



Výroční zpráva za rok 2024

Obsah

Úvodní slovo	3
O nás	4
Statutární orgán – vedení organizace	4
Náš tým	5
Náš příběh – Jak šel čas	6
Poslání	7
Hodnoty	7
Společenská odpovědnost	7
Naše služby pro jednotlivce	9
Rekvalifikační kurzy v roce 2023	10
Motivační programy	10
Individuální kurzy	11
Hlídaní dětí	11
Komu pomáháme	14
Naše pomoc v číslech	14
Služby pro firmy	15
Realizované zakázky v roce 2023	15
Projekty realizované v roce 2023	16
Financování a fundraising	18
Kampaně a benefice	19
Akce	20
Dary	21
Jak dary pomáhají	22
Příběh pomoci – klientka paní Kamila	22
Zpravodaj Letem světem	23
Řekli o nás	24
Dobrovolníci a dobrovolnice	24
Finanční zpráva	26
Přílohy	26

Úvodní slovo



Milé čtenářky, milí čtenáři,

s radostí vám předkládáme naši výroční zprávu. Už téměř dvacet let se v Centru Kašpar snažíme, aby trh práce byl spravedlivější – pro lidi, firmy i instituce. Věříme, že každý má mít šanci naplno rozvinout svůj pracovní potenciál. A právě proto tu jsme.

Dobře víme, že cesta k práci není pro všechny stejně jednoduchá. Proto spojujeme odbornost s empatií a nabízíme kariérní poradenství, podporu při hledání práce, rekvalifikace i vzdělávací a rozvojové kurzy. Šíříme osvětu o sladění práce a rodiny a prostřednictvím sociálních a genderových auditů pomáháme firmám vytvářet otevřené a férové pracovní prostředí.

Každý úspěch našich klientek a klientů je pro nás velkou motivací. Jejich pokroky jsou výsledkem odhodlání a úsilí, ale také prostředí, které se společně snažíme tvořit – bezpečného, podpůrného a respektujícího. Pomáháme lidem v různých životních situacích: rodičům malých dětí, lidem nad 55 let i těm, kteří se po delší době vrací na trh práce, například po období péče.

Na stránkách této zprávy najdete naše projekty, vzdělávací programy, spolupráci se zaměstnavateli i komunitní akce – třeba naši oblíbenou benefici Kašparovo nejen taškaření.

Abychom mohli vynakládat energii na naplnění našeho poslání, potřebujeme také pečovat o nás samotné o náš tým. Podporujeme rozvoj kolegyně a kolegů, dbáme na férové pracovní podmínky, otevřenou komunikaci, vstřícnost, nabízíme flexibilitu i zázemí, kde se mohou cítit dobře a růst.

Velké díky patří také partnerům, dárcům a dobrovolníkům. Díky vám všem můžeme pomáhat lidem v regionu nacházet práci, která má smysl – a společně tak přispívat k férovějšímu trhu práce.

S úctou

Ivana Sulovská

předsedkyně představenstva

O nás



Centrum Kašpar je regionální organizace, kterou při řešení zaměstnanosti zajímají pohledy všech zúčastněných a hledá **neotřelá řešení v oblasti zaměstnání, vzdělání, sladění profese a soukromí**. Centrum usiluje o **rovné příležitosti** na Liberecku, ve firmách pomáhá nastavovat prostředí vstřícné k potřebám kvalitních a loajálních lidí. Nabízí komplexní řešení v oblasti **mezd a personalistiky**. Jednotlivcům pomáhá při **hledání nebo změně zaměstnání**, podporuje rozvoj potřebných dovedností a poskytuje kariérové poradenství. Rodičům a žákům nabízí podporu při **výběru střední školy**. Centrum Kašpar kombinuje odbornost s empatií, je průvodcem, pomocníkem a rádcem na cestě k dobré práci a kariéře.

Sídlo organizace: Centrum Kašpar, z. s., Kašparova 73, 463 12 Liberec 25

IČ: 26994445

Datová schránka: hij7qxn

www.centrum-kaspar.cz

<https://www.facebook.com/CentrumKaspar/>



Statutární orgán – vedení organizace



Ivana Sulovská, DiS
předsedkyně představenstva



Ivona Valnohová
místopředsedkyně představenstva



Náš tým



Petra Hottmarová
manažerka, fundraiserka



Jan Myšák
grafik, AV specialista



Mgr. Jana Benešová, PhD.
metodička, hlavní auditorka



Ing. Monika Gavlasová
zprostředkovatelka



Bc. Zuzana Rengerová
zprostředkovatelka, auditorka



Iva Stianková, DiS.
pracovní poradkyně



Simona Zemanová
pracovní poradkyně



Bc. Michaela Zvolánková
tajemnice



Náš příběh – Jak šel čas

2024 - Kam na střední?

Usnadňujeme rodičům a dětem důležité rozhodnutí.

2023 – Rozvoj a stabilizace Centra Kašpar

Propojujeme se s experty a expertkami z různých oblastí a hledáme cesty, jak financovat naše služby pro lidi, kteří nás potřebují.

2018 – Rozšíření služeb

Poskytujeme firmám mentoring, koučink, poradenství v řízení lidí.

2017 – Otevření poradny v Jablonci nad Nisou

Usilujeme o větší dostupnost služeb otevřené poradny.

2014 – Pořádání benefice

První ročník kampaně Ušij tašku, zaměstnej člověka.

2012 – Pilotování netradičních benefitů ve firmách

Vedle hlídání dětí v domácnostech dodáváme firmám také benefit odlehčovací respitní asistence.

2011 – Zahájení prvních firemních auditů

Služby otevíráme i firemním zákazníkům.

2010 – Uspořádání soutěže Vstřícný zaměstnavatel

Soutěží oceňujeme příklady dobré praxe. Inspirujeme lokální zaměstnavatele, jak co nejlépe pečovat o své lidi.

2008 – Zaměření na rozvoj (Rozvíjíme se)

Vedle poslání posilujeme vnitřní kapacitu.

2005 – Otevření služeb

Rozjíždíme první poradenské a vzdělávací služby doplněné o hlídání dětí. Jsme zavaleni zájmem.

2004 – Zrození vize

Vlastní zkušenost žen a maminek malých dětí nás vede k založení Centra Kašpar a účinné pomoci lidem se sladěním práce a rodiny.

Poslání



Umíme propojit práci, vzdělání a rodinu s očekáváním zaměstnaných žen i mužů.

Rozvoj si zaslouží všichni.



