0	0	0
A.III. Osobní náklady (součet A.III.10. až A.III.14.)			5 630	16	0	5 646	6 634
521/V	Mzdové náklady	010	4 496	16	0	4 514	5 428
524/V	Zákonné sociální pojištění	011	1 132	0	0	1 132	1 206
525/V	Ostatní sociální pojištění	012	0	0	0	0	0
527/V	Zákonné sociální náklady	013	0	0	0	0	0
528/V	Ostatní sociální náklady	014	0	0	0	0	0
A.IV. Daně a poplatky (A.IV.15.)			5	0	0	5	2
1/V,532/V,533	Daně a poplatky	015	5	0	0	5	2
A.V. Ostatní náklady (součet A.V.16. až A.V.22.)			482	0	0	482	105
541/V,542/V	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	016	0	0	0	0	0
543/V	Odpis nedobytné pohledávky	017	0	0	0	0	0
544/V	Nákladové úroky	018	0	0	0	0	0
545/V	Kursově ztráty	019	0	0	0	0	0
546/V	Dary	020	93	0	0	93	82
548/V	Manka a škody	021	0	0	0	0	0
549/V	Jiné ostatní náklady	022	389	0	0	389	23
A.VI. Odpisy, prodání majetku, tvorba a použití rezerv a opravných položek (součet A.VI.23. až A.VI.27.)			0	0	0	0	0
551/V	Odpisy dlouhodobého majetku	023	0	0	0	0	0
552/V	Prodaný dlouhodobý majetek	024	0	0	0	0	0
553/V	Prodané cenné papíry a podíly	025	0	0	0	0	0
554/V	Prodaný materiál	026	0	0	0	0	0
556/V,559/V	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	027	0	0	0	0	0
A.VII. Poskytnuté příspěvky (A.VII.28.)			1	0	0	1	1
581/V,582/V	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	028	1	0	0	1	1
A.VIII. Daň z příjmů (A.VIII.29.)			0	0	0	0	0
591/V	Daň z příjmů	029	0	0	0	0	0
NÁKLADY CELKEM			6 859	23	0	6 882	7 877

B. VÝNOSY							
B.I. Provozní dotace (B.I.1.)			5 399	0	0	5 399	6 718
691/V	Provozní dotace	001	5 399	0	0	5 399	6 718
B.II. Přijaté příspěvky (součet B.II.2. až B.II.4.)			280	0	0	280	34
681/V	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	002	0	0	0	0	0
682/V	Přijaté příspěvky (dary)	003	280	0	0	280	34
684/V	Přijaté členské příspěvky	004	0	0	0	0	0
1/V,602/V,604/V	B.III. Tržby za vlastní výkony a za zboží		18	136	0	154	154
B.IV. Ostatní výnosy (součet B.VI.5. až B.VI.10.)			93	0	0	93	82
641/V,642/V	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	005	0	0	0	0	0
643/V	Platby za odepsané pohledávky	006	0	0	0	0	0
644/V	Výnosové úroky	007	0	0	0	0	0
645/V	Kursovne zisky	008	0	0	0	0	0
648/V	Zúčtování fondů	009	0	0	0	0	0
649/V	Jiné ostatní výnosy	010	93	0	0	93	82
B.V. Tržby z prodeje majetku (součet B.V.11. až B.V.15.)			0	0	0	0	0
652/V	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	011	0	0	0	0	0
653/V	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	012	0	0	0	0	0
654/V	Tržby z prodeje materiálu	013	0	0	0	0	0
655/V	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	014	0	0	0	0	0
657/V	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	015	0	0	0	0	0
VÝNOSY CELKEM			5 790	136	0	5 926	6 988
C. VÝSLEDEK HOSPODÁŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM			-1 089	113	0	-956	-889
D. VÝSLEDEK HOSPODÁŘENÍ PO ZDANĚNÍM			-1 089	113	0	-956	-889
Kontrolní číslo		999	35 791	567	0	36 358	42 663