Hodnoty

Rozmanitost – je otevřená šance k vyrovnání rozdílů na trhu práce, v rodině a vzdělání.

Odvaha – pojmenovávat a reagovat na nerovnosti ve společnosti, podporovat kritické myšlení a aktivní postoj.

Rozvoj – jsme pro odpovědný rozvoj lidí, firem, regionu.



Společenská odpovědnost

Společenská odpovědnost se zrcadlí v našem každodenním úsilí, ve způsobu uvažování.

Vyjadřuje naše chování a hodnoty. Poznáte ji v tom, jak přistupujeme k našim obchodním partnerům, klientům a klientkám, zaměstnancům a zaměstnankyním, dárcům a dárkyním, dobrovolníkům a dobrovolnicím, ale i sami k sobě. Prolíná se od **žitých firemních hodnot, poslání a vize** až po způsob, jak dosahujeme našich cílů.

Představuje závazek plnit normy, které jsou od nás očekávány, **nad rámec zákonů či etických norem.** Záleží nám na tom, jak se v ČR žije, pracuje, jak funguje trh práce. Víme, proč tu jsme, proč a jak pomáháme lidem i organizacím, v čem spočívá náš přínos. Nabízíme cesty k řešení problémů. Vytváříme **spravedlivý trh práce** pro lidi, firmy a instituce.

Zapojujeme firmy a další organizace do CSR

Propojujeme se s ostatními organizacemi. Jsme členy Asociace nevládních neziskových organizací Libereckého kraje – ANNOLK. Jsme signatáři etického kodexu formulovaného Českým centrem fundraisingu.

Při naší auditní práci na poli sociálních auditů u zaměstnavatelů se hlásíme ke Standardu Úřadu vlády pro genderový audit. Hlavní metodička organizace je členkou Genderové expertní komory ČR.

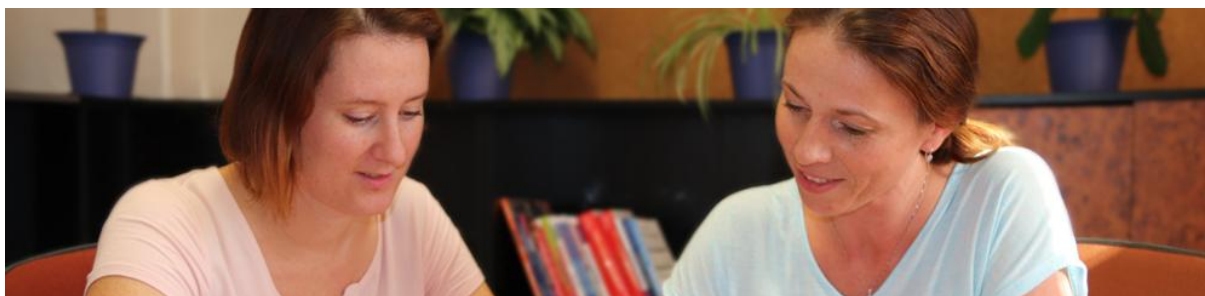
Nabízíme partnerství dalším odpovědným firmám na zajímavých projektech.

Centrum Kašpar jako vstřícný zaměstnavatel

Naším cílem je hledat kreativní cesty k tomu, jak podporovat naše kolegyně a kolegy k dalšímu **profesnímu i osobnímu rozvoji**. Udržujeme si živoucí nabídku **motivujících zaměstnaneckých benefitů**, která je ušita každému na míru, a proto odpovídá individuálním potřebám.

Principy CSR zahrnujeme do svých **strategií a rozhodovacích procesů**. Věříme, že otevíráním důležitých témat, zviditelňováním dobrých praxí ve veřejném prostoru a vlastním příkladem je možné dosáhnout společenské změny.

Naše služby pro jednotlivce



Pomáháme lidem (nejen) při hledání dobré práce. Jedná se o komplexní podporu, **pracovní poradenství** včetně kariérního plánování, **profesních testů**, přípravy na pohovor, přes různé **rekvalifikační či tréninkové programy** po **zprostředkování** práce.

Naše poradkyně **mentorují či koučují**, když je třeba, **podporují a radí**, a protože hledání práce jde často ruku v ruce s dalšími problémy, jedná se o velmi individuální pomoc.

Pomoc, která se odehrává v Centru Kašpar, má mnoho úrovní. Změna nebo hledání práce představuje důležitý životní milník. Poradkyně proto řeší celou situaci s našimi klienty a klientkami, respektují jejich směr a možnosti. Když plánujete dovolenou, je normální poradit se v cestovce. Mělo by být samozřejmé a normální mít **možnost plánovat a konzultovat profesní a osobní život**. Když podceníme přípravu dovolené, může z toho být přinejhorším pokažený letní týden. S prací je to daleko závažnější a důsledky mohou být fatální. Každodenní situace samoživitelek nebo třeba pečujících osob ukazuje, že každý nenachází práci stejně snadno a nemůže přijmout cokoli.

Kam na střední?

Novinkou v našich službách je kariérové poradenství pro děti a jejich rodiče, kteří procházejí důležitým rozhodovacím procesem při výběru SŠ. Kariérní poradce pomůže dětem s identifikací jejich silných a slabých stránek, aby se o sobě dozvěděli více a lépe se rozhodovali o své budoucnosti. Zmapujeme jejich zájmy, hodnoty, realistické možnosti vlastního uplatnění. Pomůžeme zhodnotit různé možnosti, stanovit priority a nastavit cestu k dosažitelnému cíli.





Rekvalifikační kurzy v roce 2024

1/ PC Obsluha osobního počítače

22. 1. - 19. 2. 2024
2. 4. - 30. 4. 2024
16. 9. - 14. 10. 2024

2/ Účetnictví

2. 5. - 27. 5. 2024
4. 11. - 6. 12. 2024

3/ Daňová evidence

28. 5. - 19. 6. 2024



Motivační programy

1/ Trh práce

Skupinový kurz představuje zhuštěně na jednom místě všechna témata, která se v přípravě na zaměstnání stále podceňují. Účastníci a účastnice mají možnost posílit měkké dovednosti a získat potřebné odborné znalosti. Výuka probíhá hravě a v prostředí lidí, kteří jsou na tom stejně, hledají dobrou práci a zatím nenacházejí.

4. 3. - 25. 3. 2024
13. 5. - 7. 6. 2024
21. 10.- 12. 11. 2024

2/ Management rolí

Zážitkový program, který pomůže účastnicím a účastníkům odstoupit od každodenního maratону mezi dětmi, prací a domácností. Umožní jim bez rizika promýšlet netradiční řešení, jak všechny své závazky a povinnosti zvládat s lehkostí.

20. 6. - 21. 6. 2024
19. 11. - 21. 11. 2024

3/ Digi svět

V programu Digi svět se účastníkům a účastnicím otevírá svět nekonečných možností digitálního světa. Naučí se pracovat s Google diskem, kalendářem, seznámí se s bezpečností na internetu, získají tipy a triky na tvorbu digitálního obsahu. Nastaví si správně e-mail, naučí se využívat vyhledávací nástroje a mnoho dalšího.

12. 8. - 16. 8. 2024

9. 12. - 13. 12. 2024



Individuální kurzy

Tyto kurzy jsou určeny pro klienty a klientky, u kterých v průběhu konzultací s naší poradkyní dojde k zjištění, že k úspěšnému nalezení práce je vhodné zvýšit jejich kvalifikaci, nebo v případě, kdy se rozhodnou pro změnu oboru. Kurzy jsou pečlivě vybírány na základě individuálních potřeb, schopností a dovedností klientů a klientek.

V tomto roce se jednalo o rekvalifikační kurz Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky, kterého se účastnilo 8 žen a Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách, kterého se účastnily 2 ženy. Dále je to kurz Instruktor jógy, kterého se účastnila 1 žena.



Hlídaní dětí

V průběhu projektových aktivit můžeme po dohodě zajistit hlídání dětí v naší vybavené herně. Tato služba pomáhá zejména rodinám s malými dětmi a je využívána během rekvalifikačních kurzů či jiných aktivit. Díky tomu mohou kurzy navštěvovat i rodiče, kteří by jinak neměli s ohledem na péči o děti možnost se vzdělávat. O děti se starají zkušené chůvy, které se řídí etickým kodexem. Herna se nachází v přízemí, její součástí je šatna, kuchyňka a toalety. V případě hezkého počasí využíváme i rozlehlou zahradu.



Každá z našich chův:

- › na domluvené hlídání se dostavuje vždy včas,
- › hlídá dítě v době a místě, na kterém se dohodla s rodičem,
- › vždy zachová mlčenlivost a diskrétnost vůči rodině,
- › respektuje výchovná pravidla a zvyklosti rodiny,
- › respektuje individualitu a zvyky každého dítěte s ohledem na bezpečnost a zdravotní stav,
- › chová se k dítěti vlídně, ale pokud je třeba (případy možného ohrožení zdraví dítěte), přistupuje adekvátně k situaci,
- › podporuje citový, tvořivý a duševní vývoj dítěte,
- › konzultuje s rodiči výchovu dítěte a veškeré sporné momenty související s chováním dítěte sděluje rodičům,
- › dodržuje s dětmi běžné hygienické zásady (př. mytí rukou před jídlem, po použití WC),
- › nezneužívá své postavení a je si vědoma, že poskytuje profesionální službu,
- › uklidí po dítěti či s dítětem hračky, aby byl prostor pro dítě trvale bezpečný,
- › dbá na vlastní vzhled, vystupování a kultivovaný projev a nepřenáší do služby své osobní problémy,
- › včas dodá všechny potřebné náležitosti stanovené poskytovatelem, účastní se určených školení a dále se vzdělává,
- › je odpovědná za správné vedení a předání přehledu hlídání a za řádné vyplnění Záznamu o předání dítěte poskytovateli služby,
- › zdraví dítěte je pro ni vždy na prvním místě, nevystavuje dítě zdravotním a jiným rizikům.



**Rodič svěruje chůvě to nejcennější
co má, a to svoje dítě.**



Komu pomáháme

Obrátit se na nás může každý, kdo zvažuje z nejrůznějších důvodů změnu zaměstnání, přišel o práci a hledá nové místo, nebo potřebuje rekvalifikační kurz. Každý, kdo hledá své místo na trhu práce, nebo třeba neví, která práce je pro něj ta správná, kde uplatní všechny své dovednosti či schopnosti. Služby jsou pro lidi bezplatné.

Lidem, kteří k nám přicházejí ve složité situaci, umožňujeme nadechnout se ke změně. Nasloucháme, radíme, podporujeme, doprovázíme, školíme, předáváme zkušenosti, píšeme reference, ve firmách argumentujeme ve prospěch motivovaných, připravených lidí.



Naše pomoc v číslech

V roce 2024 jsme zařadili do projektu 77 nových klientů a klientek, přičemž jsme pracovali nadále s klienty a klientkami předchozími. Dalším 61 klientům a klientkám jsme mohli pomoci díky výtěžku z benefice či finančním darům od jednotlivců i firem. Díky rekvalifikačnímu kurzu získalo kvalifikaci 60 nových i stávajících klientů a klientek. V roce 2024 jsme pomohli zprostředkovat práci pro 41 lidí, kteří našli své místo na trhu práce.



Služby pro firmy



Od roku 2011 realizujeme ve firmách **sociální audit**, což je výjimečně citlivý nástroj pro vyhodnocení stavu firemních procesů. Je založen na myšlence rovnováhy – mezi „komerčním“ a „nekomerčním“ působením organizace, mezi řízením a exekutivou, mezi vnitřním nastavením a vnějším úspěchem.



Realizované zakázky v roce 2024

V roce 2024 jsme navázali na naši dlouhodobou spolupráci s institucemi veřejné správy a regionálními zaměstnavateli. Zaměřili jsme se na témata **mezigenerační spolupráce a pracovní flexibility**, která jsou pro současný trh práce stále aktuálnější. Mapovali jsme, jak firmy využívají potenciál různých generací a jak pracují s rozmanitostí – zda dokáží zúročit dovednosti a talenty zaměstnanců, podporovat interní vzdělávání a vytvářet podmínky pro flexibilní uspořádání práce. Na základě zjištěných potřeb jsme formulovali doporučení a vybraným zaměstnavatelům poskytli také **odbornou metodickou podporu**. U jednoho z partnerů jsme realizovali celodenní program pro zaměstnance se zaměřením na mezigenerační spolupráci.

Zakázkovým způsobem jsme v roce 2024 spolupracovali i s dalšími organizacemi, například se sociálními službami a soukromými firmami. Jejich zaměstnanci využili **rozvojový koučink a mentoring**, které nabízíme jako nástroje osobního i profesního rozvoje.



Projekty realizované v roce 2024

Projekty financované Evropskou unií se nám daří získávat a úspěšně realizovat už od roku 2005.



Financováno Evropskou unií

1/ Vykroč k dobré práci

Číslo projektu: CZ.03.01.01/00/22_032/0000921

Termín realizace: 1. 7. 2023 – 30. 6. 2026

Projekt reaguje na problémy identifikované strategií ITI aglomerace Liberec/Jablonec n/N. Pomáhá lidem překonat nástrahy, se kterými se důsledkem dalších znevýhodnění potýkají a zvyšuje jejich uplatnitelnost na trhu práce. Cílenou intervencí posílíme jejich kompetence, zvýšíme kvalifikaci a sladíme ji s požadavky místních firem. Aktivizujeme zaměstnavatele a podpoříme vznik flexibilních forem práce, čímž eliminujeme oddalování návratu lidí do zaměstnání.

Cílová skupina: Osoby pečující o malé děti a lidé ve věku 55 a více let.

2/ Rozvoj a stabilizace Centra Kašpar

Číslo projektu: CZ.03.01.02/00/22_011/0000265

Termín realizace: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2025

Cílem je stabilizace organizace prostřednictvím vícezdrojového financování a efektivního řízení. Identifikujeme klíčové pracovní pozice, zvýšíme jejich expertízu, vypracujeme plán jejich udržení a dlouhodobého financování. Zmapujeme procesy umožňující generování vlastních příjmů a rozpracujeme ty s potenciálem stát se efektivními finančními zdroji s provazbou na poslání a jeho prezentaci. Sebeevaluace využívání těchto finančních zdrojů nám poskytne zpětnou vazbu k nastaveným cílům vícezdrojového financování.

3/ Flexiškola

Číslo projektu: CZ.03.01.02/00/22_012/0002041

Termín realizace: 1. 9. 2023 – 31. 8. 2025

Cílem projektu je prohloubení a institucionalizace flexibilní pracovní kultury SOŠ Liberec, jež podpoří work life balance zaměstnanců/kyň, a to s respektem k potřebám individuálního charakteru a ke specifickým daných typem organizace. Škola definuje svou strategii v oblasti FFOP a diverzity a profesionalizuje se prostřednictvím diverzity dovnitř i navenek. Navazujeme na dlouhodobou spolupráci žadatele a partnera (projekty Uchop svou příležitost a Škola rovných příležitostí).

Financování a fundraising

Kde se berou peníze na aktivity Centra Kašpar?

Dotace

- > příprava a psaní projektů
- > tvorba rozpočtů
- > průběžné zprávy o realizaci
- > přísná pravidla, kontroly



Dary

- > Pořádáme kampaň Ušij tašku a zaměstnej člověka.
- > Získáváme dary od lidí i od firem.



Nebýt lhostejný má smysl. Finanční dary i získané dotace posouvají naši organizaci a umožňují poskytování služeb pro lidi v potřebné kvalitě.

Proč to děláme?

- > Věříme v úspěch každého člověka.
- > Věříme v naše propojené služby, které lidem pomáhají najít tu správnou cestu a porozumět své momentální situaci.



Finance na služby pro naše klienty a klientky získáváme z více zdrojů.

Díky dotacím spolufinancovaným Evropskou unií můžeme pomáhat některým znevýhodněným skupinám lidí. V roce 2024 se jednalo o osoby pečující o děti do 15 let a osoby dlouhodobě nezaměstnané, které mají některé z dalších znevýhodnění, jako například rodiče samoživitelé, osoby s maximálně středoškolským vzděláním či zdravotně znevýhodněné.

Na pomoc dalším lidem získáváme finance od dárců a dáreků a také díky výtěžku z benefice Kašparovo nejen taškaření.

Kampaně a benefice



Kampaň **Ušij tašku a zaměstnej člověka** už jedenáctým rokem pomáhá lidem, kteří ne vlastní vinou čelí nedostatečnému zájmu zaměstnavatelů. Původní myšlenka, proč zrovna tašky, má spojitost s naší činností. Říkali jsme si, že s taškou se chodí na trh/nakupovat a my pomáháme na trhu práce, proto právě tašky.

Každý rok v létě vyzveme lidi z celé ČR, aby ušili (nejen) tašky. Zapojují se jednotlivci, kluby, šicí spolky, školní třídy i pracovní kolektivy. Sukně či šaty darují výrobci oděvů. Pořádáme šicí workshopy, zbytky látek, nití i dalšího materiálu na výrobu získáváme od výrobních podniků i prodejců galanterie.

Vrcholem kampaně je benefice Kašparovo nejen taškaření. Jedenáctý ročník benefice se konal překrásných prostorách bývalé kavárny Pošta, která exklusivně otevřela své brány. V těchto prostorách se odehrál další nádherný příběh.

Celkem se v roce 2024 podařilo ušít 430 tašek a 1169 jiných textilních výrobků. Všechny nové, originální, nejrůznějších velikostí, tvarů a barev. Tašky na nákup, do společnosti, kosmetické taštičky, baňušky, dětské pytle, sportovní vaky i zero waste sáčky. Ale také háčkovaná zvířátka, pletené ponožky, rukavice, čepice. Lákadlem byla autorská móda, originální kousky, mikiny, sukně, šaty, které do benefice věnovaly profesionální tvůrkyně.

V kavárně Pošta se podařilo vybrat neuvěřitelných **115 330 Kč**.

K celkovému dojmu značně přispěla benefiční kavárna, která pro návštěvníky a návštěvnice po celý den vařila **skvělou kávu** a připravila neodolatelné občerstvení. **Kosmetický koutek** pro ženy připravila paní Marta Kracíková, která zdarma líčila příchozí ženy.

Záštitu nad beneficí s finančním příspěvkem 10 000 Kč převzal **Liberecký kraj**, konkrétně pan Jiří Ulvr, díky čemuž jsme mohli vytisknout letáčky a propagovat benefici.

Benefice spojuje šikovné lidi, kteří ušijí pěkné tašky, s těmi, kteří si je přijdou koupit, a společně tak můžeme pomáhat těm, kteří pomoc právě potřebují. Na kampani je pozoruhodné, že můžete pomáhat tak trochu mimochodem. Kdo rád šije, má potěšení z toho, že vytvořil hezkou věc. Kdo rád kupuje látkové tašky, má radost, že si pořídil neokoukaný a ekologický kousek. To, že nakonec obojí vede k úspěchu někoho třetího na trhu práce, může být vnímáno spíše jako příjemný bonus. A právě o tom to je. O správně nasměrované energii v duchu hesla „Pošli to dál“. Protože to, že někdo práci má, neznamená, že ji bude mít napořád.

Akce



Den s Centrem Kašpar – Čarodějný rej

V pátek 26. 4. 2024 od 15:00 do 18:00 hodin jsme uspořádali na zahradě Centra Kašpar Den s Centrem Kašpar – Čarodějný rej, akci pro naše klienty/ky, podporovatele i širokou veřejnost.

Cílem bylo milé sousedské setkání. Do organizace jsme zapojili místní organizace, veseční hasiči předvedli svoji techniku. Dílničky pro děti zajistily paní učitelky z Waldorfských tříd. Další aktivity si připravil turistický oddíl Myšáci a Dětská televize Liberec. Povedené bylo také vystoupení kouzelníka Štěpána Šmída – mistra ČR v mikromagii.

Pro děti i dospělé jsme připravili zábavný kvíz. Pěkné ceny do soutěže věnovaly: Albatros Media – knihy, Automoto museum Lučany – vstupenky, Bílý tygří Liberec – dárkový balíček, Bubu keramika, Cukrárna Ruprechtice – poukaz na dort, cukrárna Za Plotem – poukaz na konzumaci, Divadlo F. X. Šaldy – vstupenky, Farma Jeřmanice – dárkový balíček, Grika – griliáše, Hotel a zámek Svijany – vstupenky, Hrad a zámek Staré Hrady – vstupenky, kina Jablonec – vstupenky, Kings Coffee – dárkový balíček kávy, pivovar Konrád – dárkové balíčky, Lewandulovna – dárkové balíčky, masáže Alena Kočová, Mercuria Laser Game Liberec – vstupenky, Mirčina mýdlárna – balíčky mýdla, Obří sud Javorník – jízdenky, Outdoor Kwak – dětské zateplené capáčky, Papilonia – vstupenky, Petra Novák – svíčky, Šutr – vstupenky na lezeckou stěnu, Technické muzeum – vstupenky.

Na ohýnku si lidé mohli opéct vuřty nebo trdelníky a užít si tak pohodové odpoledne.



Dary



Veřejná sbírka

Finanční prostředky je možné zaslat či vložit na transparentní účet číslo 212820/5500. V roce 2024 jsme získali částku 146 760 Kč.

Dary soukromých osob

Darovat je možné pomocí widgetu Darujme.cz nebo přímým darem na běžný účet číslo 2128685028/5500. V roce 2024 se jednalo o dary v celkové výši 21 875 Kč.

Věcné dary

Firma pana Panožky poskytla bezplatně tisky plakátů na benefici. Firma Kostolník poskytla bezplatně stoly a lavice na Čarodějný rej. Statutární město Liberec poskytlo veřejné reklamní plochy v Liberci a MHD k propagaci benefice. Policie České republiky poskytla bezplatně prostory kavárny Pošta k pořádání benefice Kašparovo nejen taškaření. APe Pražírna a balírna, s.r.o. , v zastoupení paní Eliškou Vydrovou věnovala kávu, bylinkářství U Chytré horákyně čaje, Kavárna bez konceptu občerstvení, Tereza Plášilová makronky do benefiční kavárny na Kašparově taškaření. Střední odborná škola Liberec odborně zaštitila benefiční kavárnu.



Jak dary pomáhají

V roce 2024 jsme díky výtěžku z benefice a darům od jednotlivců i firem pomohli celkem 61 lidem při hledání té správné práce.

Děkujeme vám všem, kteří jste darovali svůj čas a um při šití tašek a dalších výrobků, všem dárcům a dárkyním, dobrovolníkům za vaše úsilí a za sdílené přesvědčení, že i malý skutek může pro jiného znamenat velkou věc.



Příběh pomoci – klientka paní Klára

Příkladem s dobrým koncem je příběh paní Kláry, která z důvodu chudoby v rodině a zhoršeného sociálního zázemí nedostudovala. Klára bojuje s předsudky a odmítáním. V Centru Kašpar absolvovala rekvalifikační PC kurz, získala potřebné dovednosti. Ujasnila si jaká práce je pro ni vhodná, naučila se prezentovat svoje silné stránky, postupně si zvýšila sebevědomí a s ním i naději. Nyní Klára pracuje již několik měsíců.

Zpravodaj Letem světem



V roce 2024 jsme vydali 2 čísla zpravodaje, které jsme distribuovali do e-mailových schránek našim klientům/kám, dárcům/dárkyním, firemním zástupcům a dalším podporovatelům. Zpravodaje jsou také zveřejněny na našich webových stránkách.

První číslo jsme zaměřili na téma motivace. Jarní číslo umožnilo nahlédnout pod **pokličku firmy Decathlon**. Článek se zaměřil na hledání individuálních přístupů k vytváření **firemní kultury a motivace** pracovníků.

Na podzim jsme vydali Zpravodaj, v kterém jsme se zaměřili na téma **talentů a jejich rozvoje**. Jak nám talenty pomáhají v osobním i profesním životě. Toto číslo přineslo **rozhovor s ředitelem vzdělávací společnosti Wattsenglish**, Markem Kadlecem. A také jsme představili novinku v našich službách – **Kam na střední?**

Řekli o nás

Katka

„Hledala jsem práci mnoho měsíců, posílala jsem životopisy a nikdy nepřišla žádná odpověď. Už jsem si přestala věřit. Nevěřila jsem, že mi někdo dokáže pomoci. Mám radost, že jsem se odhodlala a navštívila Centrum Kašpar. Konečně se věci dávají do pohybu a vypadá to, že už brzo budu mít práci.“

Marcela

„Tolik jsem se toho u vás naučila, zvýšila jsem si sebevědomí a získala možnost účasti v kurzu, který mě hodně posunul.“

Jirka

„Ucházel jsem se o práci, ale nevzali mě, protože jsem neuměl dost dobře na PC. Díky kurzu Word a Excel jsem získal potřebné znalosti a nastoupil do práce na pozici skladníka.“



Dobrovolníci a dobrovolnice

Nepostradatelnou součástí Centra Kašpar jsou dobrovolníci a dobrovolnice. Pomáhají nám zejména v době příprav a realizace benefice Kašparovo nejen taškaření. Šijí tašky nebo pomáhají organizovat výtvarné dílničky na akcích.

Jana – dobrovolnice na benefici

„Dobrovolničím pravidelně, šiju tašky a pomáhám na benefici. I letos to byla krásná akce, radost pohledět. Tolik dobroty, usměvavých lidí a hlavně vybrané peníze na dobrou věc.“

Srdečně děkujeme všem našim podporovatelům, dárcům z řad jednotlivců i firem, dobrovolníkům a dobrovolnicím a donorům za poskytnutou podporu.

Výroční zpráva za rok 2024

Textově a graficky zpracoval kolektiv Centra Kašpar, z. s.

Použité fotografie a dokumenty jsou z archivu Centra Kašpar, z. s. a jsou uveřejněny se souhlasem všech osob na nich zobrazených. Citace jsou autentické přepisy slov našich klientů/ek a dobrovolníků/ic.



Finanční zpráva

Přílohy:

- Příloha k přiznání k dani z příjmu právnických osob za rok 2024
- Rozvaha
- Výkaz zisků a ztrát

Příloha k přiznání k dani z příjmu právnických osob za rok 2024

1. Obecné údaje

Název firmy: Centrum Kašpar, z. s.

Sídlo: Kašparova 73, 463 12 Liberec 25

Právní forma: zapsaný spolek

Převažující předmět činnosti: jiné vzdělávání j. n.

Datum vzniku: 17. 3. 2005

Statutární orgán – představenstvo :	Předsedkyně	Ivana Sulovská
	Místopředsedkyně	Ivona Valnohová
	Členka	Věra Duschková

Osobní náklady za rok 2024: 5,853 tis. Kč - jedná se o celkové osobní náklady za rok 2024 (včetně DPP a DPČ)

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců v pracovním poměru činil k 31. 12. 2024 celkem: 4,7

(od 1. 1. do 31. 12. 2024)

Údaje o počtu a postavení zaměstnanců, pokud jsou zároveň členy statutárních orgánů:

Ivana Sulovská – předsedkyně představenstva – od 20. 11.2015 zaměstnána na dobu neurčitou na PP

Ivona Valnohová – místopředsedkyně představenstva – od 1. 7. 2016 zaměstnána na dobu neurčitou na PP

Věra Duschková – členka představenstva – na dohodu o provedení práce

2. Použité účetní metody

Účetní závěrka byla zpracována podle zákona 563/91 Sb. a Vyhlášky 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona 563/91 Sb.

- a) Účetnictví je vedeno ve zjednodušeném rozsahu podle §13a zákona 563/91 Sb.
- b) Oceňování
 - nebyl pořízen majetek oceněný reprodukční pořizovací cenou
 - nebyly tvořeny opravné položky k majetku
 - nebylo účtováno v cizích měnách
 - nebyly pořizovány cenné papíry, podíly apod.
 - drobný nehmotný a hmotný majetek je oceňován pořizovacími cenami
- c) Metody účtování o majetku a závazcích jsou v souladu se zákonem
 - závazky pojistného na sociálním zabezpečení, zdravotním pojištění a dani z příjmu ze závislé činnosti k 31. 12. 2024 činily 128 tis. Kč – byly zaplacený v řádném termínu 1/2025
- d) Náklady a výnosy
 - **celkové výnosy činily 7.369 tis. Kč**, z toho hlavní činnost 7.209 tis. Kč (6.944 tis. Kč dotace určená k realizacím projektů, a dary a sbírka ve výši 265 tis.), tyto výnosy nejsou předmětem daně z příjmu právnických osob. Výnosy z hospodářské činnosti činily celkem 160 tis. Kč.
 - **celkové náklady činily 7.406 tis. Kč**
 - **celkový výsledek hospodaření je ztráta 37 tis. Kč, výsledek hospodaření podléhající dani z příjmu právnických osob je zisk 45 tis. Kč**

3. Způsob zjištění základu daně

		<i>Celkem hlavní činnost dotace(přímé a nepřímé náklady projektů)</i>	<i>Přijaté dary a finanční prostředky do veřejné sbírky</i>	<i>Celkem hospodářská činnost</i>	<i>celkem</i>	<i>číslo řádku v DPPO</i>
	<i>hospodářský výsledek</i>	-82 156,83	0,00	45 263,00	-36 893,83	ř.10
mínus	Přijaté dary - osvobozené dle §19b odst.2b	0,00	265 481,00	0,00	265 481,00	ř.109
mínus	Přijaté dotace - nejsou předmětem daně dle §18a odst.1b	6 943 435,91	0,00	0,00	6 943 435,91	ř.101
mínus	ostatní daňové výnosy ze ztrátové hl. činnosti dle §18a odst. 1a	0,00	0,00	0,00	0	ř.101
plus	Náklady vynaložené na příjmy, které nejsou předmětem daně dle §18a odst.1b	7 025 592,74	0,00	0,00	7 025 592,74	ř.40
plus	náklady vynaložené na osvobozené příjmy §19b odst.2b	0,00	265 481,00	0,00	265 481,00	ř.40
plus	ostatní náklady ze ztrátové hl. činnosti dle §18a odst.1a	0,00	0,00	0,00	0,00	ř.40

plus	Ostatní neuznatelné náklady	0,00	0,00	0,00	0,00	ř.40
	<i>základ daně</i>	0,00	0,00	45 263,00	45 263,00	

a) Použité daňové úlevy:

Základ daně snižujeme dle § 20 Zákona o daních z příjmu - dosaženou úsporu daňové povinnosti používáme na krytí nákladů (výdajů), které souvisejí s činnostmi, z nichž získané příjmy nejsou předmětem daně (tj. na pokrytí ztrátové hlavní činnosti, která není krytá dotačními prostředky). V roce 2024 jsme uplatnili daňovou úsporu z roku 2023 (21 470 Kč) v celé výši.

b) Přehled o významných darech:

V roce 2024 jsme přijali finanční i nefinanční dary v celkové výši 265 481 Kč (jedná se o drobné finanční dary ve výši 22tis.Kč, příjmy do veřejné sbírky ve výši 146tis. Kč a poskytnuté nefinanční dary ve výši 98tis.Kč)). Veškeré výše uvedené přijaté finanční dary byly spotřebovány v průběhu roku 2023 v souladu s §15 odst. 1 a § 20 odst. 8 zákona č. 586/1992 . Nevyčerpané prostředky, které jsou přímo vázány na veřejnou sbírku, jsou vedeny na účtu 911000, a to ve výši 226 tis. Kč.

c) Způsob vypořádání výsledku hospodaření z předcházejících účetních období, zejména rozdělení zisku:

Případný vygenerovaný zisk je zaúčtován a je používán na pokrytí případné ztráty a k uhrazení režijních nákladů spolku, které nelze hradit z realizovaných projektů.

d) Od 1. 1. 2023 u nově začínajících projektů byla změněna metoda účtování přijatých dotací. Každá přijatá dotace má přiděleno svoje analytické číslo u syntetického účtu fondu (např. dotace č. 63 je účtována na fond 911 631, pro přímé náklady projektu, a účet 911 632 pro nepřímé náklady projektu) Fond je čerpán dle vydaných nákladů projektu vždy k 31. 12. daného roku.

4. Doplnující údaje

a) Účetní jednotka nemá závazky po lhůtě splatnosti, závazky kryté podle zástavního práva a nepřevzala žádné záruky za jiný subjekt.

b) Odměny vedení a členům statutárních orgánů nebyly v roce 2024 poskytnuty.

c) V roce 2024 nebyly uzavřeny žádné obchodní smlouvy se členy představenstva ani jejich rodinnými příslušníky.

V Liberci 14 3. 2025

.....
Ivona Valnohová

místopředsedkyně představenstva

Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů		ROZVAHA		Název účetní jednotky	
		(BILANCE)		Centrum Kašpar, z.s.	
		ke dni 31.12.2024		Sídlo účetní jednotky	
		Typ hlavní knihy: Konečná			
		(v celých tisících Kč)			
		IČ			
		2699445			
ozn ač	AKTIVA		řáde k	Stav k první mu dni účetn ího obdo bí	Stav k posledn ímu dni účetn ího období
a	b		c		
A.	Dlouhodobý majetek celkem (A.I. + A.II. + A.III. - A.IV.)		001	0	0
A.I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem (součet A.I.1. až A.I.7.)		002	0	0
1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	012	003	0	0
2.	Software	013	004	0	0
3.	Ocenitelná práva	014	005	0	0
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	018	006	0	0
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	019	007	0	0
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	041	008	0	0
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	051	009	0	0
A.II	Dlouhodobý hmotný majetek celkem (součet A.II.1. až A.II.10.)		010	0	0
1.	Pozemky	031	011	0	0
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	032	012	0	0
3.	Stavby	021	013	0	0
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	022	014	0	0

5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	025	015	0	0
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	026	016	0	0
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	028	017	0	0
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	029	018	0	0
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	042	019	0	0
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	052	020	0	0
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem (součet A.III.1. až A.III.6.)		021	0	0
1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	061	022	0	0
2.	Podíly - podstatný vliv	062	023	0	0
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	063	024	0	0
4.	Zápůjčky organizačním složkám	066	025	0	0
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	067	026	0	0
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	069	027	0	0
A. IV.	Oprávky k dlouhodob. majetku celkem (součet A.IV.1 až A.IV.11.)		028	0	0
1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	072	029	0	0
2.	Oprávky k softwaru	073	030	0	0
3.	Oprávky k ocenitelným právům	074	031	0	0
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	078	032	0	0
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	079	033	0	0
6.	Oprávky k stavbám	081	034	0	0
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	082	035	0	0
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	085	036	0	0
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	086	037	0	0
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	088	038	0	0
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému	089	039	0	0

	majetku				
B.	Krátkodobý majetek celkem (B.I. + B.II. + B.III. + B.IV.)		040	2 930	2 760
B. I.	Zásoby celkem (součet B.I.1. až B.I.9.)		041	0	0
1.	Materiál na skladě	112	042	0	0
2.	Materiál na cestě	119	043	0	0
3.	Nedokončená výroba	121	044	0	0
4.	Polotovary vlastní výroby	122	045	0	0
5.	Výrobky	123	046	0	0
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	124	047	0	0
7.	Zboží na skladě a v prodejnách	132	048	0	0
8.	Zboží na cestě	139	049	0	0
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	314/ 2	050	0	0
B. II.	Pohledávky celkem (součet B.II.1. až B.II.19.)		051	4	0
1.	Odběratelé	311	052	4	0
2.	Směnky k inkasu	312	053	0	0
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	313	054	0	0
4.	Poskytnuté provozní zálohy	314/ 1	055	0	0
5.	Ostatní pohledávky	315	056	0	0
6.	Pohledávky za zaměstnanci	335	057	0	0
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	336	058	0	0
8.	Daň z příjmů	341	059	0	0
9.	Ostatní přímé daně	342	060	0	0
10.	Daň z přidané hodnoty	343	061	0	0
11.	Ostatní daně a poplatky	345	062	0	0
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se st.rozpočtem	346	063	0	0
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů ÚSC	348	064	0	0
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	358	065	0	0
15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	373	066	0	0
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	375	067	0	0
17.	Jiné pohledávky	378	068	0	0
18.	Dohadné účty aktivní	388	069	0	0

19.	Opravná položka k pohledávkám	391	070	0	0
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem (součet B.III.1. až B.III.7.)		071	2 926	2 751
1.	Peněžní prostředky v pokladně	211	072	14	17
2.	Ceniny	213	073	0	0
3.	Peněžní prostředky na účtech	221	074	2 912	2 734
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	251	075	0	0
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	253	076	0	0
6.	Ostatní cenné papíry	256	077	0	0
7.	Peníze na cestě	+/- 261	078	0	0
B. IV.	Jiná aktiva celkem (součet. B.IV.1. až B.IV.3.)		079	0	9
1.	Náklady příštích období	381	080	0	9
2.	Příjmy příštích období	385	081	0	0
	AKTIVA CELKEM (A. + B.)		082	2 930	2 760
	Kontrolní číslo	ř. 1 až 82	997	11 720	11 040

označ	PASIVA		řád	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a	b		c	5	6
A.	Vlastní zdroje celkem (A.I. + A.II.)		083	2 405	2 202
A. I.	Jména celkem (A.I.1. + A.I.2. + A.I.3.)		084	3 361	2 239
1.	Vlastní jmění	901	085	0	0
2.	Fondy	911	086	3 361	2 239
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	921	087	0	0
A. II.	Výsledek hospodaření celkem (A.II.1. + A.II.2. + A.II.3.)		088	-956	-37
1.	Účet výsledku hospodaření	+/-963	089	X	-37
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	+/-931	090	-956	X
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let	+/-932	091	0	0
B.	Cizí zdroje celkem (B.I. + B.II. + B.III. + B.IV.)		092	525	558
B. I.	Rezervy celkem (B.I.1.)		093	0	0
1.	Rezervy	941	094	0	0
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem (součet B.II.1. až B.II.7.)		095	0	0
1.	Dlouhodobé úvěry	951	096	0	0
2.	Vydané dluhopisy	953	097	0	0
3.	Závazky z pronájmu	954	098	0	0
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	955	099	0	0
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	958	100	0	0
6.	Dohadné účty pasivní	389	101	0	0
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	959	102	0	0
B. III.	Krátkodobé závazky celkem (součet B.III.1. až B.III.23.)		103	525	558
1.	Dodavatelé	321	104	26	12
2.	Směnky k úhradě	322	105	0	0
3.	Přijaté zálohy	324	106	0	0
4.	Ostatní závazky	325	107	77	56
5.	Zaměstnanci	331	108	271	316
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	333	109	0	0
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního	336	110	108	128
8.	Daň z příjmů	341	111	0	0
9.	Ostatní přímé daně	342	112	18	26
10.	Daň z přidané hodnoty	343	113	0	0
11.	Ostatní daně a poplatky	345	114	0	0
12.	Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	346	115	0	0
13.	Závazky ze vztahu k rozp. orgánů územ. sam. celků	348	116	0	0
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	367	117	0	0
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	368	118	0	0
16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí	373	119	0	0
17.	Jiné závazky	379	120	25	20
18.	Krátkodobé úvěry	231	121	0	0
19.	Eskontní úvěry	232	122	0	0
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	241	123	0	0
21.	Vlastní dluhopisy	255	124	0	0
22.	Dohadné účty pasivní	389	125	0	0
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	249	126	0	0
B. IV.	Jiná pasiva celkem (součet B.IV.1. až B.IV.3.)		127	0	0
1.	Výdaje příštích období	383	128	0	0
2.	Výnosy příštích období	384	129	0	0
	PASIVA CELKEM (A. + B.)		130	2 930	2 760
	Kontrolní číslo (ř.83 až 130)		998	11 720	11 040

Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
	ke dni 31.12.2024 (v celých tisících Kč)
	Typ hlavní knihy: Konečná
	IČ
	26994445

Číslo účtu a	Název ukazatele b	Číslo řádku c	Činnosti				Min. období 5
			hlavní 1	hospodářská 2	3	celkem 4	
A. NÁKLADY							
A.I. Spotřebované nákupy a nakupované služby (součet A.I.1. až A.I.6.)			666	34	0	700	748
1/V,502/V,503/V	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	001	156	3	0	159	208
504/V	Prodané zboží	002	0	0	0	0	0
511/V	Opravy a udržování	003	0	0	0	0	2
512/V	Náklady na cestovné	004	7	15	0	22	60
513/V	Náklady na reprezentaci	005	0	0	0	0	6
518/V	Ostatní služby	006	503	16	0	519	472
A.II. Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace (součet A.II.7. až A.II.9.)			0	0	0	0	0
564/V,611/V	Změna stavu zásob vlastní činnosti	007	0	0	0	0	0
572/V,621/V	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	008	0	0	0	0	0
574/V,623/V	Aktivace dlouhodobého majetku	009	0	0	0	0	0
A.III. Osobní náklady (součet A.III.10. až A.III.14.)			5 774	79	0	5 853	5 646
521/V	Mzdové náklady	010	4 605	59	0	4 664	4 514
524/V	Zákonné sociální pojištění	011	1 169	20	0	1 189	1 132
525/V	Ostatní sociální pojištění	012	0	0	0	0	0
527/V	Zákonné sociální náklady	013	0	0	0	0	0
528/V	Ostatní sociální náklady	014	0	0	0	0	0
A.IV. Daně a poplatky (A.IV.15.)			3	1	0	4	5
1/V,532/V,533/V	Daně a poplatky	015	3	1	0	4	5
A.V. Ostatní náklady (součet A.V.16. až A.V.22.)			849	0	0	849	482
541/V,542/V	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	016	0	0	0	0	0
543/V	Odpis nedobytné pohledávky	017	0	0	0	0	0
544/V	Nákladové úroky	018	0	0	0	0	0
545/V	Kursově ztráty	019	0	0	0	0	0
546/V	Dary	020	98	0	0	98	93
548/V	Manka a škody	021	0	0	0	0	0
549/V	Jiné ostatní náklady	022	751	0	0	751	389
A.VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek (součet A.VI.23. až A.VI.27.)			0	0	0	0	0
551/V	Odpisy dlouhodobého majetku	023	0	0	0	0	0
552/V	Prodaný dlouhodobý majetek	024	0	0	0	0	0
553/V	Prodané cenné papíry a podíly	025	0	0	0	0	0
554/V	Prodaný materiál	026	0	0	0	0	0
556/V,559/V	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	027	0	0	0	0	0
A.VII. Poskytnuté příspěvky (A.VII.28.)			0	0	0	0	1
581/V,582/V	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	028	0	0	0	0	1
A.VIII. Daň z příjmů (A.VIII.29.)			0	0	0	0	0
591/V	Daň z příjmů	029	0	0	0	0	0
NÁKLADY CELKEM			7 292	114	0	7 406	6 882

B. VÝNOSY							
B.I. Provozní dotace (B.I.1.)			6 679	0	0	6 679	5 399
691/V	Provozní dotace	001	6 679	0	0	6 679	5 399
B.II. Přijaté příspěvky (součet B.II.2. až B.II.4.)			425	0	0	425	280
681/V	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	002	0	0	0	0	0
682/V	Přijaté příspěvky (dary)	003	425	0	0	425	280
684/V	Přijaté členské příspěvky	004	0	0	0	0	0
1/V,602/V,60	B.III. Tržby za vlastní výkony a za zboží		7	160	0	167	154
B.IV. Ostatní výnosy (součet B.VI.5. až B.VI.10.)			98	0	0	98	93
641/V,642/V	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	005	0	0	0	0	0
643/V	Platby za odepsané pohledávky	006	0	0	0	0	0
644/V	Výnosové úroky	007	0	0	0	0	0
645/V	Kursové zisky	008	0	0	0	0	0
648/V	Zúčtování fondů	009	0	0	0	0	0
649/V	Jiné ostatní výnosy	010	98	0	0	98	93
B.V. Tržby z prodeje majetku (součet B.V.11. až B.V.15.)			0	0	0	0	0
652/V	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	011	0	0	0	0	0
653/V	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	012	0	0	0	0	0
654/V	Tržby z prodeje materiálu	013	0	0	0	0	0
655/V	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	014	0	0	0	0	0
657/V	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	015	0	0	0	0	0
VÝNOSY CELKEM			7 209	160	0	7 369	5 926
C. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM			-83	46	0	-37	-956
D. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍM			-83	46	0	-37	-956
Kontrolní číslo		999	43 330	754	0	44 084	36 358